



**POWIATOWY URZĄD PRACY W GOLENIOWIE**  
**UL. ZAKŁADOWA 3; 72-100 GOLENIÓW**

---

Tel./fax 091 418-53-67, 418-34-95 ■ [www.goleniow.praca.gov.pl](http://www.goleniow.praca.gov.pl) ■ e-mail: szgo@pupgoleniow.pl

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH**  
**I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GOLENIOWSKIM**  
**W 2016 ROKU**

Goleniów, kwiecień 2017

## Spis treści

Wstęp .....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	4
1.1 Struktura bezrobotnych i ofert pracy według grup zawodowych .....	5
1.2 Analiza bezrobotnych i ofert pracy według 4 cyfrowych kodów zawodowych ..	8
1.3 Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodowych .....	13
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	15
2.1 Zawody deficytowe .....	16
2.2 Zawody zrównoważone .....	17
2.3 Zawody nadwyżkowe .....	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	20
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	23
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	24
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	25
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	38
Podsumowanie .....	45
Załącznik 1. Rynek pracy .....	52
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	74

## Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. poz. 149 ze.zm.) opracowany został „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, który został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Monitoring pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktur i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Informacje zawarte w powiatowym raporcie o zawodach deficytowych i nadwyżkowych mogą zostać przekazane instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy a w szczególności Staroście, Dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych, instytucjom szkoleniowym.

Monitoring, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświaty MEN, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych. Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie na podstawie wyżej wymienionych danych, opracował raport opisowy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu goleniowskiego za rok 2016. Składa się on z sześciu części, zawiera analizę ogólnej sytuacji rynku pracy, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw oraz prognozę lokalnego rynku pracy.

Nazwy grup zawodów są zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności, zawartą w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 poz. 1145). Klasyfikacja ta jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje ona poszczególne zawody i specjalności oraz ustala ich symbole i nazwy. W opracowaniu zawody i specjalności o kodzie 6 – cyfrowym połączone są w grupy duże (kod 2 cyfrowy) i grupy elementarne (kod 4 cyfrowy). Podczas badań zastosowano następujące wskaźniki:

- długotrwałego bezrobocia,
- dostępności ofert pracy,
- płynności bezrobotnych,
- niedopasowania struktury ofert pracy,
- frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów,
- frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych,
- zatrudnienia netto,
- prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto.

Opis i interpretacja ww. mierników zamieszczona została w poszczególnych rozdziałach.

## **1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

Na terenie Powiatu Goleniowskiego, na dzień 31 grudnia 2016 roku było zarejestrowanych 2531 osób, w tym 1462 kobiety. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu z poprzednim rokiem zmalała o 231 osób. Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie zmniejszyła się o 1,1 punktu procentowego tj. z 9,3% na koniec 2015 r. do 8,2% na koniec 2016 r.

Ryzyko bezrobocia znacząco związane jest z rodzajem kwalifikacji zawodowych i poziomem wykształcenia. Wśród bezrobotnych dominowały osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej lub zasadnicze zawodowe. W naszym powiecie grupy te stanowiły razem ponad 62 % ogólnej liczby zarejestrowanych. Wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych około 42 % nie przekroczyło 34 roku życia, a ponad 61% bezrobotnych to

osoby w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 53% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych tj. 1328 osób.

Ustawa o promocji zatrudnienia określiła kategorie bezrobotnych zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Katalog ww. osób był kilkakrotnie modyfikowany przez ustawodawcę. W badanym okresie w sprawozdaniach MPiPS-01 wyodrębnią się poniżej podane grupy.

**Tabela 1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2016 r.**

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób
Do 30 roku życia	671
W tym do 25 roku życia	341
Długotrwale bezrobotne	1155
Powyżej 50 roku życia	787
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	23
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	461
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3
Niepełnosprawni	113
Ogółem	2029

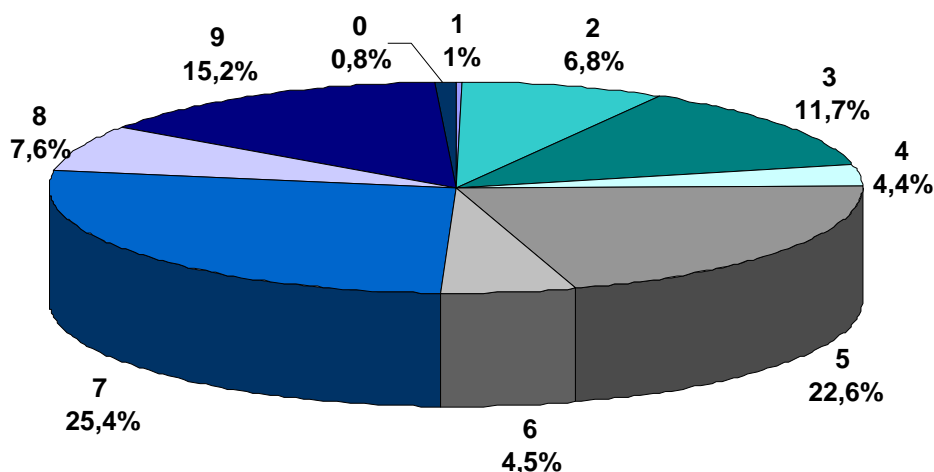
*opracowania własne na podstawie danych tabelarycznych PUP.*

### **1.1 Struktura bezrobotnych i ofert pracy według grup zawodowych**

Na koniec grudnia 2016 r. liczba osób zarejestrowanych w naszym Urzędzie posiadających zawód wynosiła 2105 osób. Są to bezrobotni mający odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Na poniższym wykresie przedstawiona została struktura tych bezrobotnych według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup:

**Wykres 1. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych w powiecie goleniowskim (stan na 31.12.2016 r.)**



*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

- 0 – siły zbrojne
- 1 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 – specjaliści
- 3 – technicy i inny średni personel
- 4 – pracownicy biurowi
- 5 – pracownicy usług i sprzedawcy
- 6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 – pracownicy wykonujące prace proste

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych należało do grupy robotników przemysłowych i rzemieślników (535 osób - 25,4%). Na drugim miejscu była grupa pracowników usług i sprzedawców (476 osób – 22,6%), a na trzecim grupa pracowników wykonujących prace proste (321 osób – 15,2%). W porównaniu z ubiegłym rokiem w ww. strukturze nie zaszły większe zmiany.

