

MŁODSZY ASYSTENT AMBULATORIUM Z IZBĄ CHORYCH (stomatolog, lekarz podstawowej opieki zdrowotnej)/PIELĘGNIARKA/RATOWNIK MEDYCZNY

Pracownik cywilny

OGŁOSZENIE

Dyrektor Zakładu Karnego w Goleniowie prowadzi nabór do pracy w Służby Więziennej na stanowiska: młodszy asystent Ambulatorium z Izbą Chorych (stomatolog, lekarz podstawowej opieki zdrowotnej) pielęgniarka/ratownik medyczny) zatrudnienie na podstawie umowy o pracę bądź umowy zlecenia.

Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi oraz wszelkich informacji na temat naboru udziela dział kadr Zakładu Karnego w Goleniowie, ul. Grenadierów 66, 72-100 Goleniów tel: (91) 466 78 56 lub (91) 466 78 57.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 9 kwietnia 2010 roku o Służbie Więziennej (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1064 z późn. zm.), ustawa o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 711 z późn. zm.), ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 295 z późn. zm.) rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 4 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych nie będących przedsiębiorcami (Dz. U. Nr 151 poz. 896 z późn. zm.).

Charakter pracy:

udzielanie świadczeń osobom pozbawionym wolności.

Kandydatem może być osoba, która:

- posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- daje rękojmię prawidłowego wykonywania zadań,
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe albo wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo,
- posiada odpowiednie do zajmowanego stanowiska wykształcenie oraz prawo wykonywania zawodu,
- daje rękojmię zachowania tajemnicy, stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 742),
- posiadająca zdolność psychiczną i fizyczną pozwalającą na zatrudnienie na określonym stanowisku, którą ustala służba medycyny pracy.

Przebieg postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydatów:

- ocena złożonych dokumentów,
- przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych,

- sprawdzenie w rejestrach skazanych i ukaranych,
- wykonanie badań lekarskich.

Wymagane dokumenty:

- Podanie o przyjęcie ze wskazaniem stanowiska, o które kandydat się ubiega
- CV
- kopię dokumentów potwierdzających wykształcenie i posiadane kwalifikacje specjalistyczne
- kopia prawa wykonywania zawodu
- klauzula informacyjna i oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych kandydata.

Termin i miejsce składania dokumentów:

Osoby zainteresowane ogłoszeniem proszone są o składanie dokumentów osobiście w Zakładzie Karnym w Goleniowie lub drogą pocztową (korespondencja winna być kierowana na adres: Zakład Karny w Goleniowie ul. Grenadierów 66, 72-100 Goleniów).

Zgłoszenia nie spełniające wymogów ogłoszenia nie będą rozpatrywane.

Z-ca DYREKTORA
ZAKŁADU KARNEGO W GOLENIOWIE
mgr inż. Andrzejka Gołaszewska

18 stycznia 2022 r.

DYREKTOR OKRĘGOWY SŁUŻBY WIĘZIENNEJ W KOSZALINIE

zgodnie z ustawą z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1064) oraz z rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 1 sierpnia 2018 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego do Służby Więziennej (Dz. U. z 2018 r., poz. 1631 z późn. zm.)

ogłasza

rozpoczęcie procedury kwalifikacyjnej NR 1/2022 dla kandydatów do służby w Służbie Więziennej na terenie podległym Dyrektorowi Okręgowemu Służby Więziennej w Koszalinie

zarządzając termin składania podań na stanowiska w poniżej wymienionych jednostkach organizacyjnych:

Stanowisko (wynagrodzenie)	Jednostka SW/ miejsce pełnienia służby	Potrzeby (etaty)
Strażnik działu ochrony <i>Wynagrodzenie brutto 3.703 zł</i>	AŚ Szczecin/OZ Stargard	26
	ZK Goleniów	32
	ZK Nowogard/OZ Płoty	32
	ZK Gorzów Wlkp./ OZ Słońsk	6
Młodszy referent/ młodszy instruktor działu kwatermistrzowskiego <i>Wynagrodzenie brutto 3.703 zł – 3.956 zł</i>	ZK Goleniów	2
	ZK Nowogard/ OZ Płoty	1
	ZK Gorzów Wlkp./ OZ Słońsk	1
Młodszy referent/ młodszy instruktor – szef kuchni działu kwatermistrzowskiego <i>Wynagrodzenie brutto 3.703 zł – 4.133 zł</i>	ZK Nowogard/ OZ Płoty	1
Młodszy wychowawca działu penitencjarnego/ terapeutycznego <i>Wynagrodzenie brutto 4.420 zł</i>	ZK Goleniów	3
	ZK Nowogard/ OZ Płoty	3
Młodszy referent działu ewidencji	ZK Goleniów	1

