

Zatrudnienie cudzoziemców - informacje.

Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie informuje, że w celu usprawnienia rozpatrywania wniosków i skrócenia czasu oczekiwania na wpis do ewidencji, rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, oraz wniosków o zezwolenia na pracę sezonową, jest prowadzona drogą elektroniczną. Dokumenty wydawane w sprawie zatrudnienia cudzoziemców będą wysyłane drogą elektroniczną bądź pocztową.

Obsługa podmiotów ubiegających się o zatrudnienie cudzoziemców odbywa się za pomocą portalu: **praca.gov.pl**. Wnioski wraz z załącznikami muszą być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym, podmioty są obsługiwane w sposób w pełni elektroniczny.

Informacje nt. Profilu zaufanego można uzyskać:

Infolinia **+ 48 (42) 253 54 50** czynny pn. – pt. w godzinach 7:00 – 18:00

Zachęcamy do składania oświadczeń w formie elektronicznej, ponieważ oświadczenia składane w formie papierowej wymagają ich ręcznego dodania do rejestru teleinformatycznego, co dodatkowo wydłuża czas obsługi oświadczenia. Ponadto 90% oświadczeń składanych w takiej formie zawiera braki formalne oraz błędy merytoryczne uniemożliwiające dodanie ich do systemu. Korespondencja w sprawie uzupełnienia braków musi być w takim wypadku prowadzona również papierowo, co może wydłużyć czas rejestracji nawet do kilku tygodni. Oświadczenia składane za pośrednictwem portalu **praca.gov.pl** podlegają wstępnej walidacji danych, co zmniejsza ryzyko złożenia niekompletnego lub błędnego oświadczenia.

Przypominamy, że w związku ze zmianą przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przypadku oświadczeń i wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową od dnia 29 stycznia 2022 r. aktualnie:

- oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący 24 miesiące;
- warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji jest zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;
- wydłużony został do 7 dni termin na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia;
- dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudniania [...] nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową;
- umorzeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem ws. pracy sezonowej wpisanym do ewidencji.

UWAGA!!!

Informujemy, że w kwestii zatrudnienia obywateli Ukrainy, równolegle obowiązują przepisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2022 r., poz. 583).

Pracodawca może wybrać, czy zatrudni obywatela Ukrainy na podstawie dotychczasowych czy nowych przepisów.

Informujemy, że PUP nie weryfikuje i nie ma możliwości korygowania powiadomień złożonych przez **praca.gov.pl** w związku z zatrudnieniem ob. Ukrainy na podstawie w/w ustawy.