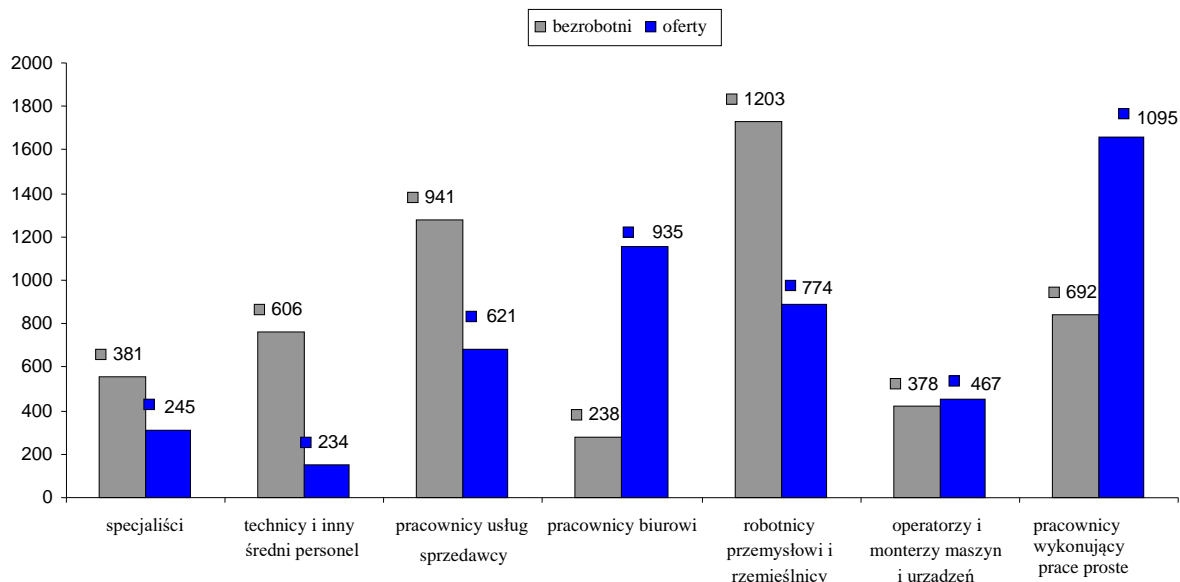
Przyglądając się napływowi osób bezrobotnych i wolnych miejsc pracy można zauważyć, że w Powiecie Goleniowskim bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim napływem, jak i odpływem bezrobotnych.

Na przestrzeni 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Goleniowie zarejestrowały się 5784 osoby, z tego 4710 osób z określonym zawodem. W tym czasie z ewidencji wyrejestrowało się 6015 osób w tym 3217 z powodu podjęcia pracy. Natomiast do Urzędu wpłynęło 3327 ofert pracy, a 675 pochodziło z OHP i EURES, w sumie 4002 oferty. Warto zaznaczyć, że w analizie uwzględniono również wolne miejsca pracy jakie pracodawcy zamieścili w Internecie na portalach rekrutacyjnych bez pośrednictwa Urzędu, których liczba stanowiła 640 ofert.

Struktura ofert pracy wg poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wykazuje, że największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczyło pracowników posiadających kwalifikacje należące do wielkiej grupy pracowników wykonujących prace proste (23,6%), pracowników biurowych (20,1%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (16,7%). Natomiast wśród rejestrujących się osób bezrobotnych największy odsetek stanowiła grupa robotników przemysłowych i rzemieślników (25,5%) oraz pracowników usług i sprzedawców (20%).

Dla lepszego zobrazowania zjawiska napływu ofert pracy oraz porównania ich z napływem osób bezrobotnych w układzie wybranych wielkich grup zawodów sporządzono poniższy wykres.

**Wykres 2. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wybranych wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2016 r.**

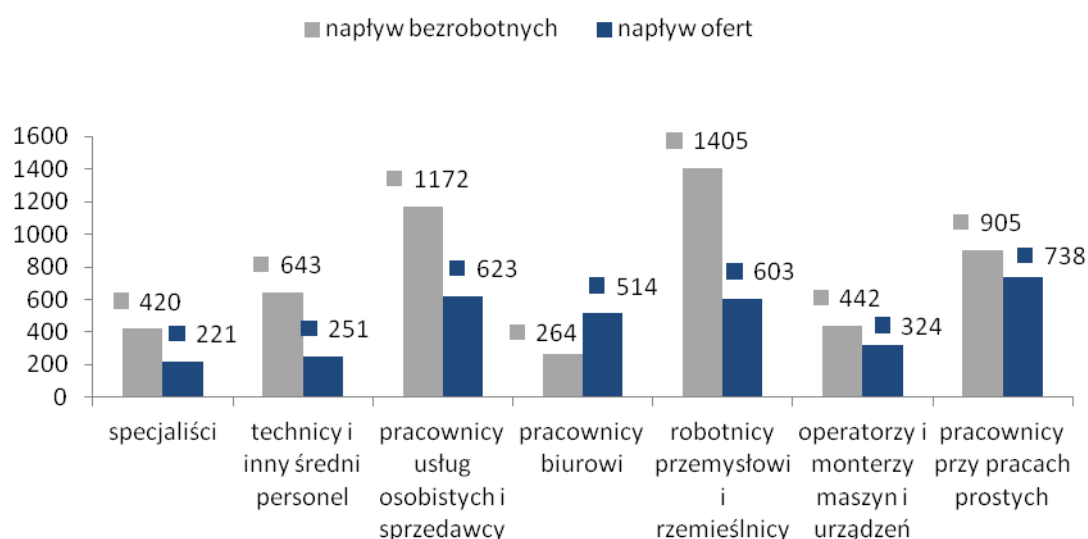


*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Jak obrazuje powyższy wykres największa różnica w napływie ofert pracy a ilości rejestrujących się bezrobotnych występuje w zawodach znajdujących się w grupie techników i innego średniego personelu, gdzie ilość ofert pracy stanowiła 38% ilości zarejestrowanych bezrobotnych. Warto zauważyć, że większa podaż ofert pracy niż osób bezrobotnych dotyczyła pracowników biurowych, pracowników wykonujących prace proste oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Tak wyglądała ilość rejestrujących się bezrobotnych i zgłaszanych miejsc pracy w 2015 r.

**Wykres 3. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wybranych wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2015 r.**



*opracowania własne na podstawie danych tabelarycznych MPiPS*

Jak obrazuje powyższy wykres w większości grup wyraźnie zwiększył się napływ ofert pracy. Wpływ na to zjawisko ma między innymi rozwój firm, powstanie nowych linii produkcyjnych oraz wzięcie pod uwagę ofert pochodzących z Internetu.

## 1.2 Analiza bezrobotnych i ofert pracy według 4 cyfrowych kodów zawodowych

Dla lepszego porównania dotyczących omawianych grup zawodów sporządzono poniższe tabele, w których zamieszczono zawody o kodach 4 – cyfrowych. Pierwsza tabela przedstawia 20 zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r. była największa oraz jak przedstawia się wskaźnik długotrwałego bezrobocia w tych grupach. W drugiej wskazano osoby o określonej specjalności, dla których wskaźnik płynności jest największy i najmniejszy.



