



POWIATOWY URZĄD PRACY W GOLENIOWIE
UL. ZAKŁADOWA 3; 72-100 GOLENIÓW

Tel./fax 091 418-53-67, 418-34-95 ■ www.goleniow.praca.gov.pl ■ e-mail: szgo@pupgoleniow.pl

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GOLENIOWSKIM
W 2017 ROKU**

Goleniów, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
1.1 Struktura bezrobotnych i ofert pracy według grup zawodowych	5
1.2 Analiza bezrobotnych i ofert pracy według 4 cyfrowych kodów zawodowych ..	8
1.3 Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodowych	14
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
2.1 Zawody deficytowe	16
2.2 Zawody zrównoważone	18
2.3 Zawody nadwyżkowe	19
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego	23
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	23
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	25
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	37
Podsumowanie	42
Załącznik 1. Rynek pracy	49
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	70

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 ze.zm.) opracowany został „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, który został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Monitoring pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktur i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Informacje zawarte w powiatowym raporcie o zawodach deficytowych i nadwyżkowych mogą zostać przekazane instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy a w szczególności Staroście, Dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych, instytucjom szkoleniowym.

Monitoring, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświaty MEN, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych. Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie na podstawie wyżej wymienionych danych, opracował raport opisowy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu goleniowskiego za rok 2017. Składa się on z sześciu części, zawiera analizę ogólnej sytuacji rynku pracy, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw oraz prognozę lokalnego rynku pracy.

Nazwy grup zawodów są zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności, zawartą w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 poz. 1145). Klasyfikacja ta jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje ona poszczególne zawody i specjalności oraz ustala ich symbole i nazwy. W opracowaniu zawody i specjalności o kodzie 6 – cyfrowym połączone są w grupy duże (kod 2 cyfrowy) i grupy elementarne (kod 4 cyfrowy). Podczas badań zastosowano następujące wskaźniki:

- długotrwałego bezrobocia,
- dostępności ofert pracy,
- płynności bezrobotnych,
- niedopasowania struktury ofert pracy,
- frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów,
- frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych,
- zatrudnienia netto,
- prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto.

Opis i interpretacja ww. mierników zamieszczona została w poszczególnych rozdziałach.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na terenie Powiatu Goleniowskiego, na dzień 31 grudnia 2017 roku było zarejestrowanych 1951 osób, w tym 1220 kobiety. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu z poprzednim rokiem zmalała o 580 osób. Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie zmniejszyła się o 2 punkty procentowe tj. z 8,2% na koniec 2016 r. do 6,2% na koniec 2017 r.

Ryzyko bezrobocia znacząco związane jest z rodzajem kwalifikacji zawodowych i poziomem wykształcenia. Wśród bezrobotnych dominowały osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej lub zasadnicze zawodowe. W naszym powiecie grupy te stanowiły razem około 60 % ogólnej liczby zarejestrowanych. Wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych około 41 % nie przekroczyło 34 roku życia, a ponad 62% bezrobotnych to

osoby w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 52% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych tj. 1021 osób.

Ustawa o promocji zatrudnienia określiła kategorie bezrobotnych zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Katalog ww. osób był kilkakrotnie modyfikowany przez ustawodawcę. W badanym okresie w sprawozdaniach MPiPS-01 wyodrębniła się poniżej podane grupy.

Tabela 1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2017 r.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób
Do 30 roku życia	529
W tym do 25 roku życia	244
Długotrwale bezrobotne	932
Powyżej 50 roku życia	570
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	464
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0
Niepełnosprawni	91
Ogółem	1625

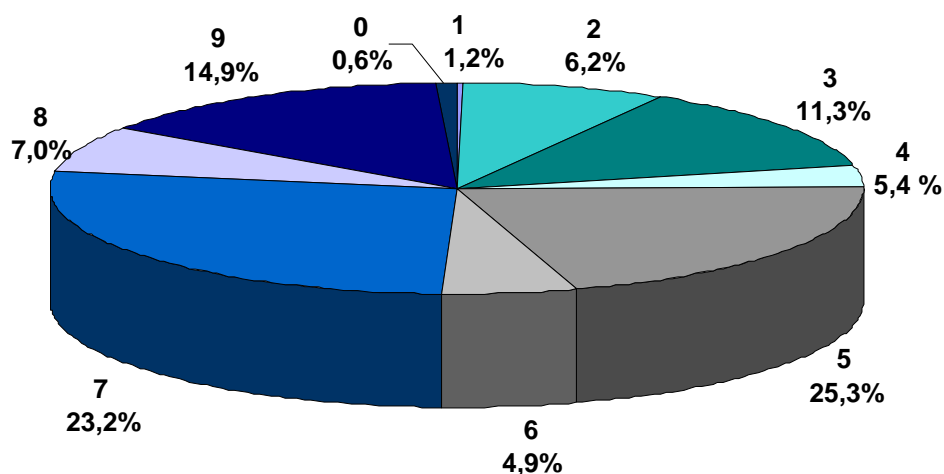
opracowania własne na podstawie danych tabelarycznych PUP.

1.1 Struktura bezrobotnych i ofert pracy według grup zawodowych

Na koniec grudnia 2017 r. liczba osób zarejestrowanych w naszym Urzędzie posiadających zawód wynosiła 1635 osób. Są to bezrobotni mający odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Na poniższym wykresie przedstawiona została struktura tych bezrobotnych według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup:

Wykres 1. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych w powiecie goleniowskim (stan na 31.12.2017 r.)



opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

- 0 – siły zbrojne
- 1 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 – specjaliści
- 3 – technicy i inny średni personel
- 4 – pracownicy biurowi
- 5 – pracownicy usług i sprzedawcy
- 6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 – pracownicy wykonujące prace proste

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych należało do grupy pracowników usług i sprzedawców (414 osób – 25,3%). Na drugim miejscu była grupa robotników przemysłowych i rzemieślników (380 osób - 23,2%), a na trzecim grupa pracowników wykonujących prace proste (243 osoby – 14,9%). W porównaniu z ubiegłym rokiem w ww. strukturze nie zaszły większe zmiany.

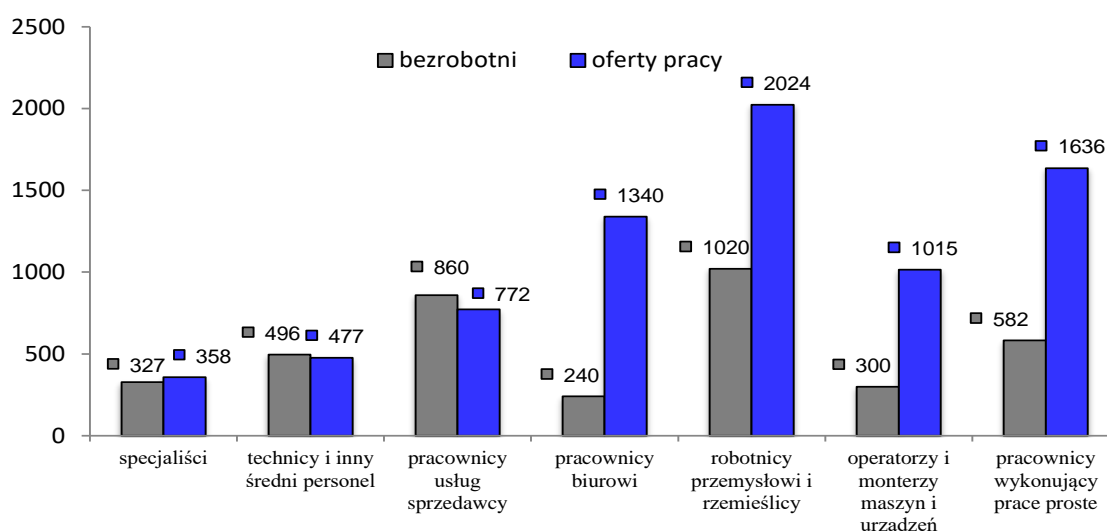
Przyglądając się napływowi osób bezrobotnych i wolnych miejsc pracy można zauważyć, że w Powiecie Goleniowskim bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim napływem, jak i odpływem bezrobotnych.

Na przestrzeni 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Goleniowie zarejestrowały się 5021 osoby, z tego 4063 osoby z określonym zawodem. W tym czasie z ewidencji wyrejestrowało się 5601 osób w tym 3023 z powodu podjęcia pracy. Natomiast do Urzędu wpłynęło 7011 ofert pracy z tego 477 pochodziło z OHP i EURES. Warto zaznaczyć, że w analizie uwzględniono również wolne miejsca pracy jakie pracodawcy zamieścili w Internecie na portalach rekrutacyjnych bez pośrednictwa Urzędu, których liczba stanowiła 897 ofert.

Struktura ofert pracy wg poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wykazuje, że największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczyło pracowników posiadających kwalifikacje należące do wielkiej grupy robotników przemysłowych i rzemieślników (25,6%), pracowników wykonujących prace proste (20,1%) oraz pracowników biurowych (17%). Natomiast wśród rejestrujących się osób bezrobotnych największy odsetek stanowiła grupa robotników przemysłowych i rzemieślników (25,1%) oraz pracowników usług i sprzedawców (21,2%).

Dla lepszego zobrazowania zjawiska napływu ofert pracy oraz porównania ich z napływem osób bezrobotnych w układzie wybranych wielkich grup zawodów sporządzono poniższy wykres.

Wykres 2. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wybranych wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2017 r.

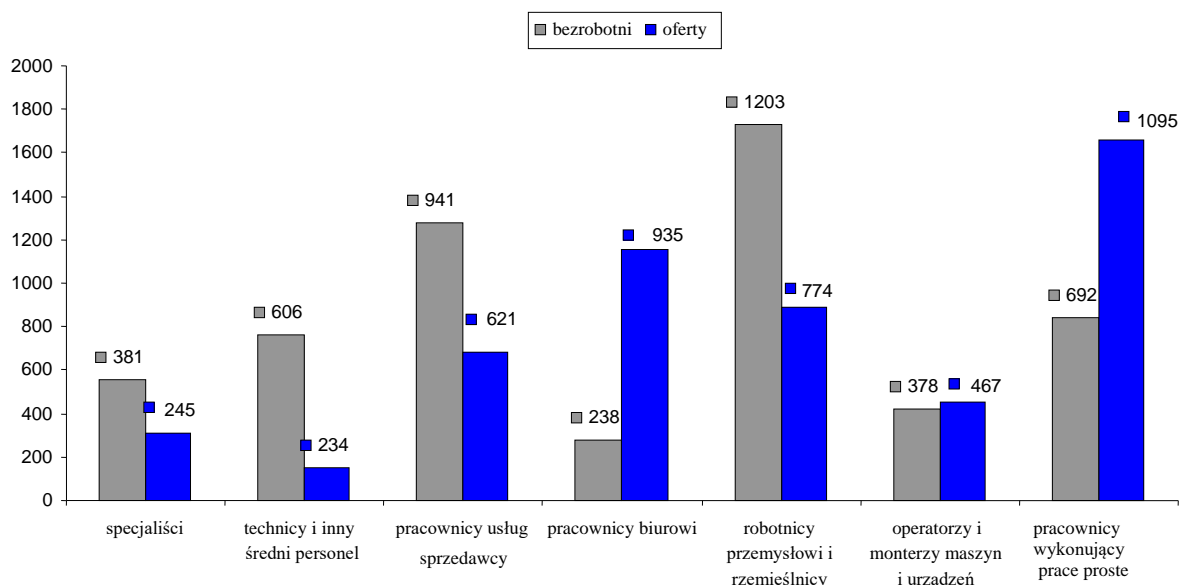


opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Jak obrazuje powyższy wykres największa różnica w napływie ofert pracy a ilości rejestrujących się bezrobotnych występuje w zawodach znajdujących się w grupie pracowników biurowych, gdzie ilość zarejestrowanych bezrobotnych stanowiła tylko 19% ilości złożonych ofert pracy. Warto zauważyć, że w przedstawionych dużych grupach zawodowych podaż ofert pracy była prawie równa lub dużo większa niż osób bezrobotnych.

Tak wyglądała ilość rejestrujących się bezrobotnych i zgłaszanych miejsc pracy w 2016 r.

Wykres 3. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wybranych wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2016 r.



opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Jak obrazuje powyższy wykres w większości grup wyraźnie zwiększył się napływ ofert pracy. Wpływ na to zjawisko ma między innymi rozwój firm, powstanie nowych linii produkcyjnych, wzięcie pod uwagę ofert pochodzących z Internetu oraz ofert składanych przez pracodawców w celu wydania informacji Starosty.

1.2 Analiza bezrobotnych i ofert pracy według 4 cyfrowych kodów zawodowych

Dla lepszego porównania dotychczas omawianych grup zawodów sporządzono poniższe tabele, w których zamieszczono zawody o kodach 4 – cyfrowych. Pierwsza tabela przedstawia 20 zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2017 r. była największa oraz jak kształtuje się wskaźnik długotrwałego bezrobocia w tych grupach.