<i>Wynagrodzenie brutto 3.703 zł</i>		
Młodsza pielęgniarka/ młodszy pielęgniarz/ ratownik medyczny <i>Wynagrodzenie brutto 3.956 zł</i>	AŚ Szczecin/ OZ Stargard	5
	ZK Goleniów	3
	ZK Nowogard/ OZ Płoty	1
Młodszy referent ds. BHP <i>Wynagrodzenie brutto 3.703 zł</i>	AŚ Szczecin/ OZ Stargard	1
Młodszy referent/ młodszy instruktor ds. informatyki i łączności <i>Wynagrodzenie brutto 3.703 zł – 3.956 zł</i>	ZK Nowogard/ OZ Płoty	1

ARESZT ŚLEDZCY W SZCZECINIE/ ODDZIAŁ ZEWNĘTRZNY W STARGARDZIE

ul. Kaszubska 28 ,70-226 Szczecin/ al. Żołnierza 42, 73-110 Stargard

1. młodsza pielęgniarka/ młodszy pielęgniarz/ młodszy ratownik medyczny

Rozkład czasu służby w systemie **wielozmianowym** w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności. Wymagane wykształcenie zgodne ze stanowiskiem oraz prawo wykonywania zawodu

2. strażnik działu ochrony

Rozkład czasu służby w systemie **wielozmianowym** w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności

3. młodszy referent ds. BHP

Rozkład czasu służby w systemie jednozmiennym, w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Wymagane wykształcenie: wyższe o kierunku bezpieczeństwo i higiena pracy, aktualne szkolenie okresowe dla służb BHP

Preferencje kandydata: umiejętność obsługi pakietu Office (Word, Excel, PowerPoint), mile widziane doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku, znajomość przepisów prawa pracy.

ZAKŁAD KARNY W GOLENIOWIE, ul. Grenadierów 66, 72-100 Goleniów

1. młodsza pielęgniarka/ młodszy pielęgniarz/ ratownik medyczny

Rozkład czasu służby w systemie **jednozmiennym** w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności. Wymagane wykształcenie zgodne ze stanowiskiem oraz prawo wykonywania zawodu

2. strażnik działu ochrony

Rozkład czasu służby w systemie **wielozmianowym** w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności

3. młodszy referent/młodszy instruktor działu kwatermistrzowskiego

Rozkład czasu służby w systemie jednozmiennym, w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Preferencje kandydata: wykształcenie średnie (lub wyższe) techniczne na kierunku: mechanika, elektrotechnika, elektronika, mechatronika, budownictwo, logistyka lub podobne; prawo jazdy kategorii B; umiejętność obsługi pakietu Office (Word, Excel, PowerPoint). Dodatkowym atutem będą kwalifikacje uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku eksploatacji i dozoru w grupach: grupa 1 – elektroenergetyka, grupa 2 – cieplna, grupa 3 – gazowa.

4. młodszy wychowawca działu penitencjarnego/ terapeutycznego

Rozkład czasu służby w systemie jednozmiennym, w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Wymagane wykształcenie wyższe z tytułem magistra mające zastosowanie w procesie resocjalizacji (w szczególności z zakresu: resocjalizacji, penitencjarystyki, profilaktyki społecznej, pracy socjalnej, pedagogiki, psychologii, socjologii, kryminologii i prawa)

Rozkład czasu służby w systemie jednozmianowym w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

5. młodszy referent działu ewidencji

Rozkład czasu służby w systemie jednozmiennym.

Preferencje kandydata: wykształcenie minimum średnie, umiejętność obsługi pakietu Office (Word, Excel, PowerPoint)

ZAKŁAD KARNY W NOWOGARDZIE/ ODDZIAŁ ZEWNĘTRZNY W PŁOTACH

ul. Zamkowa 7, 72-200 Nowogard/ul. Koszalińska 2, 72-310 Płoty

1. strażnik działu ochrony

Rozkład czasu służby w systemie wielozmianowym w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności

2. młodszy referent/młodszy instruktor działu kwatermistrzowskiego lub oddziału zewnętrznego w Płotach

Rozkład czasu służby w systemie jednozmiennym, w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Preferencje kandydata: wykształcenie średnie (lub wyższe) techniczne na kierunku: mechanika, elektrotechnika, elektronika, mechatronika, budownictwo, logistyka lub podobne; prawo jazdy kategorii B; umiejętność obsługi pakietu Office (Word, Excel, PowerPoint). Dodatkowym atutem będą kwalifikacje uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku eksploatacji i dozoru w grupach: grupa 1 – elektroenergetyka, grupa 2 – cieplna, grupa 3 – gazowa.