**Tabela 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa stan na 31.12.2016 r. (uszeregowane malejąco) oraz wskaźnik długotrwałego bezrobocia.**

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	240	47,08
5120	Kucharze	70	52,86
9329	Robotnicy wykonujące prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	61	42,62
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	50	56,00
7112	Murarze i pokrewni	49	51,02
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	48	58,33
5153	Gospodarze budynków	47	63,83
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47	34,04
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44	31,82
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	43	44,19
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	41	48,78
5141	Fryzjerzy	41	34,15
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	39	53,85
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	39	38,46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	37	43,74
7222	Ślusarze i pokrewni	35	28,57
7521	Robotnicy przygotowujący drewno	31	48,39
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	27	25,93
4110	Pracownicy obsługi biurowej	26	38,46
9629	Pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	26	65,38

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Jak przedstawia powyższa tabela, najwięcej osób zarejestrowanych na koniec 2016 r. posiadało zawód sprzedawcy, na drugim miejscu znalazła się grupa kucharzy a na trzecim robotników wykonujących prace proste w przemyśle. Do zbioru o liczebności powyżej 44 osób należeli również: piekarze i cukiernicy, gospodarze budynków, murarze oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania w rejestrze Urzędu Pracy wyodrębniono kategorie osób **długotrwale bezrobotnych**, czyli zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy.

Dla analizy długotrwałego bezrobocia posłużono się wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, który informuje o tym, jaki odsetek osób bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Jest liczony, jako iloraz liczby zarejestrowanych

w danym zawodzie pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 12 miesięcy do liczby ogółem zarejestrowanych osób w tym zawodzie.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$DB_t^k$  - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k, na koniec okresu t

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Analizując problem zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wg kodu czterocyfrowego można zaobserwować, że ponad 30 grup ma wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy **100**, czyli oznacza, że wszyscy zarejestrowani w danym zawodzie są długotrwałe bezrobotni. Metodologia zakłada wskazanie zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest największy, jednak w ww. grupie znajdują się osoby, w których liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 r. stanowiła poniżej 4 osób (większości to 1 osoba). Dlatego też w tabeli nr 2 przedstawiono grupę zawodów o kodzie czterocyfrowym, w których liczba osób zarejestrowanych ogółem w dniu 31.12.2016r. wynosiła powyżej 25 bezrobotnych.

Jak obrazuje powyższa tabela najkrócej poszukiwali zatrudnienia długotrwałe bezrobotni posiadający zawód: ślusarza i technika rolnictwa, gdzie wskaźnik wyniósł poniżej 30,00. Natomiast najdłużej poszukiwali pracy: pracownicy wykonujący prace proste, gospodarze budynków oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, tu wskaźnik wyniósł ponad 58,00. W większości jest to grupa osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego lub z powodów niskich zarobków czy dojazdu niezainteresowana podjęciem zatrudnienia.

Biorąc pod uwagę liczbę rejestrujących się osób i wyrejestrowań wyróżniono grupę zawodów, w których **wskaźnik płynności bezrobotnych** jest najwyższy i najniższy. Wartość tego miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Jest liczony, jako iloraz liczby odpływu bezrobotnych w danym zawodzie i okresie sprawozdawczym do napływu rejestrujących się osób w tym zawodzie.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

wskaźnik płynności bezrobotnych

Wskaźnik  $< 1$  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wskaźnik  $= 1$  – napływ jest równy odpływowi, przez co liczba bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów nie ulega zmianie.

Wskaźnik  $> 1$  – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w określonym zawodzie.

**Tabela 3 Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności jest największy i najmniejszy w 2016 r. (uszeregowane malejąco).**

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik płynności	Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik płynności
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00	1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	0,00
2161	Architekci	2,50	1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,11	2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
1212	Kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi	2,00	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
1321	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	2,00	2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2,00	2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	2,20	2634	Psycholodzy i pokrewni	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	2,00	5111	Stewardzi	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00	7117	Monterzy budownictwa wodnego	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej	2,00	7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2,00	7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00	9334	Układacze towarów na półkach	0,00

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Jak przedstawia powyższa tabela, 15 grup zawodowych posiada wskaźnik równy 0,00, co świadczy o tym, że osoby posiadające taki zawód nie zarejestrowały się w tutejszym Urzędzie lub ich liczba nie uległa zmianie. Warto zauważyć, że większość wymienionych

w tabeli przypadków dotyczy małej liczby zarejestrowanych osób np.: operatorzy centrali telefonicznych to faktycznie iloraz trzech osób, które zostały wyłączone z ewidencji do jednej rejestrującej się w Urzędzie (3:1=3,00).

Warto jeszcze przyjrzeć się i porównać 20 grup zawodów, w których napływ bezrobotnych i ofert pracy jest największy.

**Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba rejestrujących się osób jest największa w 2016 r. (uszeregowane malejąco).**

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Napływ bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	463
5120	Kucharze	143
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	129
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	122
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	118
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	115
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	102
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	101
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	92
5153	Gospodarze budynków	90
7222	Ślusarze i pokrewni	89
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	83
5141	Fryzjerzy	79
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	79
7521	Robotnicy przygotowujący drewno	75
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	74
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70
7112	Murarze i pokrewni	68
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	67
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	66

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

**Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ wolnych miejsc pracy jest największy w 2016 r. (uszeregowane malejąco).**

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Napływ ofert pracy
4321	Magazynierzy i pokrewni	686
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	397
5153	Gospodarze budynków	225
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	218
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	149
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	136

7132	Lakiernicy	116
4110	Pracownicy obsługi biurowej	105
9629	Robotnicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	110
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	110
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	88
7511	Masarze robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	88
6113	Ogrodnicy	76
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	72
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	70
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	69
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	65
7212	Spawacze i pokrewni	61
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	59
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	57

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Jak przedstawiają powyższe tabele najwięcej osób rejestrujących się w badanym okresie sprawozdawczym posiadało zawód: sprzedawcy sklepowego, kucharza, stolarza meblowego i ręcznego pakowacza, a najwięcej ofert pracy można był znaleźć na stanowisku: magazyniera, robotnika wykonującego prace proste, gospodarza budynków, sprzedawcy sklepowego oraz kierowcy samochodów ciężarowych. Na uwagę zasługuje fakt, że w tabelach 4 i 5 powtarza się tylko sześć zawodów, co może świadczyć o dużej płynności, są to sprzedawcy sklepowi, ręczni pakowacze, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, gospodarze budynków, pomoce i sprzątaczk biurowe oraz pracownicy obsługi biurowej. W porównaniu z ubiegłym okresem sprawozdawczym w tabeli nr 5 pojawiły się wolne miejsca dla: lakierników, ogrodników, hodowców zwierząt gospodarskich i domowych oraz ustawiaczy i operatorów maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, w większości były to oferty dla cudzoziemców, rejestrowane w celu wydania informacji do Starosty.