W drugiej wskazano osoby o określonej specjalności, dla których wskaźnik płynności jest największy i najmniejszy.

Tabela 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec roku) jest największa w 2017 r. (uszeregowane malejąco) oraz wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	221	46,15
5120	Kucharze	57	50,88
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46	50,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43	51,16
5141	Fryzjerzy	39	56,41
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	38	65,79
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	36	50,00
7112	Murarze i pokrewni	36	50,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	35	40,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	33	33,33
5153	Gospodarze budynków	28	67,86
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	28	35,71
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	28	42,86
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	28	53,57
7521	Robotnicy przygotowujący drewno	27	44,44
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27	66,67
7222	Ślusarze i pokrewni	25	36,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24	41,67
3115	Technicy mechanicy	20	35,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	20	55,00

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Jak przedstawia powyższa tabela, najwięcej osób zarejestrowanych na koniec 2017 r. posiadało zawód sprzedawcy, na drugim miejscu znalazła się grupa kucharzy a na trzecim robotników wykonujących prace proste w przemyśle. Do zbioru o liczebności powyżej 35 osób należeli również: fryzjerzy, pomoce i sprzątaczk biurowe i hotelowe, robotnicy leśni, murarze oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania w rejestrze Urzędu Pracy wyodrębniono kategorie osób **długotrwanie bezrobotnych**, czyli zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy.

Dla analizy długotrwałego bezrobocia posłużono się wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, który informuje o tym, jaki odsetek osób bezrobotnych w elementarnej grupie

zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Jest liczony, jako iloraz liczby zarejestrowanych w danym zawodzie pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 12 miesięcy do liczby ogółem zarejestrowanych osób w tym zawodzie.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k, na koniec okresu t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Analizując problem zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wg kodu czterocyfrowego można zaobserwować, że 35 grup ma wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy **100**, czyli oznacza, że wszyscy zarejestrowani w danym zawodzie są długotrwale bezrobotni. Metodologia zakłada wskazanie zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest największy, jednak w ww. grupie znajdują się osoby, w których liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 r. stanowiła poniżej 4 osób (większości to 1 osoba). Dlatego też w tabeli nr 2 przedstawiono grupę zawodów o kodzie czterocyfrowym, w których liczba osób zarejestrowanych ogółem w dniu 31.12.2017r. wynosiła powyżej 19 bezrobotnych.

Jak obrazuje powyższa tabela najkrócej poszukiwali zatrudnienia długotrwale bezrobotni posiadający zawód: pracownika biurowego i technika mechanika, gdzie wskaźnik wyniósł poniżej 35,10. Natomiast najdłużej poszukiwali pracy: gospodarze budynków, krawcy, kuśnierze i kapelusznicy oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe i hotelowe, tu wskaźnik wyniósł ponad 65,00. W większości jest to grupa osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego lub z powodów niskich zarobków czy dojazdu niezainteresowana podjęciem zatrudnienia.

Biorąc pod uwagę liczbę rejestrujących się osób i wyrejestrowań wyróżniono grupę zawodów, w których **wskaźnik płynności bezrobotnych** jest najwyższy i najniższy. Wartość tego miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Jest liczony, jako iloraz liczby odpływu bezrobotnych w danym zawodzie i okresie sprawozdawczym do napływu rejestrujących się osób w tym zawodzie.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

wskaźnik płynności bezrobotnych

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wskaźnik $= 1$ – napływ jest równy odpływowi, przez co liczba bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w określonym zawodzie.

Tabela 3 Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności jest największy i najmniejszy w 2017 r. (uszeregowane malejąco).

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik płynności	Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik płynności
2144	Inżynierowie mechanicy	5,00	1330	Kierownicy ds. technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	3,00	1349	Kierownicy w instytucjach usług wspierających	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	3,00	1411	Kierownicy hotelarstwa	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3,00	2212	Lekarze specjaliści ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,67	2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2,25	3118	Kreślarze	0,00
1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	2,00	3341	Kierownicy biura	0,00
1324	Kierownicy ds. logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00	5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2,00	7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w jej trakcie lub ze specjalizacją I stopnia	2,00	9611	Ładowacze nieczystości	0,00
2512	Specjaliści ds. systemów informatycznych	2,00	1321	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	0,50
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00	3436	Muzycy i pokrewni	0,50
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2,00	4312	Pracownicy ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,50
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej	0,50
3212	Technicy analityki medycznej	2,00	7116	Robotnicy budowy dróg	0,50
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00	7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane	0,50
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstów	2,00	7534	Tapicerzy i pokrewni	0,50
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2,00	9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie	0,50

Jak przedstawia powyższa tabela, 12 grup zawodowych posiada wskaźnik równy 0,00 co świadczy o tym, że osoby posiadające taki zawód nie zarejestrowały się w tutejszym Urzędzie lub ich liczba nie uległa zmianie. Warto zauważyć, że większość wymienionych w tabeli przypadków dotyczy małej liczby zarejestrowanych osób np.: kierownicy do spraw strategii i planowania to faktycznie iloraz dwóch osób, które zostały wyłączone z ewidencji do jednej rejestrującej się w Urzędzie (2:1=2,00).

Dlatego warto jeszcze przyjrzeć się i porównać 20 grup zawodów, w których napływ bezrobotnych i ofert pracy jest największy.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba rejestrujących się osób jest największa w 2017 r. (uszeregowane malejąco).

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Napływ bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	437
5120	Kucharze	126
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	113
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	105
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	105
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	84
5141	Fryzjerzy	83
7112	Murarze i pokrewni	83
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	79
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	76
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	75
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74
5153	Gospodarze budynków	72
7222	Ślusarze i pokrewni	71
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	62
4321	Magazynierzy i pokrewni	60
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	60
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	58
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	58

Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ wolnych miejsc pracy jest największy w 2017 r. (uszeregowane malejąco).

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Napływ ofert pracy
4321	Magazynierzy i pokrewni	1110
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	678
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	424
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	403
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	198
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	191
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	189
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	166
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	149
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	132
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	129
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	124
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	124
7212	Spawacze i pokrewni	120
7132	Lakiernicy	112
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	110
4110	Pracownicy obsługi biurowej	108
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	107
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	101
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	99

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Jak przedstawiają powyższe tabele najwięcej osób rejestrujących się w badanym okresie sprawozdawczym posiadało zawód: sprzedawcy sklepowego, kucharza, stolarza meblowego, ręcznego pakowacza oraz robotnika wykonującego prace proste w przemyśle, a najwięcej ofert pracy można był znaleźć na stanowisku: magazyniera, robotnika wykonującego prace proste w przemyśle, sprzedawcy sklepowego oraz masarza, robotnika w przetwórstwie ryb. W tabelach 4 i 5 powtarza się siedem zawodów, co może świadczyć o dużej płynności osób z takimi kwalifikacjami, są to sprzedawcy sklepowi, ręczni pakowacze, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pracownicy obsługi biurowej, pomoce i sprzątaczk biurowe, pracownicy wykonujący prace proste oraz magazynierzy. W porównaniu z ubiegłym okresem wyraźnie zmniejszyła się liczba ofert pracy dla gospodarzy budynków z 225 ofert na 77. Natomiast w tabeli nr 5 pojawiły się wolne miejsca dla: funkcjonariuszy służby więziennej, robotników budowlanych robót wykończeniowych, ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali, operatorów maszyn do obróbki drewna,

elektryków budowlanych oraz operatorów maszyn do produkcji wyrobów: papierniczych oraz spożywczych. Poza funkcjonariuszami w większości były to oferty dla cudzoziemców, rejestrowane w celu wydania informacji Starosty.

1.3 Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodowych

Podstawowym źródłem informacji odnośnie wolnych miejsc pracy są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Jednak dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania przez pracodawcę każdej oferty pracy do urzędu. W związku z tym w monitoringu wprowadzono dodatkowe źródło informacji jakim są portale rekrutacyjne w Internecie. Napływ wolnych miejsc pracy, ich udział procentowy w wielkich grupach zawodów oraz niedopasowanie struktury przedstawiono w tabeli nr 6. **Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy** jest liczony jako iloraz wskaźnika struktury ofert pracy zgłoszonych w urzędzie do wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

$$\frac{WNO_t^k = (WSO_{t,PUP}^k)}{WSO_{t,inter}^k}$$

wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$WNO_t^k < 1$ – oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy

$WNO_t^k > 1$ – oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy

Tabela 6. Napływ wolnych miejsc w wielkich grupach zawodowych w 2017 r.

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Oferty w Internecie		Oferty pracy w PUP		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Ilość	Wskaźnik struktury (%)	Ilość	Wskaźnik struktury (%)	
1	Przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy i kierownicy	106	11,82	11	0,16	0,01
2	Specjaliści	263	29,32	95	1,36	0,05
3	Technicy i inny średni personel	184	20,51	293	4,18	0,20
4	Pracownicy biurowi	69	7,69	1271	18,13	2,36
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	118	13,15	654	9,33	0,71
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0,00	169	2,41	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	58	6,47	1966	28,04	4,34
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	64	1,13	951	13,56	1,90

9	Pracownicy przy pracach prostych	35	3,90	1601	22,84	5,85
Ogółem		897	100%	7011	100%	

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Analizując powyższą tabelę można zauważyć, że na 7908 oferty tylko około 13% pochodzi z portali internetowych. Zgodnie ze wskaźnikiem niedopasowania struktury ofert pracy, pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla specjalistów oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników. Natomiast znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Urzędu w grupach zawodowych: robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników przy pracach prostych oraz pracowników biurowych.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W założeniach metodologicznych zawodów deficytowych i nadwyżkowych określono, że zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Przygotowując ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wzięto pod uwagę dodatkowe warunki, które pozwoliły na wyłączenie z analizy elementarne grupy zawodów, które z punktu widzenia analizowanego rynku pracy są nieistotne tj. takie, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska. Ponadto w badaniu grupy zawodów uwzględniono również wskaźniki zamieszczone w poniższych tabelach, gdzie:

\bar{B}_t^k oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k średniomiesięczną liczbę dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

DB_t^k liczbę długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

Wskaźnik dostępności ofert pracy informuje o dostępności wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Im niższa wartość wskaźnika tym większa szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować jako

przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Jest liczony, jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w określonej grupie zawodów do średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy w tym zawodzie.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

wskaźnik dostępności ofert pracy

$B/O_t^k = 0$ oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych miejsc pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$B/O_t^k > 1$ informuje, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę dostępnych miejsc pracy w danej grupie zawodów.

Wskaźnik *brak wartości* – oferty pracy w danej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

2.1 Zawody deficytowe

Zawodem deficytowym określa się zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawody zdefiniowano jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero. Z grupy zawodów o kodach czterocyfrowych do zawodów deficytowych zakwalifikowano tylko 39, które przedstawiono w załączonej tabeli.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 r.

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4	11,11	11,11
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	2,78	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3		0,00

7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku		3		3,23		0,00	
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych		2		0,00		0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		2				0,00	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych		0		25,00		0,00	
2353	Lektorzy języków obcych		0		0,00		0,00	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym		0		0,00		0,00	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,17	9,08	0,02		1,00	100,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,08	1,08	0,08		1,00	0,00	0,00
1212	Kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi	0,17	2,00	0,08		1,00		0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,50	5,00	0,10		3,00	0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	20,58	162,50	0,13	29,41	1,10	2,27	0,47
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1,17	8,25	0,14		1,00	0,00	0,00
7322	Drukarze	0,33	2,17	0,15		1,50	0,00	0,00
7323	Introligatorzy	0,25	1,42	0,18		1,50	5,88	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,17	0,92	0,18			0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	0,83	3,75	0,22		1,25	0,00	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,33	1,50	0,22	0,00			0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1,58	6,67	0,24	0,00	1,25	1,25	1,25
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4,17	15,75	0,26	0,00	1,20	0,00	0,00
1324	Kierownicy ds. logistyki	0,50	1,50	0,33		2,00		0,00
7132	Lakiernicy	3,17	9,33	0,34	50,00	1,14	2,75	1,83
7211	Formierze odlewniczy	1,58	4,17	0,38	0,00	1,20	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	11,58	29,00	0,40	33,33	1,36	2,50	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	7,83	18,92	0,41	0,00	1,12	0,52	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego	1,17	2,67	0,44	0,00	1,25	6,25	0,00
8219	Monterzy gdzie	3,08	6,75	0,46	0,00	1,07	0,00	0,00

	indziej niesklasyfikowani							
3240	Technicy weterynarii	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1,17	0,33	0,50		1,00	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb	17,42	33,58	0,52	35,29	1,09	1,24	0,25
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00	3,17	0,63		2,00	50,00	50,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5,00	7,25	0,69	0,00	1,06	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,92	2,75	0,70		1,44	66,67	11,11
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	56,67	76,50	0,74	50,00	1,13	0,75	0,15
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1,00	1,33	0,75		2,00	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,83	1,00	0,83		3,00		0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,42	0,50	0,83			0,00	0,00

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Ranking zawodów deficytowych przedstawiono według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy, który w wymienionych zawodach osiąga wartość pomiędzy 0,02 a 0,83. W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zawody w tej grupie są zaprezentowane według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

2.2 Zawody zrównoważone

Przyjęto, że zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych poszukujących zatrudnienia w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ w danym okresie sprawozdawczym. W roku 2017 do zawodów zrównoważonych zakwalifikowano jedynie pięć grup, tj.: inżynierów mechaników, kierowników ds. obsługi biznesu, kierowników

ds. marketingu i sprzedaży, osób praktykujących niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii oraz instruktorów fitness i rekreacji ruchowej.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2144	Inżynierowie mechaniccy	1,50	1,67	0,90		0,00
1219	Kierownicy ds. obsługi biznesu gdzie indziej niesklasyfikowani	1,67	1,75	0,95	0,00	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
1221	Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży	3,58	3,50	1,02	0,00	0,00

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

2.3 Zawody nadwyżkowe

Za zawód nadwyżkowy uznany został zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących w nim pracy. Na potrzeby opracowania rankingu zawody zdefiniowano, jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 r.