3. młodszy referent/młodszy instruktor - szef kuchni działu kwatermistrzowskiego lub oddziału zewnętrznego w Płotach

Rozkład czasu służby w systemie jednozmiennym, w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Preferencje kandydata: wykształcenie średnie (lub wyższe) gastronomiczne, średnie branżowe lub średnie i ukończone szkolenie dla kucharzy; prawo jazdy kategorii B;

umiejętność obsługi pakietu Office (Word, Excel, PowerPoint). Dodatkowym atutem będą kwalifikacje, szkolenia, kursy w zakresie żywienia człowieka.

4. młodsza pielęgniarka/ młodszy pielęgniarz/ ratownik medyczny

Rozkład czasu służby w systemie **jednozmiennym** w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności. Wymagane wykształcenie zgodne ze stanowiskiem oraz prawo wykonywania zawodu

5. młodszy wychowawca działu penitencjarnego/ terapeutycznego

Rozkład czasu służby w systemie **jednozmiennym**, w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Wymagane wykształcenie wyższe z tytułem magistra mające zastosowanie w procesie resocjalizacji (w szczególności z zakresu: resocjalizacji, penitencjarystyki, profilaktyki społecznej, pracy socjalnej, pedagogiki, psychologii, socjologii, kryminologii i prawa)

Rozkład czasu służby w systemie **jednozmianowym** w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

6. młodszy referent/młodszy instruktor ds. informatyki i łączności ZK w Nowogardzie lub oddziału zewnętrznego w Płotach

Rozkład czasu służby w systemie **jednozmiennym**, w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Preferencje kandydata: wykształcenie **średnie** (lub wyższe) techniczne o kierunku informatycznym. Dodatkowym atutem będą kwalifikacje, szkolenia, kursy w zakresie informatyki.

ZAKŁAD KARNY W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM/ ODDZIAŁ ZEWNĘTRZNY W SŁOŃSKU

ul. Podmiejska 1, 66-400 Gorzów Wlkp. /ul. Winna 2, 66-436 Słońsk

1. młodszy referent/młodszy instruktor działu kwatermistrzowskiego lub oddziału zewnętrznego w Słońsku

Rozkład czasu służby w systemie **jednozmiennym**, w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności.

Zakres zadań: realizacja zadań w pionie konserwacyjno – remontowym.

Preferowane umiejętności kandydata: znajomość urządzeń biurowych, obsługi komputera w zakresie pakietu Office, znajomość prawa budowlanego, prawa zamówień publicznych, umiejętność czytania projektów budowlanych, praktyczna wiedza z zakresu budownictwa, mechaniki, elektryki, instalacji gazowych oraz elektroniki w tym znajomość materiałów budowlanych, części mechanicznych itp., wiedza z zakresu ich zastosowania.

2. strażnik działu ochrony

Rozkład czasu służby w systemie **wielozmianowym** w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności

W ZWIĄZKU Z WPROWADZENIEM NA OBSZARZE RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ STANU EPIDEMII ZASTOSOWANO CZASOWE ROZWIĄZANIA W ZAKRESIE PROWADZENIA POSTĘPOWAŃ KWALIFIKACYJNYCH DO SŁUŻBY W SŁUŻBIE WIĘZIENNEJ.

Planowane terminy przyjęcia do służby w 2022 roku:

- 10,17,24 styczeń 2022 r.
- 1,7,14,21 luty 2022 r.
- 1,7,14,21,28 marzec 2022r.
- 4,11,19,25 kwiecień 2022r.
- 4,9,16,23 maj 2022r.
- 1,6,13,20,27 czerwiec 2022r.
- 4,11,18,25 lipiec 2022r.
- 1,8,16,22,29 sierpień 2022r.
- 5,12,19,26 wrzesień 2022r.
- 3,10,17,24 październik 2022r.
- 2,7,14,21,28 listopad 2022r.
- 5,12 grudzień 2022r.