### **1.3 Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodowych**

Podstawowym źródłem informacji odnośnie wolnych miejsc pracy są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Jednak dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania przez pracodawcę każdej oferty pracy do urzędu. W związku z tym w monitoringu wprowadzono dodatkowe źródło informacji jakim są portale rekrutacyjne w Internecie. Napływ wolnych miejsc pracy, ich udział procentowy w wielkich grupach zawodów oraz

niedopasowanie struktury przedstawiono w tabeli nr 6. **Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy** jest liczony jako iloraz wskaźnika struktury ofert pracy zgłoszonych w urzędzie do wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$WNO_t^k < 1$  – oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy

$WNO_t^k > 1$  – oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy

**Tabela 6. Napływ wolnych miejsc w wielkich grupach zawodowych w 2016 r.**

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Oferty w Internecie		Oferty pracy w PUP		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Ilość	Wskaźnik struktury (%)	Ilość	Wskaźnik struktury (%)	
1	Przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy i kierownicy	92	14,37	13	0,32	0,02
2	Specjaliści	202	31,56	43	1,07	0,03
3	Technicy i inny średni personel	97	15,16	137	3,42	0,23
4	Pracownicy biurowi	70	10,94	865	21,61	1,98
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	65	10,16	564	14,09	1,39
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	0,47	155	3,87	8,26
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	82	12,81	692	17,29	1,35
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8	1,25	459	11,47	9,18
9	Pracownicy przy pracach prostych	21	3,28	1074	26,84	8,18
Ogółem		640	100%	4002	100%	

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Analizując powyższą tabelę można zauważyć, że na 4642 oferty tylko około 14% pochodzi z portali internetowych. Zgodnie ze wskaźnikiem niedopasowania struktury ofert pracy pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla specjalistów oraz przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników. Natomiast znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędu w grupach zawodowych: pracowników przy pracach prostych, pracowników biurowych oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

## 2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W założeniach metodologicznych zawodów deficytowych i nadwyżkowych określono, że zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Przygotowując ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wzięto pod uwagę dodatkowe warunki, które pozwoliły na wyłączenie z analizy elementarne grupy zawodów, które z punktu widzenia analizowanego rynku pracy są nieistotne tj. takie, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska. Ponadto w badaniu grupy zawodów uwzględniono również wskaźniki zamieszczone w poniższych tabelach, gdzie:

$\bar{B}_t^k$  oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  średniomiesięczną liczbę dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$  liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$DB_t^k$  liczbę długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$  odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

**Wskaźnik dostępności ofert pracy** informuje o dostępności wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Im niższa wartość wskaźnika tym większa szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Jest liczony, jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w określonej grupie zawodów do średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy w tym zawodzie.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

wskaźnik dostępności ofert pracy

$B/O_t^k = 0$  oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa.



$B/O_t^k < 1$  oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych miejsc pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$B/O_t^k > 1$  informuje, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę dostępnych miejsc pracy w danej grupie zawodów.

Wskaźnik *brak wartości* – oferty pracy w danej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

## 2.1 Zawody deficytowe

Zawodem deficytowym określa się zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawody zdefiniowano jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero. Z grupy zawodów o kodach czterocyfrowych do zawodów deficytowych zakwalifikowano tylko 23, które przedstawiono w załączonej tabeli.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 r.

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,00	0,00				
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4		0,00				
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1		0,00				
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	0,00	0,00				
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	100,00	100,00				
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	50,00	0,00				
2353	Lektorzy języków obcych	0		0,00				
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	100,00	100,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	$B/O_t^k$	$WDB_t^k$	$WPB_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2514	Programiści aplikacji	0,42	4,25	0,10		1,00		0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,33	2,00	0,17		1,50	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,25	1,42	0,18				0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń	0,42	1,67	0,25		1,00		0,00



	elektronicznych							
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,08	0,17	0,50			0,00	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	22,00	41,33	0,53	42,11	1,02	2,94	0,00
1212	Kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi	0,83	1,50	0,56		2,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,58	1,00	0,58		1,50	91,67	75,00
2141	Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	1,92	3,08	0,62	0,00	1,33		0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7,92	11,50	0,69	40,00	1,19	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10,50	14,25	0,74	30,00	1,07	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,25	0,33	0,75		1,00	100,00	0,00
5132	Barmani	3,33	4,33	0,77	33,33	1,20	50,00	50,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1,58	1,92	0,83	0,00	1,33	100,00	0,00

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Ranking zawodów deficytowych przedstawiono według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy, który w wymienionych zawodach osiąga wartość pomiędzy 0,10 a 0,83. W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zawody w tej grupie są zaprezentowane według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

## **2.2 Zawody zrównoważone**

Przyjęto, że zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ w danym okresie sprawozdawczym. W roku 2016

do zawodów zrównoważonych zakwalifikowano jedynie dwie grupy: architektów krajobrazu i grupę pracowników obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów.

**Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 r.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	$B/O_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2162	Architekci krajobrazu	0,92	1,00	0,92		0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,25	0,25	1,00	66,67	33,33

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

### 2.3 Zawody nadwyżkowe

Za zawód nadwyżkowy uznany został zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących w nim pracy. Na potrzeby opracowania rankingu zawody zdefiniowano, jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

**Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 r.**

MAKSYMALNY NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
3314	Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	50						
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	8						
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8						
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7						
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	4						
5321	Pomocniczy personel medyczny	3						
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2						
7251	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2						
5111	Stewardzi	1						
7413	Monterzy linii elektrycznych	1						
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1						
3256	Ratownicy medyczni	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	$B/O_t^k$	$WDB_t^k$	$WPB_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	25,75	0,42	61,80	50,00	0,98	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie	13,42	0,42	32,20	45,45	0,85	0,00	0,00

	drogowym, wodnym i pokrewni							
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	10,83	0,42	26,00	58,33	0,89	0,00	0,00
1439	Kierownicy ds. innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00	0,08	24,00	50,00	0,50		0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,92	0,08	23,00	100,00	0,50		0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3,25	0,25	13,00	66,67	0,80	100,00	100,0
5120	Kucharze	68,33	6,25	10,93	52,86	0,98	36,11	19,44
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	7,33	0,75	9,78	50,00	0,82	33,33	0,00
2440	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	1,58	0,17	9,50	50,00	0,67		0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4,50	0,58	7,71	75,00	0,88	100,00	0,00
4323	Pracownicy ds. transportu	1,58	0,25	6,33	100,00	0,50	100,00	50,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8,75	1,42	6,18	50,00	0,91	6,67	0,00
4120	Sekretarki	4,92	1,00	4,92	60,00	0,92	100,00	72,73
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1,17	0,25	4,67	50,00	0,00	66,67	66,67
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,67	0,17	4,00	100,00	0,33	100,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	8,75	2,33	3,75	44,44	0,94	60,00	10,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7,08	3,17	2,24	50,00	0,87	72,73	54,55
9334	Układacze towarów na półkach	2,75	1,50	1,83	66,67	0,00		0,00

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Ranking zawodów deficytowych przedstawiono według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy, który w wymienionych zawodach osiąga wartość pomiędzy 61,80 a 1,83. W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba miejsc pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert nie przyjmuje wartości. Z tego względu zawody w tej grupie są zaprezentowane według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Wśród wymienionych w powyższej tabeli zawodów nadwyżkowych w najgorszej sytuacji były osoby posiadające zawód: wyprawiacza skór i garbarzy, robotnika wykonującego prace proste w budownictwie drogowym i wodnym, robotnika wykonującego prace proste w hodowli zwierząt oraz kierownika do spraw innych typów usług, gdzie

wskaźnik oscylował pomiędzy 61,80 a 24,00. W przypadku kierowników średniomiesięczna liczba bezrobotnych wynosiła jedynie dwie osoby dlatego w tym miejscu warto wymienić kucharzy. Sytuacja osób o kwalifikacjach średniego personelu ds. statystyki i dziedzin pokrewnych (kod zawodu 3314) wydaje się dość niepokojąca, gdyż jest to zawód maksymalnie nadwyżkowy. Jest to mylne wrażenie, ponieważ osoby te mogą znaleźć zatrudnienie jako pracownicy obsługi biurowej (kod zawodu 4110), na których jest duże zapotrzebowanie.