MAKSYMALNY NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów						Liczba bezrobotnych	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby						3	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny						2	
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	B/O_t^k	WVB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,08	0,08	25,00	66,67	0,00		0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17,92	3,58	5,00	56,25	0,94	14,29	14,29
7121	Dekarze	5,50	3,17	1,74	71,43	0,71	100,00	0,00

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Ranking zawodów deficytowych przedstawiono według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy, który w wymienionych zawodach osiąga wartość pomiędzy 25,00 a 1,74. W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba miejsc pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert nie przyjmuje wartości. Z tego względu zawody w tej grupie są zaprezentowane według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Do zawodów nadwyżkowych należą: dekarze, technicy nauk fizycznych, monterzy linii elektrycznych, piloci statków powietrznych i personel oraz rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby. W najgorszej sytuacji były osoby posiadające zawód: technik nauk fizycznych, których średniomiesięczna liczba bezrobotnych przekroczyła 17. W porównaniu z ubiegłym okresem sprawozdawczym, możemy mówić o dużej poprawie sytuacji osób bezrobotnych ponieważ w 2016 r. do ww. tabeli zakwalifikowano aż 30 zawodów.

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Umiejętności i uprawnienia badane zostały pod względem uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (tj. posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (tj. stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

W poniższej tabeli przedstawiono osoby bezrobotne z układzie wielkich grup zawodowych. Najczęściej wymaganymi przez pracodawców umiejętnościami były: przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, obsługa komputera i wykorzystanie internetu oraz znajomość języków obcych. Na podstawie tej tabeli nie można stwierdzić czy umiejętności i uprawnienia posiadane przez bezrobotnych pokrywają się z umiejętnościami jakie są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy, gdyż w bazie danych osób bezrobotnych jest zbyt mało informacji o umiejętnościach wymienionych w poniższej tabeli.

Tabela 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodowa	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	72,64
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	53,77
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	37,74
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	36,79
2	Specjaliści			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	58,94
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	39,54
				Wykonywanie obliczeń	21,29
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	15,21
				Wywieranie wpływu	15,21
3	Technicy i inny średni personel			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	25,54
				Planowanie i organizacja pracy własnej	22,28
				Komunikacja ustna/komunikatywność	21,74
				Wywieranie wpływu	21,74
				Znajomość języków obcych	21,74
4	Pracownicy biurowi			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	26,09
				Znajomość języków obcych	2,90
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,45
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,45
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,45
				Wykonywanie obliczeń	33,90
5	Pracownicy usług i sprzedawcy			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	23,73
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,95
				Wywieranie wpływu	15,25
				Znajomość języków obcych	10,17
					0,00
6	Rolnicy				0,00
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	91,38
				Znajomość języków obcych	6,90
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,72
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,72
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,31
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	93,75
				Znajomość języków obcych	4,69

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień zbadano cechy grupy osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano w tabeli nr 11, według posiadanego wykształcenia.

Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2017 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	1947	311	15,97
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	714	205	28,71
zasadnicze zawodowe	448	15	3,35
średnie ogólnokształcące	276	66	23,91
policealne i średnie zawodowe	304	20	6,58
wyższe	205	5	2,44
wg typu szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	267	15	5,62
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	41	9	21,95
liceum ogólnokształcące	248	60	24,19
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	18	1	5,56
wyższa	163	4	2,45
brak danych źródłowych	1210	222	18,35

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii. Wśród bezrobotnych bez zawodu dominowały osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne. W naszym powiecie grupa ta stanowiła ponad 65% ogólnej liczby zarejestrowanych bez zawodu. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące – ponad 19%.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Niniejsza analiza stanowi składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. W pierwszej kolejności dokonano analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W związku z tym zawody deficytowe i nadwyżkowe porównane zostały z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (złączonych według elementarnych grup zawodów). Następnie zbadano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Jest również sprawdzeniem czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku pracy w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Badanie umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie. Ponadto celem jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy.

Źródłem informacji opisywanej analizy są dane pochodzące z Systemu Informatyzacji Oświatowej MEN dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 r.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa grupy	
1212	Kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi	0
1324	Kierownicy ds. logistyki	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych	0
3240	Technicy weterynarii	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	22
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5221	Właściciele sklepów	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego	0
7132	Lakiernicy	0
7211	Formierze odlewniczy	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7322	Drukarze	0
7323	Introligatorzy	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa grupy	
1219	Kierownicy ds. obsługi biznesu gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa grupy	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7121	Dekarze	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Patrząc na powyższą tabelę można przypuszczać, że w 2018 roku zawód spedytora nie będzie należał do deficytowych. W większości pozostałych zawodów, w których było większe zapotrzebowanie niż podaż osób bezrobotnych liczba ofert nie przekroczyła siedmiu. Tak więc, zwrócić można uwagę na deficyt wśród doradców finansowych, magazynierów, funkcjonariuszy służby więziennej, operatorów maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, lakierników, spawaczy, ustawiaczy i operatorów maszyn do produkcji wyrobów z drewna, masarzy oraz robotników w przetwórstwie ryb, który nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Z powodu braku danych na temat absolwentów szkół wyższych trudno określić jak będzie przedstawiała się sytuacja farmaceutów, lektorów języka obcego, doradców finansowych czy kierowników ds. zarządzania zasobami ludzkim.

Pozytywnym zjawiskiem jest to, że nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych posiadających kwalifikacje należące do zawodów nadwyżkowych.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnej grupy zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji **bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**. Jest liczony, jako iloraz bezrobotnych absolwentów w określonej grupie zawodów do liczby absolwentów szkół w tym zawodzie.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły stan na koniec grudnia lub maja (np.: 31.12.2011 i 31.05.2012)

A_{t-1}^k , liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci tej grupy. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny).

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2017 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	
	ogółem	posiadających tytuł zawodowy *	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	122	47	11	8	9,02%	6,56%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	207	120	10	7	4,83%	3,38%
liceum ogólnokształcące	349	0	22	14	6,30%	4,01%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	25	10	2	1	8,00%	4,00%

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analizując ww. tabelę, można zauważyć, że w większości typów szkół odsetek bezrobotnych absolwentów jest stosunkowo niski. Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunków nauki/szkoły można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie do sześciu miesięcy od ukończenia szkoły. Można także stwierdzić, że sytuacja bezrobotnych absolwentów szybko uległa poprawie, gdyż wskaźnik frakcji dla kończących wszystkie typy szkół w grudniu 2016 r. zmniejszył się już w maju 2017r. Dodatkową informacją jest jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowana jest jako bezrobotni bez zawodu.

Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły, najwyższą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego przyjął on dla Liceum Ogólnokształcącego Nr 1 w Goleniowie – 7,48%, Prywatnego Publicznego Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Nowogardzie – 5,41% oraz Szkoły Muzycznej I Stopnia w Goleniowie – 5,26%. Patrząc na dane procentowe wydaje się, że sytuacja absolwentów jest dość niepokojąca. Jest to mylne wrażenie, gdyż przekładając to na podstawowe wielkości matematyczne okazuje się, że liczba bezrobotnych, którzy ukończyli ww. szkoły nie przekracza sześciu osób.

Innym miernikiem jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**, który ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród

bezrobotnych w danej grupie **zawodów**. Jest liczony, jako iloraz bezrobotnych absolwentów w określonej grupie zawodów do liczby bezrobotnych ogółem w tym zawodzie.

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych

BA_t^k – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

B_t^k - jest to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów/kierunku stan na koniec grudnia roku poprzedzającego lub maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0%, co oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych według wybranej specyfikacji do 100%, to sytuacja, w której każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent. Liczba bezrobotnych absolwentów w danych grupach zawodowych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec grudnia 2017 r. jest bardzo niska, maksymalnie 3 osoby, co wg wskaźnika może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku kształcenia.

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

W 2017 r. na przełomie września i października, na potrzeby monitoringu przeprowadzono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Szczegółowymi celami ww. badania było uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia, w podziale na wielkie grupy zawodowe,
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądaných przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowego urzędu pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Na naszym rynku pracy ankiety przeprowadzono w 86 przedsiębiorstwach tj: w 31 firmach zatrudniających do 9 osób, 42 – od 10 do 49 osób, 12 – od 50 do 249 osób oraz w jednym przedsiębiorstwie zatrudniających powyżej 250 osób. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano bazę danych, której podstawą jest rejestr REGON. W większości przypadków ankieterzy prowadzili badania za pomocą wywiadów telefonicznych lub udostępniając kwestionariusze internetowo. Mimo jasno określonych pytań, najdokładniejsze dane uzyskano ankietując respondentów osobiście.

W analizie zastosowano **wskaźnik zatrudnienia netto** zbudowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Jest on obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag).

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

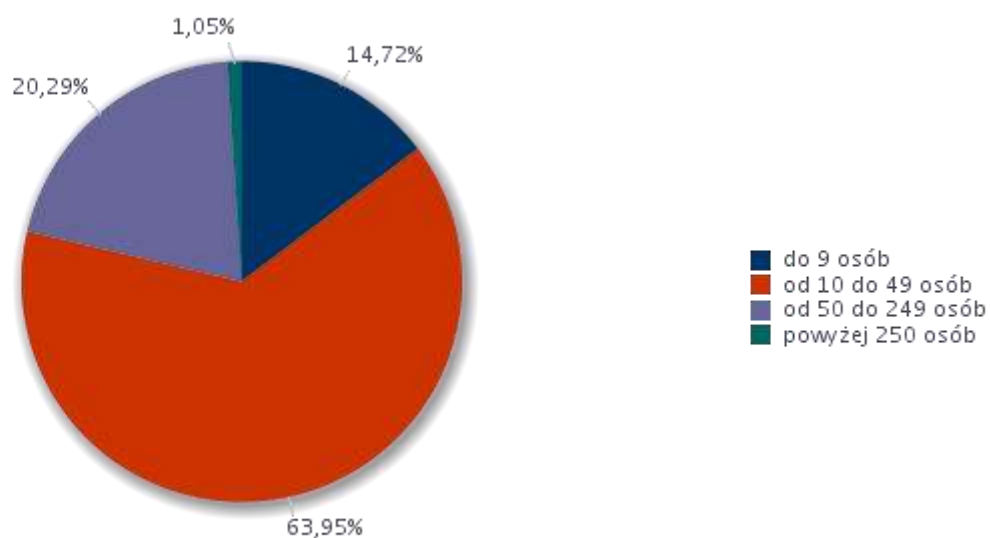
wskaźnik zatrudnienia netto

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
 N – liczba odpowiedzi negatywnych,
 S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie (liczba obserwacji),
 i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
 wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,
 wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,
 P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,
 N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,
 S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