OFERUJEMY:

- stałą pracę,
- pewną wypłatę comiesięcznego uposażenia,
- możliwość rozwoju zawodowego,
- awanse związane z podwyższaniem uposażenia,

Oprócz miesięcznych uposażeń dodatkowo oferujemy:

- wypłatę raz w roku dopłaty do wczasów dla funkcjonariusza i jego członków rodziny,
- wypłatę raz w roku dopłaty do przejazdu środkami transportu publicznego dla funkcjonariusza i jego członków rodziny,
- ryczałt za dojazd do miejsca pełnienia służby,
- wypłatę dodatkowego uposażenia w postaci nagrody rocznej w wysokości pobieranego uposażenia,
- raz w roku wypłatę równoważnika za umundurowanie,
- nagrody uznaniowe,
- nagrody jubileuszowe,
- dla funkcjonariuszy przechodzących w służbę stałą zasiłek na zagospodarowanie,
- dla funkcjonariuszy w służbie stałej: comiesięczny równoważnik z tytułu braku mieszkania lub uzyskanie pomocy finansowej na zakup mieszkania

WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOM:

W Służbie Więziennej może pełnić służbę osoba:

- 1) posiadająca obywatelstwo polskie;
- 2) posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- 3) korzystająca z pełni praw publicznych;
- 4) która daje rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych zadań;
- 5) która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe albo wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo;
- 6) dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;

- 7) posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe;
- 8) posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby.

WYMAGANE DOKUMENTY

Kandydat do służby składa następujące dokumenty:

1. podanie o przyjęcie do służby skierowane do Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej w Koszalinie wskazując Zakład Karny lub Areszt Śledczy oraz stanowisko o które się ubiega;
2. wypełnioną ankietę personalną, będącą załącznikiem nr 1 do ogłoszenia.

UWAGA – proszę odpowiadać pełnym zdaniem na wszystkie pytania zawarte w ankiecie;

3. kserokopie świadectw pracy lub służby;
4. kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, (tj. kserokopię świadectwa ukończenia szkoły średniej, wyższej) oraz kserokopie dokumentów potwierdzających posiadanie dodatkowych kwalifikacji i uprawnień;
5. kserokopia książeczki wojskowej z dokonaniem wpisem o przeniesieniu do rezerwy;
6. oświadczenie kandydata o zdolności do przystąpienia do testu sprawności fizycznej;
7. oryginały dokumentów do wglądu podczas rozmowy kwalifikacyjnej

dokumenty należy składać W TERMINIE DO DNIA 11.02.2022 r.

drogą pocztową na adres Aresztu Śledczego w Szczecinie, ul. Kaszubska 28, 70-226 Szczecin lub elektronicznie na adres ok_koszalin@sw.gov.pl (liczy się data wpływu do Aresztu Śledczego w Szczecinie) z dopiskiem „Nabór nr 1/2022 ”

W przypadku niezłożenia wyżej wymienionych wymaganych dokumentów do 11.02.2022 r. Dyrektor Okręgowy Służby Więziennej w Koszalinie odmówi poddania kandydata postępowaniu kwalifikacyjnemu.

Szczegółowe informacje dotyczące postępowania kwalifikacyjnego można uzyskać od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 – 15.00 w siedzibie Aresztu Śledczego w Szczecinie ul. Kaszubska 28, pod numerem telefonu (91) 4809122 lub e-mail ok_koszalin@sw.gov.pl

ETAPY POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO I ICH KOLEJNOŚĆ:

I. Etap wstępny obejmujący:

- 1) ocenę złożonych dokumentów oraz wstępną kwalifikację kandydatów z podziałem na działy Służby Więziennej i stanowiska służbowe,
- 2) przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej, w trakcie której ocenie podlegają kompetencje personalne i społeczne kandydata (czas trwania rozmowy – do 30 minut, możliwość uzyskania od 2 do 30 punktów),
- 3) przeprowadzenie testu wiedzy w zakresie funkcjonowania władzy publicznej oraz bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego (test jednokrotnego wyboru składający się z 30 pytań – na pytanie testowe możliwa jest tylko jedna prawidłowa odpowiedź, za którą kandydatowi przyznaje się 1 punkt; w przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi albo

udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe kandydatowi do służby nie przyznaje się punktu; czas trwania testu – 35 minut),

- 4) uzyskanie informacji o kandydacie z Krajowego Rejestru Karnego,
- 5) przeprowadzenie testu sprawności fizycznej kandydata w zakresie określonym w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 22 września 2015 r. w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej w Służbie Więziennej (Dz.U. z 2015 r. poz. 1580, z 2018 r. poz. 1573) (liczba punktów z testu sprawności fizycznej możliwa do uzyskania wynosi: od 0 do 30 punktów),
- 6) sporządzenie arkusza oceny kandydata,
- 7) wyłonienie kandydatów dopuszczonych do kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

II. Etap sprawdzający obejmujący: ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Służbie Więziennej przez komisje lekarskie podległe ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych (na podstawie skierowania na badania wydanego kandydatowi przez Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej w Szczecinie).