### **3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ**

Umiejętności i uprawnienia badane zostały pod względem uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (tj. posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (tj. stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

W poniższej tabeli przedstawiono osoby bezrobotne z układzie wielkich grup zawodowych. Najczęściej wymaganymi przez pracodawców umiejętnościami były: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikatywność oraz znajomość języków obcych. W przypadku specjalistów, stanowisk kierowniczych, urzędniczych, technicznych oraz pracowników usług i sprzedawców pracodawcy na pierwszy miejscu stawiali na przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność.

W poniższych grupach umiejętności i uprawnienia nie pokrywają się z umiejętnościami jakie są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Na tej podstawie nie można wysnuć wniosku o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej w badanych grupach, gdyż w bazie danych osób bezrobotnych jest zbyt mało informacji o umiejętnościach wymienionych w poniższej tabeli.

**Tabela 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 r.**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodowa	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	41,30
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	32,61
				Znajomość języków obcych	20,65
				Planowanie i organizacja pracy własnej	19,57
				Komunikacja ustna/komunikatywność	17,39
2	Specjaliści			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	30,69
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	13,37
				Znajomość języków obcych	12,87
				Wykonywanie obliczeń	11,88
				Komunikacja ustna/komunikatywność	10,40
3	Technicy i inny średni personel			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	29,90
				Planowanie i organizacja pracy własnej	20,62
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	17,53
				Komunikacja ustna/komunikatywność	15,46
				Znajomość języków obcych	12,37
4	Pracownicy biurowi	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,05	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	24,29
				Wykonywanie obliczeń	22,86
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,14
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	17,14
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,14
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,21	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	29,23
		Wykonywanie obliczeń	0,21	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,92
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,21	Wywieranie wpływu	7,69
		Wywieranie wpływu	0,21	Komunikacja ustna/komunikatywność	4,77
		Znajomość języków obcych	0,21	Znajomość języków obcych	4,62
6	Rolnicy			Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Sprawność psychofizyczna	33,33

				i psychomotoryczna	
				Współpraca w zespole	33,33
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,63
				Znajomość języków obcych	4,88
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,22
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,22
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,22
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	12,50
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,50
9	Pracownicy wykonujący prace proste			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,05
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,76
				Wywieranie wpływu	4,76
				Znajomość języków obcych	4,76

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień zbadano cechy grupy osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano w tabeli nr 11, według posiadanego wykształcenia.

**Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2016 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	2482	376	15,15
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	951	257	27,02
zasadnicze zawodowe	577	17	2,95
średnie ogólnokształcące	312	71	22,76
policealne i średnie zawodowe	408	22	5,39
wyższe	234	9	3,85
<b>wg typu szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	316	14	4,43
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	39	9	23,08
liceum ogólnokształcące	277	68	24,55
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	5	1	20,00
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	25	2	8,00

wyższa	166	8	4,82
brak danych źródłowych	1654	274	16,57

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii. Wśród bezrobotnych bez zawodu dominowały osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne. W naszym powiecie grupa ta stanowiła ponad 10% ogólnej liczby zarejestrowanych bez zawodu. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące – ponad 3%.

#### **4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO**

Niniejsza analiza stanowi składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. W pierwszej kolejności dokonano analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W związku z tym zawody deficytowe i nadwyżkowe porównane zostały z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (złączonych według elementarnych grup zawodów). Następnie zbadano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Jest również sprawdzeniem czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku pracy w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Badanie umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie. Ponadto celem jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informatyzacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

#### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

**Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 r.**

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa grupy	
1212	Kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi	0
2141	Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	34
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5132	Barmani	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa grupy	
2162	Architekci krajobrazu	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa grupy	
1439	Kierownicy ds. innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2440	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3256	Ratownicy medyczni	0
3314	Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	36
3322	Przedstawiciele handlowi	0



3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4120	Sekretarki	0
4323	Pracownicy ds. transportu	0
5111	Stewardzi	0
5120	Kucharze	34
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	15
7251	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Patrząc na powyższą tabelę można przypuszczać, że w 2017 roku zawód szefa kuchni i organizatora usług gastronomicznych nie będzie należał do deficytowych. W większości pozostałych zawodów, w których było większe zapotrzebowanie niż podaż osób bezrobotnych liczba ofert nie przekroczyła czterech. Tak więc, zwrócić można uwagę na deficyt wśród kierowców samochodów ciężarowych oraz robotników pracujących przy przeładunku towarów i przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe, który nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Z powodu braku danych na temat absolwentów szkół wyższych trudno określić jak będzie przedstawiała się sytuacja inżynierów, programistów, administratorów systemów komputerowych, doradców finansowych, kierowników czy lektorów języka obcego.

Pozytywnym zjawiskiem jest to, że poza trzema przypadkami nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych posiadających kwalifikacje należące do zawodów nadwyżkowych. Nadwyżka może się pogłębić wśród średniego personelu do spraw statystyki, kucharzy i pomocniczego personelu medycznego.

#### **4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych**

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnej grupy zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji

**bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.** Jest liczony, jako iloraz bezrobotnych absolwentów w określonej grupie zawodów do liczby absolwentów szkół w tym zawodzie.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły stan na koniec grudnia lub maja (np.: 31.12.2011 i 31.05.2012)

$A_{t-1}^k$  liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci tej grupy. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny).

**Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016 r.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	
	ogółem	posiadających tytuł zawodowy *	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	126	67	29	16	23,02%	12,70%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	242	122	19	16	7,85%	6,61%
liceum ogólnokształcące	409	0	33	16	8,07%	3,91%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	50	23	4	5	8,00%	10,00%

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

\*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analizując ww. tabelę, można zauważyć, że w większości typów szkół odsetek bezrobotnych absolwentów jest stosunkowo niski. Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunków nauki/szkoły można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie

do sześciu miesięcy od ukończenia szkoły. Można także stwierdzić, że sytuacja bezrobotnych absolwentów szybko uległa poprawie, gdyż np. wskaźnik frakcji dla kończących szkoły zawodowe w grudniu 2015 r. wynosił 23,02%, a już w maju 2016 tylko 12,70%. Dodatkową informacją jest jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowana jest jako bezrobotni bez zawodu.