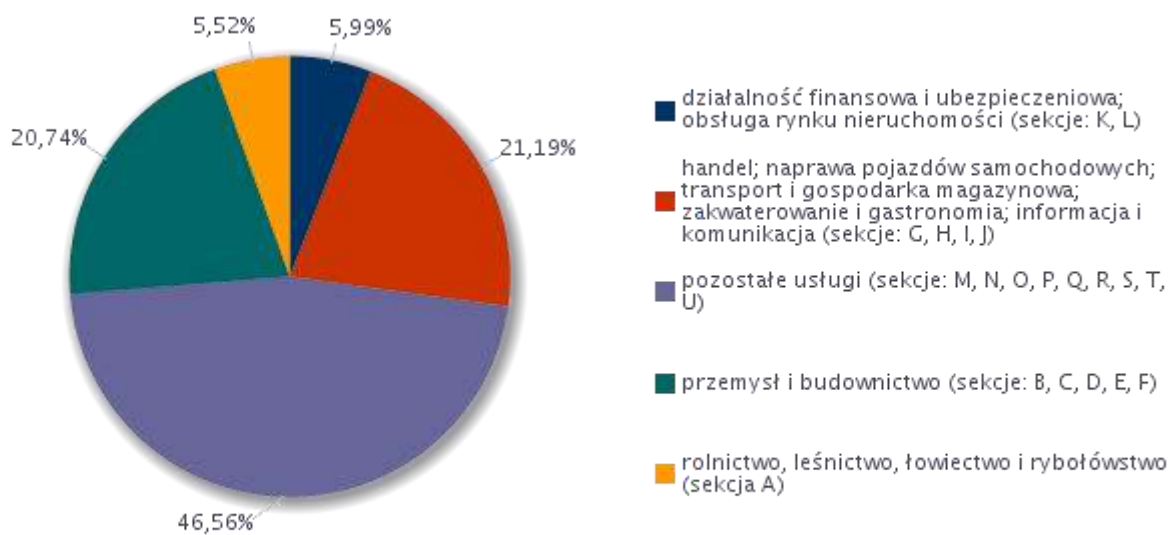
Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklarujących korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarowało wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów niż wynosiła frakcja przedsiębiorstw, które zadeklarowały redukcję zatrudnienia w omawianej grupie. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklarujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Pozostałe pytania znajdujące się w kwestionariuszu pozwalają na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

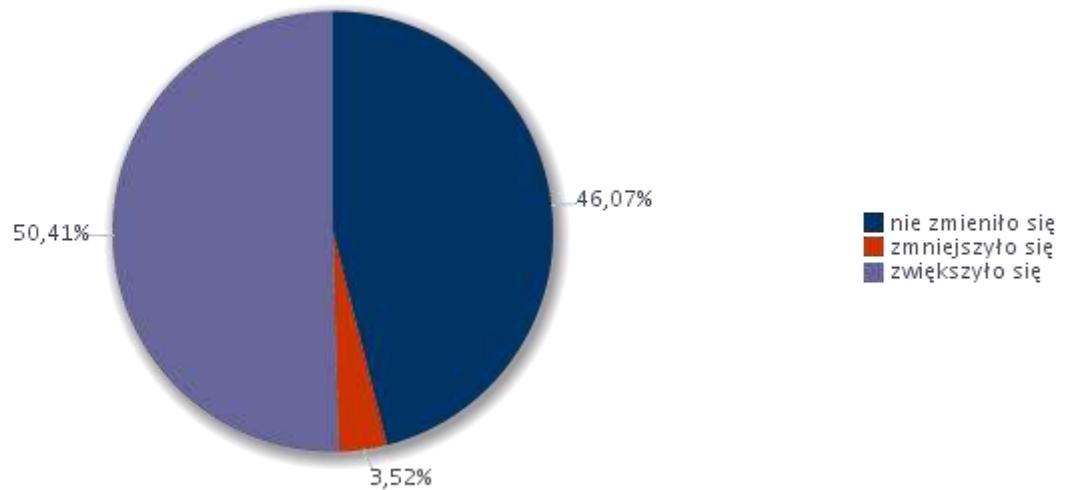


Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

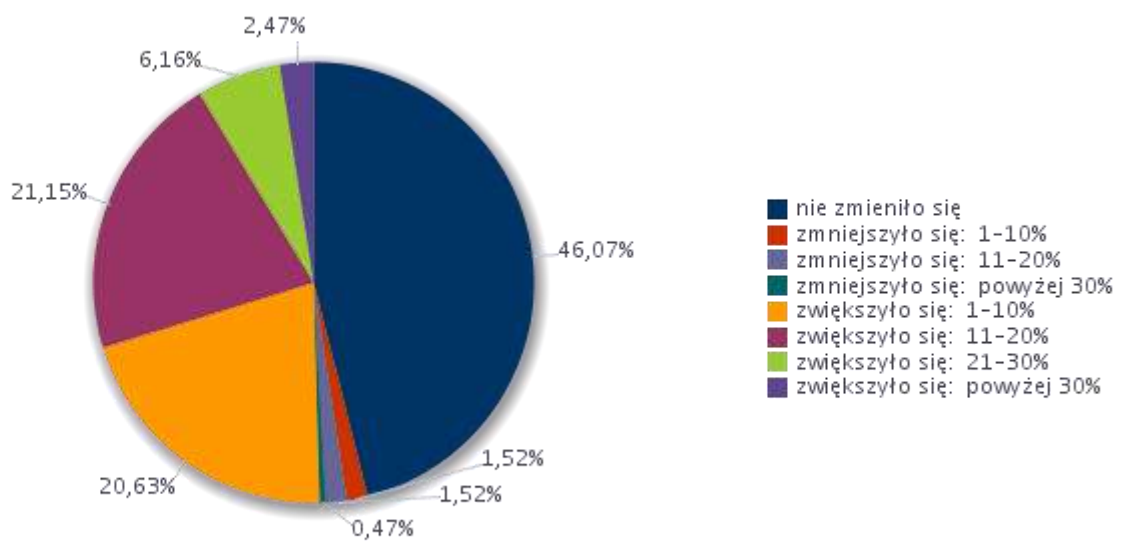


Największą liczbę przedsiębiorstw biorących udział w badaniu stanowiły firmy zatrudniające od 10 do 49 osób (63,95%) oraz od 50 do 249 (20,29%). Biorąc pod uwagę rodzaj działalności jaką prowadziły ponad 46% przebadanych firm należy do sekcji pozostałe usługi.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

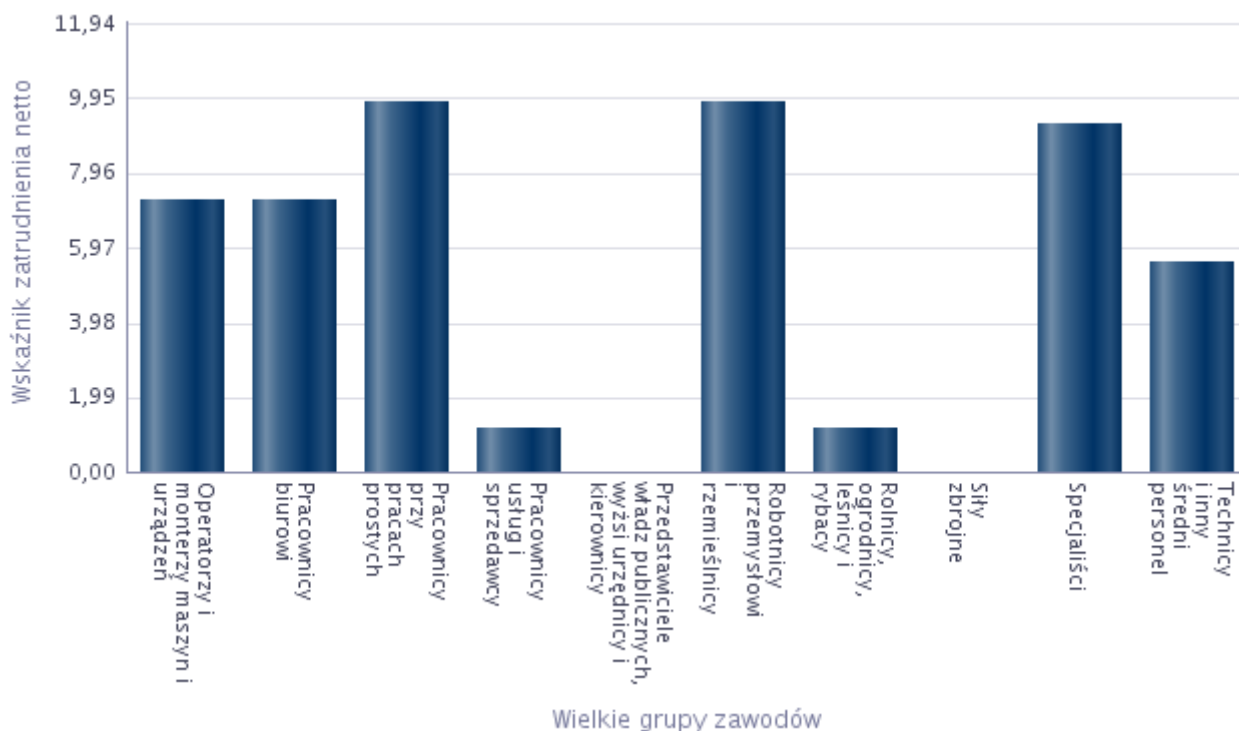


Rysunek 3a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Około 50 % ankietowanych przedsiębiorstw zwiększyło stan zatrudnienia, a tylko ponad 3 % odpowiedziało, że zredukowało etaty w 2017 r. Wśród tych, które zatrudniły pracowników ponad 46% powiększyło kadre powyżej 30%.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,23
Pracownicy biurowi	7,23
Pracownicy przy pracach prostych	9,86
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,16
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,86
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,16
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,24
Technicy i inny średni personel	5,58

W zawodach wskazanych na rysunku nr 4 wskaźnik zatrudnienia jest dodatni co oznacza, że w 2017 r. większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w danej grupie, niż frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję

etatów. Najwyższy wskaźnik osiągnęły grupy pracowników przy pracach prostych oraz robotników przemysłowych i rzemieślników a najniższy pracowników usług i sprzedawców oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków. Wskaźnik zerowy w zawodach sił zbrojnych oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie kadry jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej zmniejszenie.

Tabela 14. Ocena przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 r.

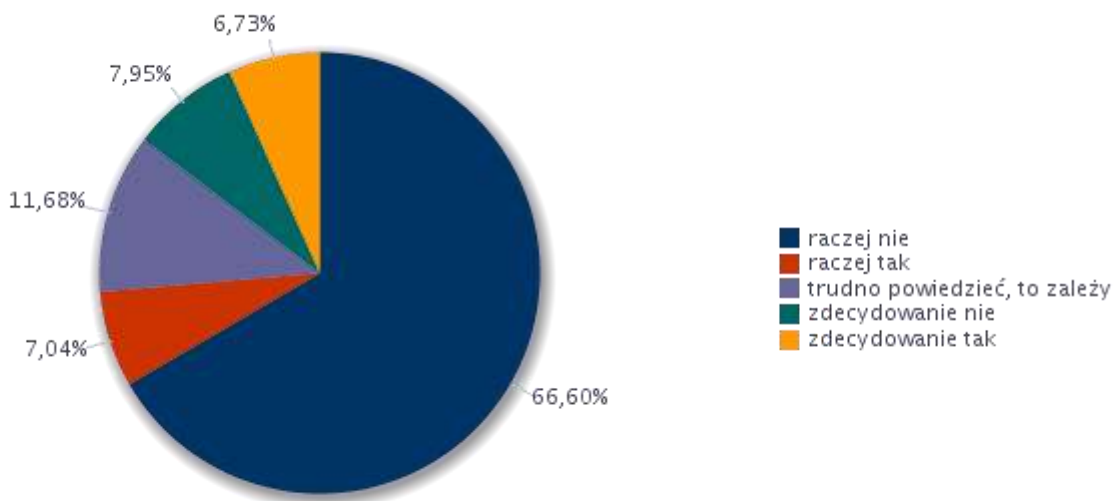
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Dźwigowy	0,00%	100,00%
Elektryk budowlany	100,00%	0,00%
Hodowcy drobiu	100,00%	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	50,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	47,39%	52,61%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%
Księgowy	76,23%	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych	0,00%	0,00%
Monter/składacz okien	100,00%	0,00%
Monter konstrukcji budowlanych	100,00%	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%
Nauczyciel geografii	100%	0,00%
Nauczyciel języka obcego	00,0%	0,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100%	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100%	0,00%
Operator koparki	100%	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcji	100%	0,00%
Operator ładowarki	100%	0,00%
Pomoc kuchenna	100%	0,00%
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	100%	100%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100%	0,00%

Pozostali robotnicy wykonywujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonywujący prace proste w przemyśle	100%	0,00%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	100%	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe	100%	0,00%
Pracownik ochrony fizycznej	100%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100%	0,00%
Robotnik magazynowy	100%	0,00%
Sekretarka	100%	0,00%
Spedytor	100%	0,00%
Sprzedawca	100%	0,00%
Stolarz	100%	0,00%
Szwaczka maszynowa	100%	0,00%
Technik budownictwa	100%	0,00%
Żalobnik	100%	0,00%

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Pracodawcy w większości przypadków dobrze lub bardzo dobrze ocenili przygotowanie kandydatów do pracy. Zastrzeżenia mieli do umiejętności dźwigowych i kierowców samochodów ciężarowych.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Jednym z pytań zawartym w kwestionariuszu badania przedsiębiorstw, było czy pracodawcy mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników. Około 74% odpowiedziało, że nie, ponad 11% nie potrafiło się wypowiedzieć, a około 14 % stwierdziło, że ma trudności. Jedną z przyczyn problemów mogą być brakujące umiejętności lub uprawnienia kandydatów. W poniższej tabeli przedstawiono zawody, w jakich firmom trudno znaleźć odpowiednich pracowników oraz brakujące kandydatom umiejętności lub uprawnienia potrzebne przy wykonywaniu określonego zawodu.