III. Etap końcowy obejmujący utworzenie rankingu kandydatów, którzy pozytywnie ukończyli etap wstępny i sprawdzający.

Ranking publikowany jest na stronie internetowej Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Szczecinie w sposób zapewniający anonimowość danych kandydatów i uwzględnia liczbę punktów uzyskanych w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Kandydatom wymienionym w rankingu przysługuje wybór jednostki organizacyjnej, w której istnieje wakat na stanowisku zgodnym z ich kwalifikacjami i potrzebami Służby Więziennej, według kolejności miejsca zajmowanego w rankingu.

Kandydat dokonuje wyboru zakładu karnego/śledczego w terminie wyznaczonym w ogłoszeniu zawierającym ranking i informuje o tym przesyłając skan stosownego oświadczenia na wskazany adres elektronicznej skrzynki pocztowej.

Pozytywne zakończenie postępowania kwalifikacyjnego nie gwarantuje przyjęcia do służby w Służbie Więziennej. Przyjęcie na dane stanowisko jest uzależnione od ilości wakatów oraz uzyskanych punktów w postępowaniu kwalifikacyjnym.

PREFERENCJE Z TYTUŁU POSIADANEGO PRZEZ KANDYDATA WYKSZTAŁCENIA SĄ OCENIANE W SYSTEMIE PUNKTOWYM W NASTĘPUJĄCY SPOSÓB:

- 1) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny uzyskany w uczelni wojskowej lub uczelni służb państwowych) – 30 punktów;
- 2) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny) uzyskane po ukończeniu studiów na kierunku resocjalizacji, bezpieczeństwa narodowego lub bezpieczeństwa wewnętrznego, ratownictwa medycznego – 20 punktów;
- 3) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny) uzyskane po ukończeniu studiów na kierunku innym niż wymieniony w pkt 1 i 2 - 15 punktów;
- 4) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny uzyskany w uczelni wojskowej lub uczelni służb państwowych) – 30 punktów;
- 5) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny) – 15 punktów;
- 6) wykształcenie średnie lub średnie branżowe uzyskane w szkole ponadgimnazjalnej lub ponadpodstawowej umożliwiającej uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego, w której kandydat zrealizował programy nauczania, o których mowa w art. 3 pkt 13b lub 13c ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2017 r. poz. 2198, 2203 i 2361), uwzględniające cele kształcenia i treści nauczania związane ze służbą,

- w szczególności w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, Policji, Służbie Więziennej, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej – 30 punktów;
- 7) wykształcenie średnie lub średnie branżowe – 10 punktów.

W przypadku posiadania przez kandydata preferowanego wykształcenia na kilku kierunkach punkty uzyskane przez kandydata z tytułu posiadanego wykształcenia przyznaje się tylko raz w liczbie najkorzystniejszej dla kandydata.

PREFERENCJE Z TYTUŁU POSIADANYCH PRZEZ KANDYDATA UMIEJĘTNOŚCI SĄ OCENIANE W SYSTEMIE PUNKTOWYM W NASTĘPUJĄCY SPOSÓB:

- 1) posiadanie tytułu ratownika lub ratownika medycznego – 10 punktów;
- 2) posiadanie uprawnień instruktora sportów walki lub strzelectwa sportowego – 8 punktów;
- 3) posiadanie prawa jazdy kategorii „C” lub „D” – 10 punktów.
- 4) stopień naukowy lub tytuł naukowy -30 punktów;
- 5) aplikacja radcowska, sędziowska, prokuratorska lub legislacyjna albo specjalizacja lekarska-20 punktów;
- 6) posiadanie uprawnień budowlanych-10 punktów;
- 7) posiadanie kwalifikacji w zakresie dozoru i eksploatacji urządzeń, sieci i instalacji energetycznych – 1 punkt.