Biorąc pod uwagę wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły, najwyższą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego przyjął on dla Niepublicznej Szkoły Zawodowej w Stepnicy tj. 28,57%, Technikum Nr 1 w Goleniowie – 13,40%, Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Nowogardzie – 12,50% oraz Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Goleniowie – 8,47%. Patrząc na dane procentowe wydaje się, że sytuacja absolwentów jest dość niepokojąca. Jest to mylne wrażenie, gdyż przekładając to na podstawowe wielkości matematyczne okazuje się, że liczba bezrobotnych, którzy ukończyli ww. szkoły nie przekracza siedmiu osób.

Innym miernikiem jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**, który ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej grupie **zawodów**. Jest liczony, jako iloraz bezrobotnych absolwentów w określonej grupie zawodów do liczby bezrobotnych ogółem w tym zawodzie.

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych

$BA_t^k$  – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

$B_t^k$  – jest to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów/kierunku stan na koniec grudnia roku poprzedzającego lub maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0%, co oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych według wybranej specyfikacji do 100%, to sytuacja, w której każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent. Liczba bezrobotnych absolwentów w danych grupach zawodowych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec grudnia 2016 r. jest bardzo niska, maksymalnie 3 osoby, co wg wskaźnika może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku kształcenia.

## 5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

W 2016 r. na przełomie września i października, na potrzeby monitoringu przeprowadzono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Szczegółowymi celami ww. badania było uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia, w podziale na wielkie grupy zawodowe,
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowego urzędu pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Na naszym rynku pracy ankiety przeprowadzono w 83 przedsiębiorstwach tj: w 32 firmach zatrudniających do 9 osób, 37 – od 10 do 49 osób, 12 – od 50 do 249 osób oraz w dwóch przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej 250 osób. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano bazę danych, której podstawą jest rejestr REGON. W większości przypadków ankieteryzy prowadzili badania za pomocą wywiadów telefonicznych lub udostępniając kwestionariusze internetowo. Mimo jasno określonych pytań, najdokładniejsze dane uzyskano ankietując respondentów osobiście.

W analizie zastosowano **wskaźnik zatrudnienia netto** zbudowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Jest on obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag).

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

wskaźnik zatrudnienia netto

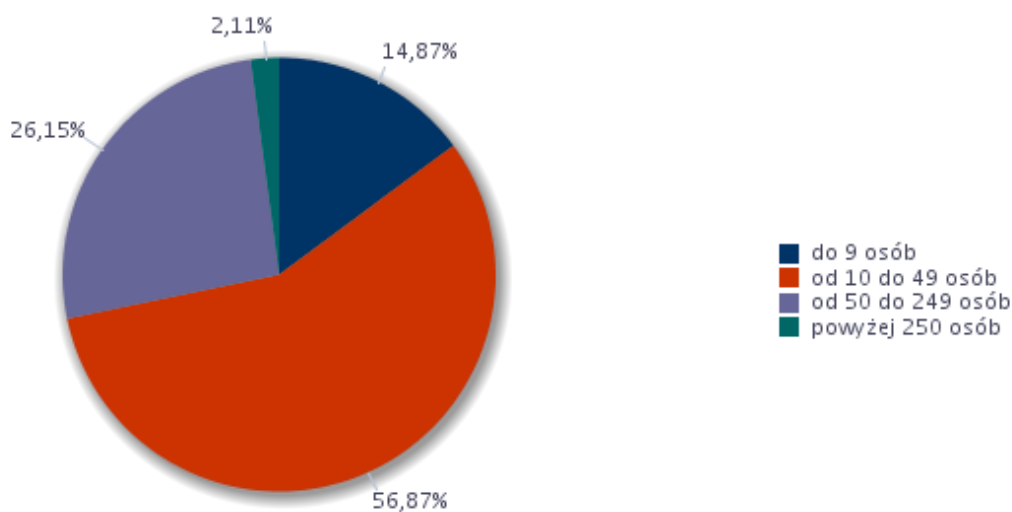
P – liczba odpowiedzi pozytywnych,  
N – liczba odpowiedzi negatywnych,  
S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie (liczba obserwacji),  
i – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,  
 $wp_i^a$  – waga próby dla i-tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,  
 $P_i$  – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,  
 $N_i$  – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,  
 $S_i$  – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

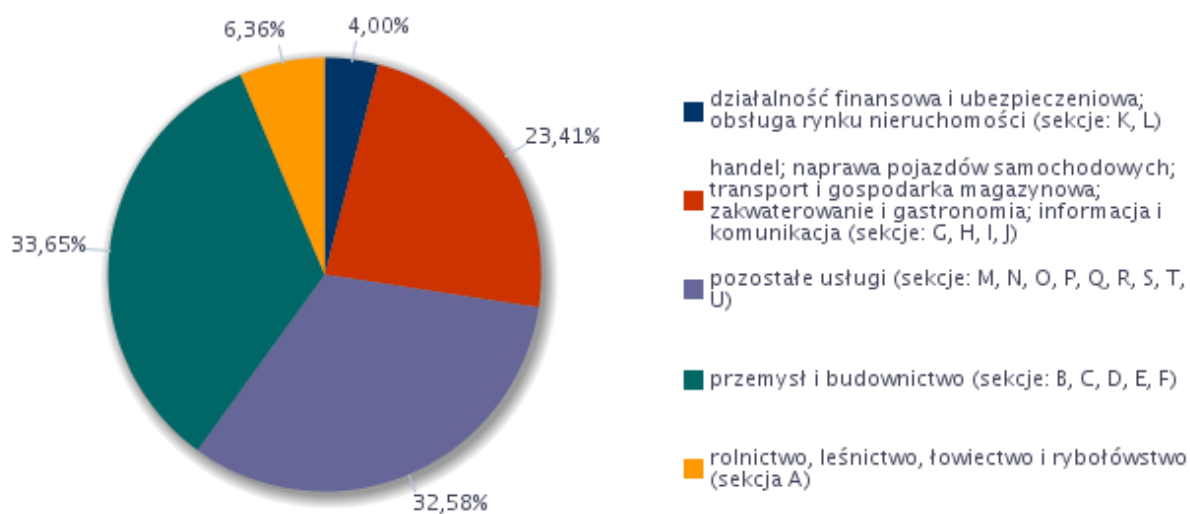
Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklarujących korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarowało wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów niż wynosiła frakcja przedsiębiorstw, które zadeklarowały redukcję zatrudnienia w omawianej grupie. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklarujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Pozostałe pytania znajdujące się w kwestionariuszu pozwalają na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji.