Tabela 15. Zawody w jakich przedsiębiorcom najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności uprawnienia (odpowiedzi na „tak”)	Liczba bezrobotnych stan na koniec 2017 r.
Barmani	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Znajomość języków obcych.	5
Gospodarze budynków	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wywieranie wpływu.	28
Kierowcy samochodów ciężarowych	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Wykonywanie obliczeń Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Znajomość języków obcych.	4
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Znajomość języków obcych.	10
Magazynierzy i pokrewni	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wykonywanie obliczeń.	17
Ogółem (bez względu na zawód)	Planowanie i organizacja pracy własnej. Współpraca w zespole. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Znajomość języków obcych. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Wykonywanie obliczeń. Komunikacja ustna/komunikatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wywieranie wpływu.	311

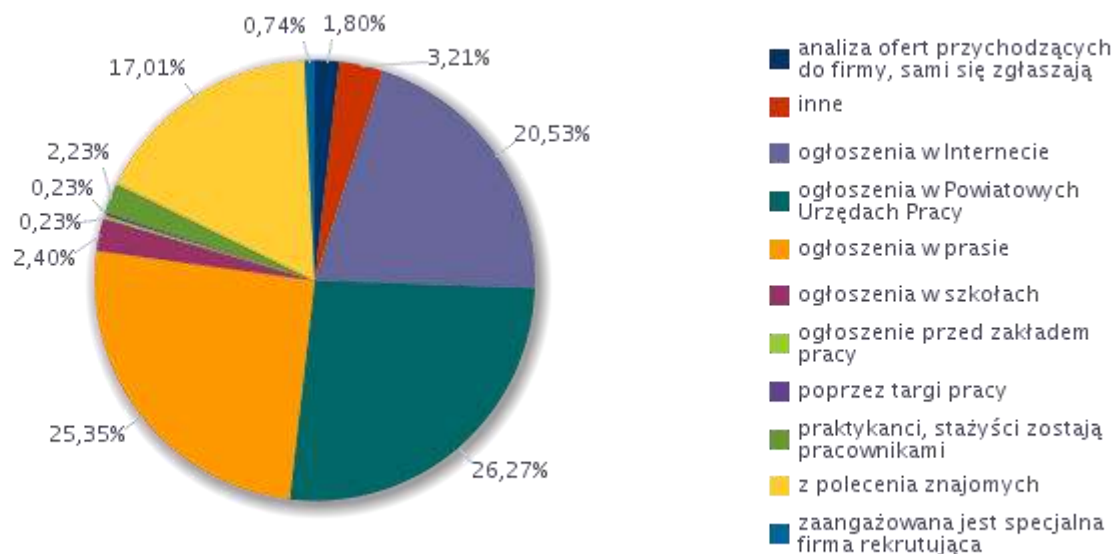
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.	
Piekarze cukiernicy i pokrewni	Planowanie i organizacja pracy własnej. Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim Komunikacja ustna/komunikatywność. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków.	35
Specjaliści ds. wychowania małego dziecka	Planowanie i organizacja pracy własnej. Współpraca w zespole. Znajomość języków obcych. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wywieranie wpływu.	1
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna Wywieranie wpływu. Znajomość języków obcych.	9
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków.	221

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS

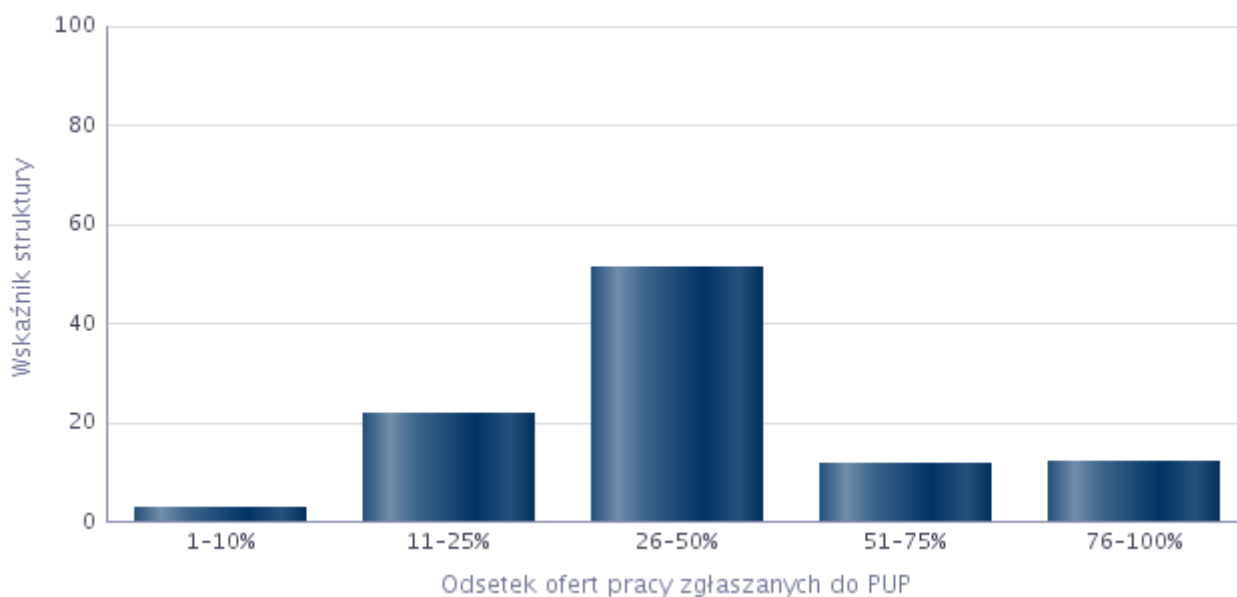
Pracodawcy najczęściej zwracali uwagę na brakujące kandydatom umiejętności lub uprawnienia takie jak: planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz wykonywanie obliczeń.

Kolejnym pytaniem skierowanym do ankietowanych było, w jaki sposób pracodawcy poszukiwali nowych pracowników. Jak wynika z poniższego wykresu przedsiębiorcy najczęściej korzystali ze zgłoszeń do tut. Urzędu (26,27%), ogłoszeń w prasie (25,35%) oraz z ogłoszeń w Internecie (20,53%). Małym zainteresowaniem wśród ankietowanych cieszyły się targi pracy (0,23%) oraz ogłoszenia przed zakładem pracy (0,23%).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Rysunek 7. Odstetek ofert pracy zgłaszanych do PUP



Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	2,83
11-25%	21,90
26-50%	51,29
51-75%	11,64
76-100%	12,34

6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Część prognostyczna monitoringu opiera się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Ma na celu określenie kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią bądź ujemną, co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów.

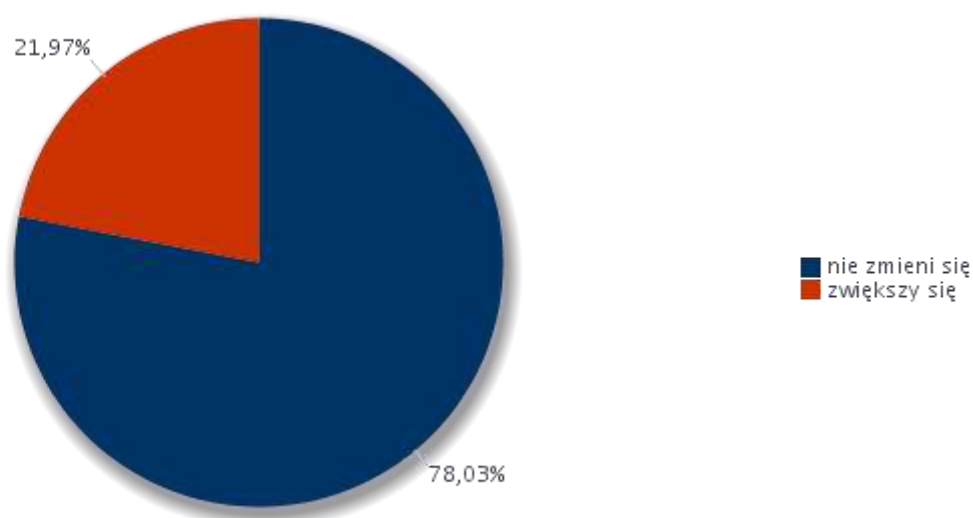
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest wyliczany na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm), wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZ^p = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

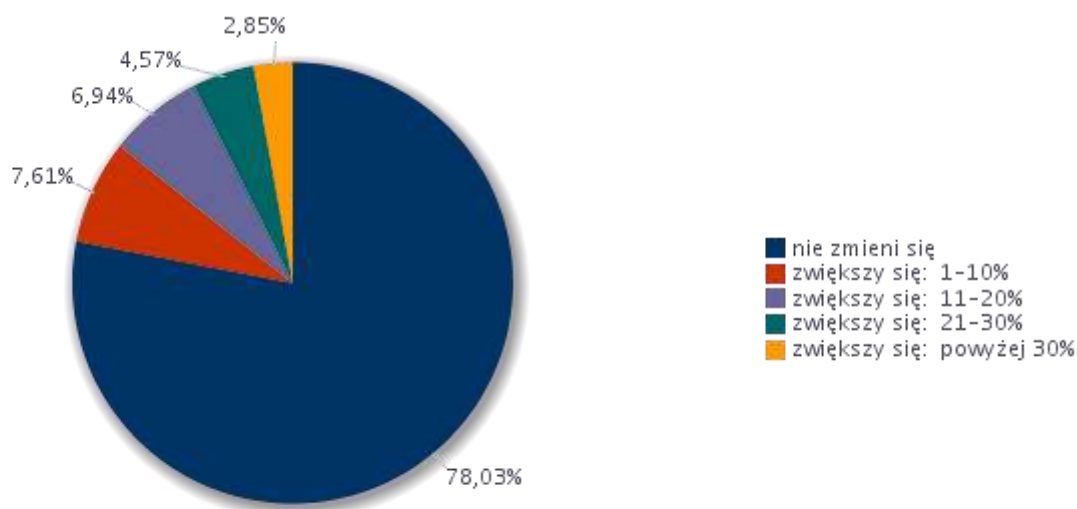
wskaźnik prognozy zatrudnienia netto

Zawiera się w przedziale od -100 do 100. Dodatnia wartość wskaźnika prognozy zatrudnienia netto oznacza, że większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarowało wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów niż wynosiła frakcja przedsiębiorstw, które zadeklarowały redukcję zatrudnienia w omawianej grupie. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruujących korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



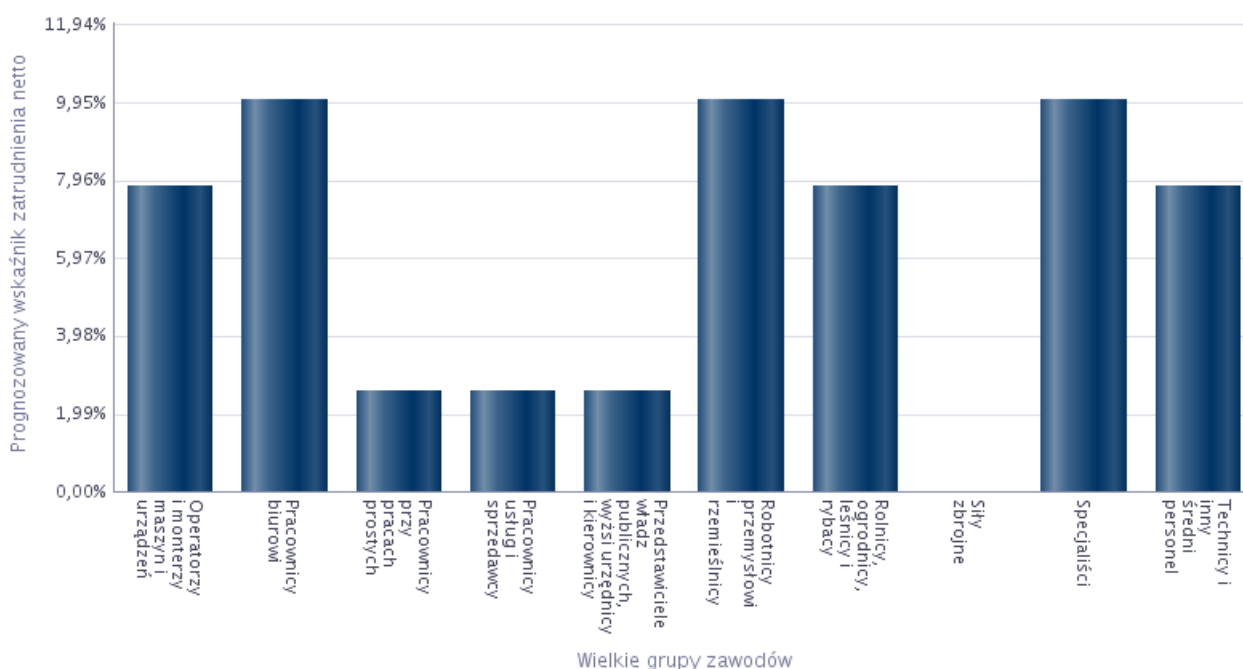
Rysunek 8a. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



W 2018 r. ponad 78% ankietowanych przedsiębiorstw nie przewiduje zmian w zatrudnieniu a około 22% deklaruje zwiększenie zatrudnienia. Dobrą informacją jest, że żadna firma nie planuje zwolnień pracowników. Wśród tych, które zwiększą liczbę etatów, ponad 7% powiększy kadrę tylko w przedziale od 1 do 10%.