**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**

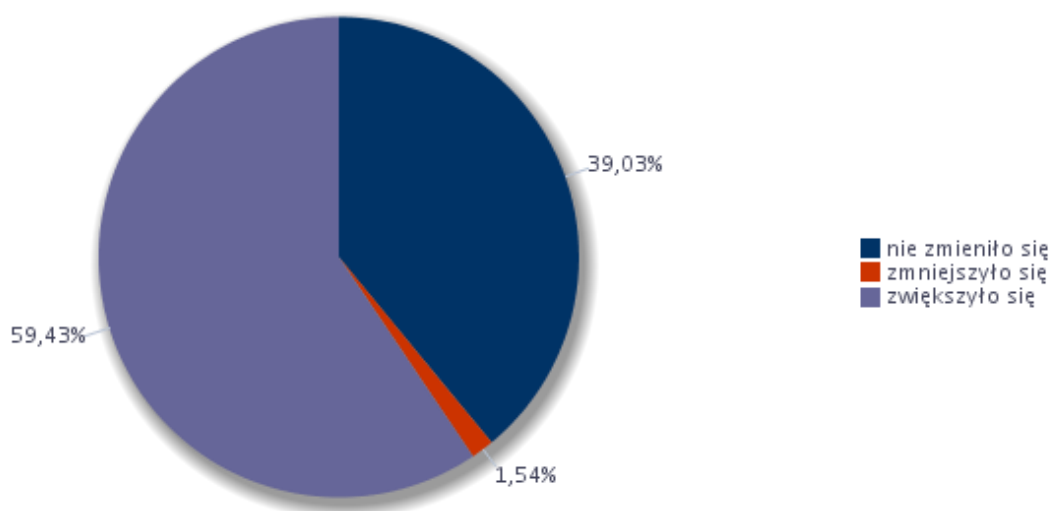


Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

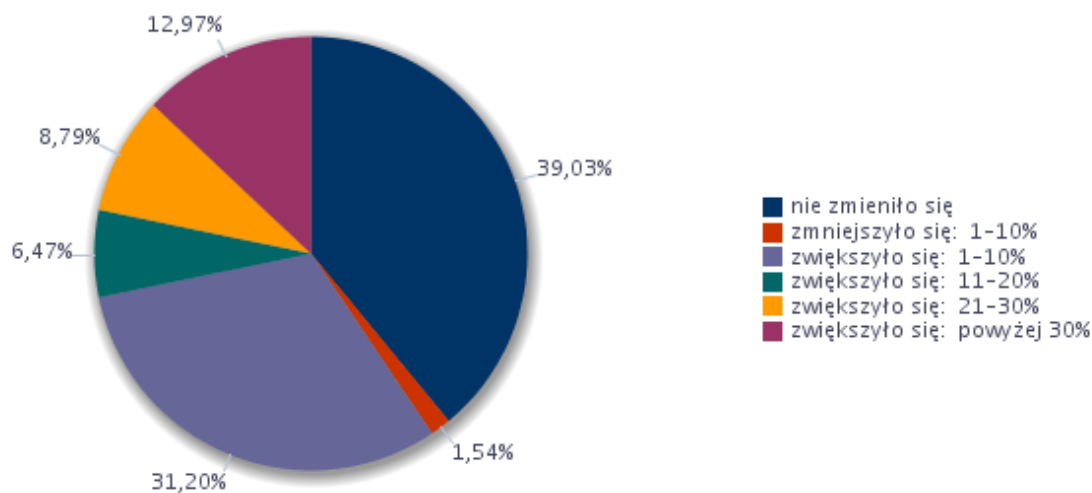


Największą liczbę przedsiębiorstw biorących udział w badaniu stanowiły firmy zatrudniające do 10 do 49 osób (56,87%) oraz od 50 do 249 (26,15%). Biorąc pod uwagę rodzaj działalności jaką prowadziły ponad 65% przebadanych firm należy do sekcji przemysł i budownictwo oraz pozostałe usługi.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

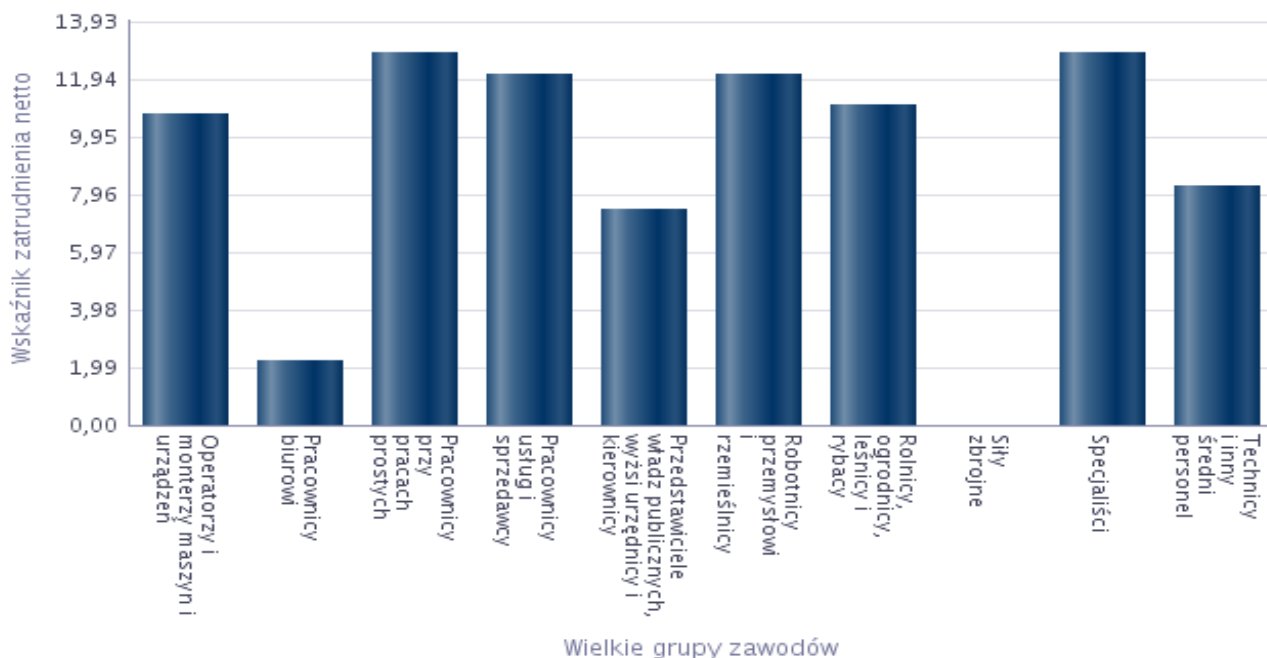


Rysunek 3a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Około 60 % ankietowanych przedsiębiorstw zwiększyło stan zatrudnienia, a tylko około 2% odpowiedziało, że zatrudnienie w 2016 r. zmniejszyło się. Wśród tych, które zatrudniły pracowników ponad 13% powiększyło kadrę powyżej 30%.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,77
Pracownicy biurowi	2,26
Pracownicy przy pracach prostych	12,84
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,08
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,46
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,08
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11,05
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,84
Technicy i inny średni personel	8,24

W zawodach wskazanych na rysunku nr 4 wskaźnik zatrudnienia jest dodatni co oznacza, że w 2016 r. większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w danej grupie, niż frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję etatów. Najwyższy wskaźnik osiągnęły grupy specjalistów oraz pracowników przy pracach prostych a najniższy pracowników biurowych. Wskaźnik zerowy w zawodach sił zbrojnych oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie kadry jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej zmniejszenie.