Na podstawie przeprowadzonych ankiet obliczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów.

Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,81%
Pracownicy biurowi	10,00%
Pracownicy przy pracach prostych	2,57%
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,57%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,57%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7,81%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,00%
Technicy i inny średni personel	7,81%

W 2018 r. największym zainteresowaniem pracodawców cieszyć się będą osoby posiadające zawód pracownika biurowego, robotnika przemysłowego i rzemieślnika oraz specjalisty (prognozowany wskaźnik zatrudnienia 10%). Natomiast w grupie sił zbrojnych wskaźnik wyniósł 0,00%. Co oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących jest równy odsetkowi przedsiębiorstw planujących rozszerzenie zasobów kadrowych.

Na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje potencjalnym pracownikom w danym zawodzie. Zakres pytań umożliwi porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Tabela 16. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców.

Elementarna grupa zawodów	Umiejętności i cechy (odpowiedzi na „tak”)	Wskaźnik struktury zawodów (%)
Archiwista	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków	1,90
Cukiernik	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim Doświadczenie zawodowe. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyzuczony zawód.	6,09

Hodowca zwierząt domowych	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.	6,09
Kelner	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Znajomość języków obcych.	6,09
Piekarz	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód.	3
Pozostali barmani	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód. Znajomość języków obcych.	3,99
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Współpraca w zespole. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód. Wywieranie wpływu. Zarządzanie ludźmi/przywództwo.	1,09
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim Doświadczenie zawodowe. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Zarządzanie ludźmi/przywództwo.	1,09
Pracownik obsługi placowej	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność.	6,09

	<p>Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków</p>	
Recepcjonista hotelowy	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód. Wywieranie wpływu. Zarządzanie ludźmi/przywódstwo. Znajomość języków obcych.</p>	1,09
Robotni gospodarczy	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń.</p>	1,09
Ogółem (bez względu na zawód)	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód. Wywierani wpływu. Zarządzanie ludźmi/przywódstwo. Znajomość języków obcych.</p>	

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Firmy z naszego terenu zadeklarowały na przyszły rok zwiększenie zatrudnienia między innymi w zawodach: kierowca ciągnika siodłowego, cukiernik, hodowca zwierząt domowych, kelner, kierowca samochodu dostawczego, mechanik samochodowy, operator koparki, piekarz, nauczyciel w szkole podstawowej, pracownik obsługi płacowej, pracownik ochrony fizycznej i barman. Ww. specjalnościach wskaźnik struktury wyniósł powyżej 6%. Część wymienionych powyżej zawodów nie zostało ujętych w tabeli nr 16, gdyż respondenci

nie wskazali umiejętności i cech szczególnie istotnych u pracowników z takimi kwalifikacjami. Natomiast, jak wynika z analizy zawodów zawartych w tabeli, pracodawcy poszukują u pracowników przede wszystkim: czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, doświadczenia zawodowego, umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej oraz współpracy w zespole.

7. PODSUMOWANIE

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że sytuacja na lokalnym rynku pracy, pozostającym w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie, od kilku lat ulega poprawie. Coraz więcej osób bezrobotnych podnosi swoje kwalifikacje, spada stopa bezrobocia oraz liczba długotrwale bezrobotnych. Pozytywnym zjawiskiem jest wyraźny spadek liczby zawodów nadwyżkowych.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwięcej ofert pracy zostało złożonych w zawodach prostych niewymagających specjalnych umiejętności czy kwalifikacji, takich jak: **magazynier, robotnik wykonujący prace proste w przemyśle, sprzedawca, robotnik w przetwórstwie ryb i ręczny pakowacz**. Natomiast biorąc pod uwagę napływ osób bezrobotnych w 2017 r. można dostrzec, iż w perspektywie ubiegłych lat struktura zawodowa osób bezrobotnych na terenie naszego powiatu nie uległa większym zmianom. W czołowym rankingu znajdują się te same zawody co w latach ubiegłych. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest **sprzedawca**, który na dodatek jest silnie sfeminizowany. Na kolejnych miejscach znaleźli się **kucharze, stolarze, ręczni pakowacze i robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle**. Pozytywnym zjawiskiem wydaje się być równowaga napływu osób bezrobotnych i ofert pracy w dużych grupach zawodowych specjalistów, techników i pracowników usług.

Na lokalnym rynku pracy nie można nie zauważyć poprawy. W czterech dużych grupach zawodowych napływ ofert pracy wyraźnie przewyższa napływ osób bezrobotnych. Wyniki badań ankietowych pokazują, że pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (22%). Duże znaczenie odgrywają nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. W pewnej mierze jest to również związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem współodpowiedzialnym za rozwój firmy jest kapitał ludzki. Pracodawcy głównie poszukują pracowników, którzy są specjalistami w poszczególnych dziedzinach. Od wielu lat

przedsiębiorcy wysoko cenią osoby reprezentujące zawody techniczne, w szczególności inżynierskie, związane z sektorami nowoczesnych technologii: informatycznych, teleinformatycznych, projektowych, produkcyjnych, medycznych oraz budowlanych. Jak wskazują badania ankietowe w korzystnej sytuacji wydają się być również: **cukiernicy, piekarze, kierowcy ciągnika siodłowego, kierowcy samochodu dostawczego, kelnerzy, barmani, mechanicy samochodowi, operatorzy koparki, hodowcy zwierząt domowych, pracownicy obsługi placowej, pracownicy ochrony fizycznej i nauczyciele w szkole podstawowej**, których pracodawcy planują zatrudnić w 2018 r.

Analizując zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy można dostrzec, że w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy nie brakuje osób posiadających ww. kwalifikacje. Warto jednak zaznaczyć, że potencjalni kandydaci do pracy, w procesie rekrutacji muszą nie tylko spełniać wymogi formalne takie jak np. wyuczony zawód, ale muszą także wykazać się szeregiem innych predyspozycji i umiejętności, by zostać zatrudnionym. Przyglądając się odpowiedziom pracodawców na temat ich oczekiwań względem kandydatów, można stwierdzić, że wymagają oni przede wszystkim umiejętności takich jak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, wykonywanie obliczeń, planowanie i organizacja pracy własnej oraz doświadczenie zawodowe.

Dynamika zmian zachodzących na rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż zwiększa to efektywność podejmowanych działań. Należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe, które nie wymagają ukończenia szkoły wyższej. Jednak przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie występujące wśród pracodawców z powiatów ościennych. Co zwiększy szanse na zatrudnienie tym osobom, które uwzględniają w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

Na koniec warto jeszcze raz przypomnieć i wymienić zawody deficytowe, w których średniomiesięczna liczba ofert pracy przekracza osiem ofert, a są to: **doradcy finansowi, magazynierzy, funkcjonariusze służby więziennej, lakiernicy, spawacze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, ustawiacze i operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna, masarze - robotnicy w przetwórstwie ryb a także**

robotnicy wykonywający prace proste w przemyśle oraz zwrócić uwagę na nadwyżkę w grupie **techników nauk fizycznych** (należ do niej między innymi: technik budownictwa okrętowego, technik automatyk, technik gazownictwa, technik procesów graficznych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma charakter diagnostyczny. Przedstawia zjawiska aktualnie zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Opiera się na danych pochodzących z zasobów własnych urzędu, danych GUS i MEN, informacji z przeprowadzonych ankiet zebranych razem w tabelach wynikowych przygotowanych przez MRPiPS. Niniejsze opracowanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez absolwentów szkół gimnazjalnych.

W tym miejscu warto wspomnieć, że sierpniu 2017 r. przeprowadzono w Urzędzie Pracy w Goleniowie badanie „Barometr zawodów”. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników, sporządzona przez specjalistów z Publicznych Służb Zatrudnienia na poziomie powiatów oraz województwa. Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te zawody, w których znalezienie pracy będzie trudne. Prognoza powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W panelu bierze udział zazwyczaj od czterech do ośmiu osób: pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami, organizację szkoleń. W większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy (m.in. pracownicy specjalnych stref ekonomicznych, ochotniczych hufców pracy, izb rzemieślniczych, organizacji pozarządowych, akademickich biur karier). Wyniki tego badania przedstawia poniższa tabela.

Barometr zawodów 2018

powiat goleniowski

www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Brakarzy
Cukiernicy
Bakarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lakiernicy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych

Monterzy elektrycy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Opiekunki dziecięce

Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy socjalni
Spawacze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwisci i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bełtoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cieśle i stolarze budowlani
Dentysty
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Florysty
Gaudeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, wozni i dozory
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki
Kucharze
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Młynarze, pracownicy obsługi statków i portów
Masarze i przetwórcy ryb
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pielęgniarki i położne
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metalu
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjonisci i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fotografowie
Fryzjerzy
Kierownicy sprzedaży
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Mechanicy maszyn i urządzeń
Obuwicy
Pedagodzy
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

Pracownicy ds. jakości
Rybaczy
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Goleniowie

Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Koordinator wojewódzki

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat goleniowski
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Lektorzy języków obcych
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
	zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Magazynierzy i pokrewni
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Drukarze
		Introligatorzy i pokrewni
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Właściciele sklepów
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Lakiernicy
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Spawacze i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy weterynarii
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych		
Spedytorzy i pokrewni		
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani		
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich		
Pracownicy działów kadr		
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie mechanicy
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani

NADWYŻKA		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
	zawód nadwyżkowy	Monterzy linii elektrycznych
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dekarze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Piloci statków powietrznych i personel pokrewny

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Spis tabel:

- Tabela 1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2017 roku.
- Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec roku) jest największa w 2017 roku (uszeregowane malejąco) oraz wskaźnik długotrwałego bezrobocia.
- Tabela 3. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności jest największy i najmniejszy w 2017 roku(uszeregowane malejąco).
- Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba rejestrujących się osób jest największa w 2017 roku (uszeregowane malejąco).
- Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ wolnych miejsc pracy jest największy w 2017 roku (uszeregowane malejąco).
- Tabela 6. Napływ wolnych miejsc pracy w wielkich grupach zawodowych w 2017 roku.
- Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.
- Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku.
- Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.
- Tabela 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.
- Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.
- Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.
- Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2017 roku.
- Tabela 14. Ocena przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku.
- Tabela 15. Zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.
- Tabela 16. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców.

Spis wykresów:

- Wykres 1. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych w powiecie goleniowskim (stan na 31.12.2017 r.)
- Wykres 2. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2017 roku.
- Wykres 3. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2016 roku.

Spis rysunków:

- Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.
- Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.
- Rysunek 3, 3a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.
- Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.
- Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.
- Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.
- Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.
- Rysunek 8, 8a. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.
- Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Załącznik 1 Rynek Pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SILY ZBROJNE	34	41	9	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	12,50	0,00			11,11	1,21	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	46	46	20	0	0,00	5	11	106	0,00	0,00	24,83	19,75	1,26		25,00	1,00	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	327	373	101	6	5,94	39	95	263	23,16	11,58	135,42	51,83	2,61		38,61	1,14	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	496	564	184	6	3,26	86	293	184	37,88	17,06	230,17	48,75	4,72		46,74	1,14	-	-	0,09
4	PRACOWNICY BIUROWI	240	246	89	1	1,12	35	1271	69	16,05	9,36	97,25	184,67	0,53		39,33	1,03	deficyt	-	0,10
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	860	938	414	9	2,17	201	654	118	33,79	15,29	472,83	83,33	5,67		48,55	1,09	-	-	0,19
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	158	171	81	0	0,00	42	169	0	4,14	2,96	93,25	14,08	6,62		51,85	1,08	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1020	1185	380	5	1,32	171	1966	58	4,43	0,81	483,58	219,67	2,20		45,00	1,16	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	300	351	114	1	0,88	53	951	64	2,21	0,32	148,67	96,58	1,54		46,49	1,17	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	582	664	243	0	0,00	135	1601	35	15,18	8,00	299,83	236,33	1,27		55,56	1,14	-	-	0,18
Razem		4063	4579	1635	28	1,71	768	7011	897	13,07	6,16	X	X	X		X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
0310	Żołnierze szeregowi	33	40	9	0	0,00	1	0	0		0,00	12,33	0,00		11,11	1,21	-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	10	8	3	0	0,00	1	0	24		0,00	3,25	2,00	1,63	33,33	0,80	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00		1,50	-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	2,00	0,08		1,00	deficyt	deficyt	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	1	20	0,00	0,00	1,67	1,75	0,95	0,00	1,00	równowaga	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	7	2	0	0,00	1	2	4	0,00	0,00	3,58	3,50	1,02	50,00	1,40	równowaga	-	0,00	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie																-	max deficyt		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	1	2	0	0,00	1	0	39		0,00	1,50	7,25	0,21	50,00	0,50	-	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00			-	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	6	0	0		0	0	18		0,00	0,50	1,50	0,33		2,00	deficyt	-	0,00	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	

1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																	-	-		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00					-	-	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	2	2	0	0,00	1	7	1	0,00	0,00	1,83	0,67	2,75	50,00	0,67		-	-	0,00	
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	13	11	6	0	0,00	0	0	0		0,00	6,00	0,00		0,00	0,85		-	nadwyżka	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie																	-	-		
2113	Chemicy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00			-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,67		-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,20		-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15	18	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	5,58	0,17	33,50	20,00	1,20		-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	6	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	0,86		-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	6	2	0	0,00	0	0	33		0,00	1,75	7,75	0,23	0,00	0,86		-	deficyt	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	3	6	0	0		0	0	18		0,00	1,67	1,50	1,11		2,00		-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	1	5	0	0		0	0	20		0,00	1,50	1,67	0,90		5,00		równowaga	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	3,00	0,83	100,00	1,00		-	deficyt	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00	

2152	Inżynierowie elektronicy	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		2,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	4	6	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,50	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,60	-	równowaga	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	3	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,67	0,25	2,67		1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialistów	11	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,91	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	7	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,75	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,08	0,00		75,00	1,25	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	max deficyt	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści																-	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	4	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		1,33	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	4	4	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	2,17	0,33	6,50	0,00	1,00	-	-	0,00

2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			-	-	0,00		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00		
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	17	23	4	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	8,58	0,17	51,50	0,00	1,35	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	9	0	0		0	3	0	33,33	0,00	3,92	0,25	15,67		2,25	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	6	1	0	0,00	0	11	0	9,09	0,00	0,67	0,92	0,73	0,00	0,86	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	0	12		0,00	0,33	1,00	0,33	0,00	0,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		1,00	-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	23	27	9	0	0,00	5	6	0	50,00	50,00	14,00	0,50	28,00	55,56	1,17	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00	0,00	0,80	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	1	48	100,00	0,00	0,17	9,08	0,02		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00	100,00	1,25	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	20	20	7	3	42,86	0	7	1	14,29	0,00	5,17	0,67	7,75	0,00	1,00	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	27	29	7	0	0,00	3	1	20	0,00	0,00	8,75	1,75	5,00	42,86	1,07	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	10	7	6	1	16,67	3	21	48	9,52	4,76	4,92	6,75	0,73	50,00	0,70	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	12	15	2	0	0,00	0	12	2	16,67	16,67	4,58	3,17	1,45	0,00	1,25	-	-	0,00

2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	9	1	0	0,00	1	5	25	60,00	40,00	3,00	7,50	0,40	100,00	1,80	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	2	0	0,00	1	2	12	0,00	0,00	2,08	1,17	1,79	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów																-	-	
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	1	100,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	0	0		0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00		1,17	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	100,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2631	Ekonomiści	28	27	7	1	14,29	1	0	0		0,00	8,75	0,00		14,29	0,96	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	12	9	6	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00

2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	7	3	0	0,00	2	0	0	0,00	4,42	0,00	66,67	1,75	-	max nadwyżka	0,00		
2634	Psycholodzy i pokrewni	7	10	0	0		0	1	0	0,00	2,00	0,08	24,00	1,43	-	-	0,00		
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00	33,33	0,67	-	-	0,00		
2641	Literaci i inni autorzy tekstów														-	-			
2642	Dziennikarze	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00		1,50	-	-	0,00		
2643	Filolodzy i tłumacze	5	6	3	0	0,00	2	0	1	0,00	4,08	0,08	49,00	66,67	1,20	-	-	0,00	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy														-	max deficyt			
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00		2,00	-	-	0,00		
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,20	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	16	20	3	0	0,00	1	2	2	100,00	50,00	6,42	0,33	19,25	33,33	1,25	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	5	6	1	0	0,00	0	0	2	0,00	2,25	0,17	13,50	0,00	1,20	-	-	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00		-	-	0,00		
3115	Technicy mechanicy	44	47	20	1	5,00	7	2	2	0,00	0,00	22,50	0,33	67,50	35,00	1,07	-	-	0,01
3118	Kreślarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	33	31	16	0	0,00	9	7	12	14,29	14,29	17,92	3,58	5,00	56,25	0,94	nadwyżka	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00		max deficyt	-	0,00	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	4	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	nadwyżka	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	0	0		0	10	35	0,00	0,00	0,83	3,75	0,22		1,25	deficyt	-	0,00

3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	56	68	15	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	23,83	0,08	286,00	53,33	1,21	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	6	6	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	8	8	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	6	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,17	-	max nadwyżka	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	6	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	7	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,58	0,17	3,50		1,17	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	44	47	16	0	0,00	9	0	0		0,00	19,75	0,00		56,25	1,07	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	3	3	1	0	0,00	0	7	0	100,00	71,43	1,25	0,58	2,14	0,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	3	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,83	0,25	3,33			-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	11	3	0	0,00	1	1	12	0,00	0,00	3,42	1,08	3,15	33,33	1,22	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	max nadwyżka	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	6	4	0	0,00	3	10	0	70,00	40,00	4,42	0,83	5,30	75,00	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	0		0	1	12	0,00	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	deficyt	0,00

3313	Księgowi	11	16	3	0	0,00	1	13	18	76,92	30,77	6,50	2,58	2,52	33,33	1,45	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	75	83	43	1	2,33	22	1	0	0,00	0,00	48,17	0,08	578,00	51,16	1,11	-	max nadwyżka	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	16	18	7	0	0,00	4	11	65	90,91	18,18	9,08	7,33	1,24	57,14	1,13	-	nadwyżka	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	0	2	2	0	0,00	2	16	0	93,75	6,25	2,25	1,33	1,69	100,00		-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	13	0	0		0	9	0	66,67	11,11	1,92	2,75	0,70		1,44	deficyt	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	-	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20	17	10	0	0,00	4	11	18	63,64	36,36	9,83	4,42	2,23	40,00	0,85	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,67	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic																-	-	
3354	Urzednicy organów udzielających licencji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	3	3	0	0		0	99	0	0,00	0,00	1,17	8,25	0,14		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	28	6	0	0,00	4	52	3	42,31	25,00	9,17	4,58	2,00	66,67	1,27	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-	0,00
3431	Fotografowie	3	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	8	3	1	33,33	1	5	0	40,00	0,00	3,00	0,42	7,20	33,33	1,33	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	0,92	0,42	2,20	0,00	1,17	-	nadwyżka	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	5	3	3	100,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,63	-	deficyt	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	22	31	3	0	0,00	2	5	1	60,00	40,00	6,92	0,50	13,83	66,67	1,41	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79	72	33	1	3,03	11	108	0	90,74	61,11	32,25	9,00	3,58	33,33	0,91	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	9	12	2	0	0,00	2	9	0	100,00	77,78	4,75	0,75	6,33	100,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	0,75	0,83	0,90	100,00	2,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	10	2	0	0,00	2	5	0	60,00	40,00	4,08	2,42	1,69	100,00	1,25	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	2,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00		
4224	Recepcjoniści hotelowi	28	27	8	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	8,92	0,17	53,50	37,50	0,96	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji																		
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	11	4	0	0,00	3	9	0	44,44	33,33	5,08	0,75	6,78	75,00	1,10	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	15	4	0	0,00	2	16	1	87,50	50,00	4,08	1,42	2,88	50,00	1,15	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00	0,00	0,50		-	równowaga	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	60	66	17	0	0,00	5	1056	54	2,27	0,47	20,58	162,50	0,13	29,41	1,10	deficyt	-	0,06
4322	Planiści produkcyjni																-	max deficyt	
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00	50,00	0,75		-	nadwyżka	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	9	11	3	0	0,00	2	8	0	37,50	25,00	4,00	0,67	6,00	66,67	1,22	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	3	0	0		0	0	12		0,00	0,83	1,00	0,83	3,00	deficyt	-	0,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	10	7	9	0	0,00	2	44	0	100,00	47,73	6,67	3,67	1,82	22,22	0,70	-	-	0,00
5111	Stewardzi	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00	100,00			-	max nadwyżka	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,42	0,17	2,50	2,00		-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		2,00		-	-	0,00
5120	Kucharze	126	139	57	3	5,26	29	57	1	26,32	14,04	66,25	4,83	13,71	50,88	1,10	-	nadwyżka	0,02
5131	Kelnerzy	38	41	19	0	0,00	8	7	0	14,29	0,00	19,92	0,58	34,14	42,11	1,08	-	-	0,01
5132	Barmani	7	5	5	0	0,00	1	11	1	72,73	54,55	4,25	1,00	4,25	20,00	0,71	-	deficyt	0,00
5141	Fryzjerzy	83	88	39	2	5,13	22	11	1	81,82	36,36	42,83	1,00	42,83	56,41	1,06	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	16	18	5	0	0,00	2	12	0	100,00	66,67	6,75	1,00	6,75	40,00	1,13	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,50	0,25	2,00	2,00		-	równowaga	0,00

5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	72	91	28	0	0,00	19	65	12	64,62	32,31	39,25	6,42	6,12	67,86	1,26	-	-	0,02	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
5221	Właściciele sklepów	0	0	1	0	0,00	0	0	18		0,00	0,33	1,50	0,22	0,00		deficyt	-	0,00	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	437	466	221	3	1,36	102	367	57	23,98	8,72	250,17	46,33	5,40	46,15	1,07	-	-	0,10	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11	13	6	0	0,00	3	36	5	2,78	2,78	7,17	3,42	2,10	50,00	1,18	-	nadwyżka	0,00	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	0	0		0	2	2	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50			1,00	deficyt	max deficyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	3	4	1	25,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	9	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,83	0,25	11,33	50,00	1,13	-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	3	0	0,00	2	27	21	33,33	11,11	4,33	4,00	1,08	66,67	1,00	-	-	0,00	
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	3	3	0	0,00	1	7	0	100,00	14,29	3,17	2,58	1,23	33,33	0,75	-	-	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	5	4	1	0	0,00	0	17	0	88,24	47,06	0,67	1,42	0,47	0,00	0,80	-	deficyt	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	6	5	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		40,00	0,83	-	max nadwyżka	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	2	3	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	3,17	0,25	12,67	66,67	1,00	-	-	0,00	

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	3,08	0,25	12,33	66,67	1,00	-	-	0,00
5411	Strażacy	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10	18	6	0	0,00	4	11	0	9,09	0,00	8,25	5,92	1,39	66,67	1,80	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	27	29	11	0	0,00	6	3	0	0,00	0,00	12,92	0,25	51,67	54,55	1,07	-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	8	12	6	0	0,00	5	67	0	7,46	5,97	7,17	5,58	1,28	83,33	1,50	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	7	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	0,71	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	8	10	1	0	0,00	0	80	0	1,25	1,25	1,58	6,67	0,24	0,00	1,25	deficyt	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	4	3	2	0	0,00	1	13	0	0,00	0,00	2,08	1,08	1,92	50,00	0,75	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	3	0	0,00	3	0	0		0,00	6,83	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20	18	11	0	0,00	5	0	0		0,00	10,75	0,00		45,45	0,90	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	60	66	36	0	0,00	18	6	0	16,67	0,00	39,75	0,50	79,50	50,00	1,10	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	8	9	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,67	0,00		25,00	1,13	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	4	0	0		0	2	0	50,00	50,00	2,00	3,17	0,63		2,00	deficyt	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	83	96	36	0	0,00	18	51	0	9,80	0,00	46,67	5,25	8,89	50,00	1,16	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	27	4	0	0,00	3	37	0	0,00	0,00	9,00	3,08	2,92	75,00	1,35	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13	20	3	0	0,00	2	91	0	2,20	0,00	6,33	7,58	0,84	66,67	1,54	-	-	0,00

7116	Robotnicy budowy dróg	2	1	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,58	0,67	0,87	0,00	0,50	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	0	32	0	6,25	0,00	1,17	2,67	0,44	0,00	1,25	deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	7	5	7	0	0,00	5	1	1	100,00	0,00	5,50	3,17	1,74	71,43	0,71	nadwyżka	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	2	2	0	0,00	1	7	2	14,29	14,29	2,08	0,75	2,78	50,00	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	10	10	2	0	0,00	0	6	0	66,67	33,33	2,75	0,50	5,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	5	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
7125	Szklarze	6	8	3	0	0,00	0	6	1	16,67	0,00	1,75	1,58	1,11	0,00	1,33	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	27	30	15	0	0,00	9	71	1	4,23	0,00	15,75	6,00	2,63	60,00	1,11	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych																-	max deficyt	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	3	0	0,00	1	124	0	9,68	0,00	1,92	10,33	0,19	33,33	0,86	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	35	12	0	0,00	6	15	1	20,00	0,00	15,08	1,33	11,31	50,00	1,46	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	7	8	2	0	0,00	1	109	3	2,75	1,83	3,17	9,33	0,34	50,00	1,14	deficyt	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,17	0,42	2,80	33,33	0,50	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	6	2	0	0,00	0	50	0	0,00	0,00	1,58	4,17	0,38	0,00	1,20	deficyt	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	25	34	6	0	0,00	2	120	0	2,50	0,00	11,58	29,00	0,40	33,33	1,36	deficyt	-	0,01
7213	Blacharze	6	8	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,33	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	13	16	2	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	5,25	1,67	3,15	0,00	1,23	-	deficyt	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00

7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	25	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	71	81	25	0	0,00	9	25	4	8,00	0,00	31,92	2,42	13,21	36,00	1,14	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	20	27	10	0	0,00	4	110	0	0,91	0,91	13,00	9,17	1,42	40,00	1,35	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	36	0	2,78	0,00	0,00	3,00	0,00			max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	84	98	24	3	12,50	10	49	1	24,49	2,04	32,92	5,17	6,37	41,67	1,17	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	30	40	11	0	0,00	5	2	21	0,00	0,00	16,00	4,92	3,25	45,45	1,33	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,25	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	31	1	3,23	0,00	0,00	2,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7322	Drukarze	2	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	2,17	0,15		1,50	deficyt	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	17	0	5,88	0,00	0,25	1,42	0,18		1,50	deficyt	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	33	32	6	0	0,00	2	149	0	0,00	0,00	8,67	13,42	0,65	33,33	0,97	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	29	31	14	0	0,00	4	20	20	15,00	5,00	13,58	3,33	4,07	28,57	1,07	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	3	0	0,00	2	0	1		0,00	2,08	0,08	25,00	66,67	0,00	nadwyżka	max nadwyżka	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	3,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń	10	10	0	0		0	3	1	66,67	33,33	2,83	0,33	8,50		1,00	-	deficyt	0,00

	teleinformatycznych																		
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	35	38	17	1	5,88	6	403	0	1,24	0,25	17,42	33,58	0,52	35,29	1,09	deficyt	-	0,02
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	79	91	35	1	2,86	14	16	0	43,75	25,00	39,75	1,33	29,81	40,00	1,15	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	56	61	27	0	0,00	12	3	0	33,33	33,33	27,67	10,25	2,70	44,44	1,09	-	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	113	131	28	0	0,00	10	88	1	6,82	0,00	41,00	7,42	5,53	35,71	1,16	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	26	29	5	0	0,00	0	191	0	0,52	0,00	7,83	18,92	0,41	0,00	1,12	deficyt	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	58	70	27	0	0,00	18	1	0	100,00	0,00	36,25	0,08	435,00	66,67	1,21	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	2	0	0		0	11	0	0,00	0,00	0,17	0,92	0,18			deficyt	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	23	27	16	0	0,00	11	1	0	100,00	0,00	18,25	0,08	219,00	68,75	1,17	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	2	4	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		25,00	0,50	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	58	60	11	0	0,00	6	24	0	0,00	0,00	23,08	2,00	11,54	54,55	1,03	-	nadwyżka	0,01
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	0,83	0,25	3,33	0,00	1,20	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	4	3	0	0,00	2	0	2		0,00	3,25	0,17	19,50	66,67	1,33	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	3	0	0		0	60	0	0,00	0,00	0,50	5,00	0,10		3,00	deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	5	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	18	19	6	0	0,00	0	15	0	0,00	0,00	5,00	7,25	0,69	0,00	1,06	deficyt	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	10	12	2	0	0,00	0	171	18	0,00	0,00	4,17	15,75	0,26	0,00	1,20	deficyt	-	0,01
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	0	0		0	16	0	0,00	0,00	1,00	1,33	0,75		2,00	deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	8	12	1	0	0,00	1	48	1	2,08	0,00	2,67	4,08	0,65	100,00	1,50	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych																-	max deficyt	
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	10	10	9	0	0,00	6	0	0		0,00	8,17	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	2	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	50	0	0,00	0,00	1,17	4,17	0,28	100,00	2,00	-	-	0,00

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21	15	9	0	0,00	1	89	18	0,00	0,00	8,25	8,92	0,93	11,11	0,71	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	39	44	10	0	0,00	2	106	18	7,55	1,89	14,67	10,33	1,42	20,00	1,13	-	-	0,01
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,25	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	13	4	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	7,17	0,17	43,00	75,00	1,63	-	max nadwyżka	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	17	5	0	0,00	3	23	0	13,04	0,00	6,58	1,92	3,43	60,00	1,21	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	4	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,33	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5	4	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,33	0,08	52,00	40,00	0,80	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	14	15	3	0	0,00	0	80	1	0,00	0,00	3,08	6,75	0,46	0,00	1,07	deficyt	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,80	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25	36	10	0	0,00	6	131	1	0,00	0,00	16,00	15,00	1,07	60,00	1,44	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,42	0,50	0,83			deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	22	4	0	0,00	2	95	2	0,00	0,00	9,92	8,08	1,23	50,00	1,38	-	deficyt	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	37	37	17	0	0,00	10	2	0	0,00	0,00	19,92	0,17	119,50	58,82	1,00	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń	5	7	2	0	0,00	1	8	0	50,00	0,00	4,33	0,67	6,50	50,00	1,40	-	nadwyżka	0,00

	pokrewnych																		
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	15	19	4	0	0,00	4	43	0	2,33	0,00	6,17	4,58	1,35	100,00	1,27	-	nadwyżka	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	12	12	5	1	20,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		40,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	76	87	38	0	0,00	25	129	0	6,20	3,88	45,08	10,75	4,19	65,79	1,14	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	5	6	2	0	0,00	0	9	0	77,78	11,11	2,25	0,75	3,00	0,00	1,20	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	2	3	1	0	0,00	1	26	12	7,69	3,85	2,00	33,17	0,06	100,00	1,50	-	-	0,01
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	12	16	8	0	0,00	6	6	0	0,00	0,00	10,75	0,50	21,50	75,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	8	3	0	0,00	3	51	0	3,92	0,00	4,58	4,25	1,08	100,00	2,67	-	nadwyżka	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00					-	-	0,00

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	21	10	0	0,00	7	6	0	33,33	0,00	12,42	0,50	24,83	70,00	1,11	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74	84	28	0	0,00	12	82	12	32,93	1,22	35,50	14,83	2,39	42,86	1,14	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	86	101	28	0	0,00	15	198	0	3,54	3,03	35,58	46,50	0,77	53,57	1,17	-	-	0,03
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	105	119	46	0	0,00	23	666	12	0,75	0,15	56,67	76,50	0,74	50,00	1,13	deficyt	-	0,05
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	40	43	16	0	0,00	11	101	0	3,96	0,00	18,33	14,42	1,27	68,75	1,08	-	deficyt	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	3	3	3	0	0,00	3	55	0	0,00	0,00	3,67	6,58	0,56	100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	8	9	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00	1,13	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	21	23	12	0	0,00	8	48	0	60,42	16,67	14,50	4,00	3,63	66,67	1,10	-	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0	0,00	0	4	0	100,00	50,00	0,92	0,33	2,75	0,00	0,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	50	56	17	0	0,00	5	3	0	100,00	66,67	21,25	0,25	85,00	29,41	1,12	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	2	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	2,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0	0,00	0	45	0	11,11	11,11	0,00	3,75	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	62	68	20	0	0,00	11	166	0	80,12	57,23	24,42	17,83	1,37	55,00	1,10	-	-	0,01
Razem		4063	4579	1635	28	1,71	768	7011	911	13,07	6,16	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2 Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM EDUKACJI "SUKCES" - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPOR. EMILII GIERCZAK W NOWOGARDZIE	81	0	3	1	3,70%	1,23%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W GOLENIOWIE	107	0	5	8	4,67%	7,48%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	79	0	2	0	2,53%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. MAKSYMILIANA MARIII KOLBEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W TRZCIANCIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MASZEWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA EYSYMONTA W GRYFICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W NOWOGARDZIE	7	6	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W STEPNICY	5	0	1	0	20,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PLACÓWKA OŚWIATOWA WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA DLA MŁODZIEŻY W SZCZECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GOLENIOWIE IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA	30	0	3	0	10,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	15	0	2	0	13,33%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W NOWOGARDZIE	18	4	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	37	0	0	2	0,00%	5,41%
STUDIUM MEDYCZNE MEDICA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE	19	0	1	1	5,26%	5,26%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE FILIA W NOWOGARDZIE	9	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W GOLENIOWIE	2	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W NOWOGARDZIE	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HODOWLI KONI W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W BENICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W GOLENIOWIE	110	68	6	5	5,45%	4,55%
TECHNIKUM NR 1 W NOWOGARDZIE	97	52	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŁĄCZNOŚCI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 13	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W GOLENIOWIE	8	4	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GOLENIOWIE	49	0	3	0	6,12%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MASZEWIE	13	12	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWOGARDZIE	47	31	6	6	12,77%	12,77%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPOR. EMILII GIERCZAK W NOWOGARDZIE	70	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W GOLENIOWIE	86	0	8	9,30%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	9	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	85	0	2	2,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM EDUKACYJNEGO TALENT-PROMOCJA-POSTĘP W GRYFICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SZCZECINIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MASZEWIE	0	0	3	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W NOWOGARDZIE	13	13	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ W GOLENIOWIE	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "MAXIMA"	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GOLENIOWIE IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA	28	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	0	0	0	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W NOWOGARDZIE	7	3	0	0,00%
PRYWATNE PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	32	0	2	6,25%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE	28	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE FILIA W NOWOGARDZIE	9	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W GOLENIOWIE	2	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W NOWOGARDZIE	1	0	0	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM HODOWLI KONI W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W BENICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W GOLENIOWIE	101	60	1	0,99%
TECHNIKUM NR 1 W NOWOGARDZIE	96	56	1	1,04%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IZBY RZEMIEŚLNICZNEJ W RYBNIKU	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W GOLENIOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W NOWOGARDZIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GOLENIOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MASZEWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWOGARDZIE	0	0	6	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0		2				0,00%	
Blacharze	1	1	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		2				0,00%	
Fryzjerzy	10	10	1	1	26	26	10,00%	10,00%	3,85%	3,85%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	1	16	16			6,25%	6,25%
Kucharze	11	11	0	0	29	35	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Listonosze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	7	7			0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	1	0	23	24	9,09%	0,00%	4,35%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1		1				100,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	9	12			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	1	26	20	16,67%	16,67%	3,85%	5,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	1	1								
Pomocniczy personel medyczny	6	6	0	0	7	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	1	0	3	4	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy usług domowych			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	38	38	1	0	5	7	2,63%	0,00%	20,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2								
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	10	9			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw społecznych			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	26	26	3	1	80	81	11,54%	3,85%	3,75%	1,23%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	20	28			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa				0		1				0,00%
Technicy farmaceutyczni				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy leśnictwa			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	12	12	1	1	3	2	8,33%	8,33%	33,33%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1	3	3			0,00%	33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	3	0	5	3	18,75%	0,00%	60,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni				0		1				0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	23	16			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	0	2	5	7	0,00%	7,41%	0,00%	28,57%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Żołnierze szeregowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Blacharze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	10		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	3		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	17		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	17		0,00%
Kucharze			1	28		3,57%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	11		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych			2	16		12,50%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	6		0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	7		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	22		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	6	6	0	6	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Projektanci grafiki i multimediiów			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	28	28	0	7	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	10		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	9	9	0	0		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	17	17	1	71	5,88%	1,41%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	15		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	22	22	3	3	13,64%	100,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	9	9	0	0		
Technicy mechanicy	7	7	1	3	14,29%	33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%

Technicy rolnictwa i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	13	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	12		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	1	7	5,56%	14,29%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Żołnierze szeregowi			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.