**Tabela 14. Ocena przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 r.**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Asystent nauczyciela przedszkola	100%	0,00%
Cukiernik	100%	0,00%
Dekarz	43,44%	0,00%
Dozorca	100%	0,00%
Fizjoterapeuta	100%	0,00%
Grafik komputerowy multimediiów	100%	0,00%
Hodowca zwierząt futerkowych	50%	0,00%
Inspektor dozoru technicznego	100%	0,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	100%	0,00%
Kasjer handlowy	0,00%	0,00%
Kelner	100%	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100%	0,00%
Konserwator części/sprzętu	100%	0,00%
Księgowy	100%	0,00%



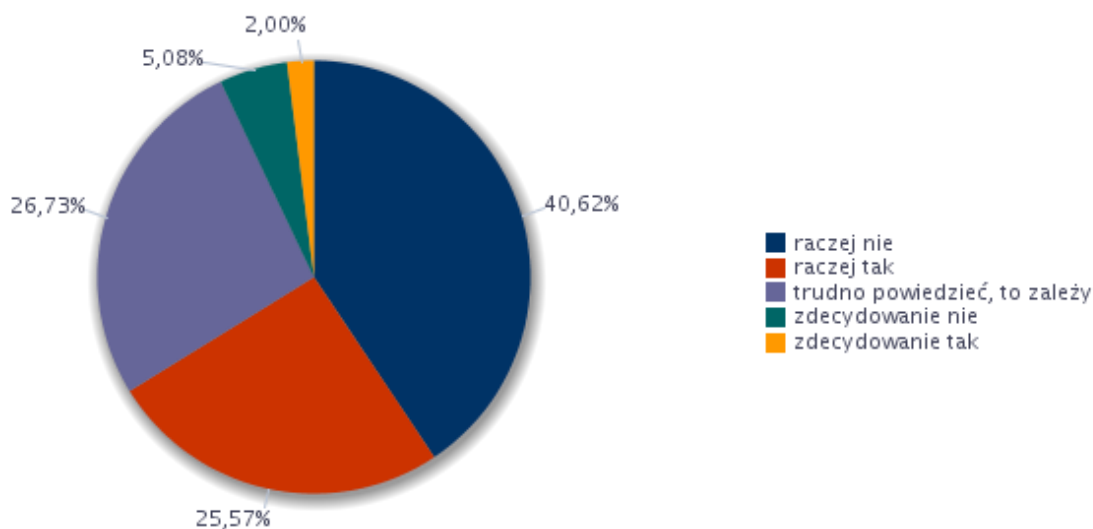
Magazynier	50%	0,00%
Marynarz motorzysta żeglugi śródlądowej	100%	0,00%
Monter/składacz okien	100%	0,00%
Murarz	100%	0,00%
Obuwnik	0,00%	100%
Ogrodnik	0,00%	0,00%
Operator koparki	100%	0,00%
Operator maszyn rolniczych	0,00%	0,00%
Operator skanera poligraficznego	100%	0,00%
Operator ładowarki	100%	0,00%
Opiekunka dziecięca	100%	0,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	100%	0,00%
Piekarz	50%	50%
Pokojowa	100%	0,00%
Pomoc kuchenna	100%	0,00%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	100%	0,00%
Pozostali funkcjonariusze służby więziennej	100%	0,00%
Pozostali kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	100%	0,00%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100%	0,00%
Pozostali pracownicy działu kadr	100%	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy budowy dróg	100%	0,00%
Pozostali specjaliści ds. reklamy i marketingu	100%	0,00%
Pozostali specjaliści ds. wychowania małego dziecka	100%	0,00%
Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	100%	0,00%
Recepcjonista hotelowy	100%	0,00%
Robotnik gospodarczy	100%	0,00%
Sortowacz odpadów komunalnych	100%	0,00%
Spawacz	100%	0,00%
Sprzedawca	82,43%	17,57%
Sprzątaczką biurowa	0,00%	0,00%
Technik administracyjny	100%	0,00%

Technik farmaceutyczny	100%	0,00%
Technik geodeta	100%	0,00%
Technik informatyk	100%	0,00%
Woźny	100%	0,00%
Ślusarz	100%	0,00%

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Pracodawcy w większości przypadków dobrze lub bardzo dobrze ocenili przygotowanie kandydatów do pracy. Zastrzeżenia mieli do umiejętności obuwników, piekarzy i sprzedawców.

**Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku**



Jednym z pytań zawartym w kwestionariuszu badania przedsiębiorstw, było czy pracodawcy mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników. Prawie połowa odpowiedziała, że nie, ponad 26% nie potrafiło się wypowiedzieć, a około 28 % stwierdziło, że ma trudności. Jedną z przyczyn problemów mogą być brakujące umiejętności lub uprawnienia kandydatów. W poniższej tabeli przedstawiono zawody, w jakich firmom trudno znaleźć odpowiednich pracowników oraz brakujące kandydatom umiejętności lub uprawnienia potrzebne przy wykonywaniu określonego zawodu.

**Tabela 15. Zawody w jakich przedsiębiorcom najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności uprawnienia (odpowiedzi na „tak”)	Liczba bezrobotnych stan na koniec 2016 r.
Betoniarze, zbrojarze i pokrewni	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.	11
Dekarze	Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.	5
Fizjoterapeuci	Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Współpraca w zespole.	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków	10
Kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Współpraca w zespole. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wywieranie wpływu. Zarządzanie ludźmi, przywództwo. Znajomość języków obcych.	1
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wywieranie wpływu. Zarządzanie ludźmi, przywództwo. Znajomość języków obcych.	1
Księgowi	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Wykonywanie obliczeń. Zarządzanie ludźmi, przywództwo.	8
Magazynierzy i pokrewni	Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Wykonywanie obliczeń.	22
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.	20
Mechanicy pojazdów samochodowych	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.	39
Ogółem (bez względu na zawód)	Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Współpraca w zespole. Znajomość języków obcych. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Wykonywanie obliczeń.	

	Komunikacja ustna/komunikatywność. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Zarządzanie ludźmi, przywództwo. Wywieranie wpływu. Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.	4
Opiekunowie dziecięcy	Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Współpraca w zespole.	2
Piekarze cukiernicy i pokrewni	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Planowanie i organizacja pracy własnej. Komunikacja ustna/komunikatywność. Współpraca w zespole. Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.	47
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Współpraca w zespole. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków	2
Robotnicy budowy dróg	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.	0
Spawacze i pokrewni	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej.	15
Specjaliści ds. wychowania małego dziecka	Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Współpraca w zespole.	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wywieranie wpływu. Znajomość języków obcych.	240
Stolarze meblowi i pokrewni	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wywieranie wpływu.	44
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Wykonywanie obliczeń.	3
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.	11
Ślusarze i pokrewni	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.	35
Średni personel ds. zdrowie gdzie indziej	Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej.	4

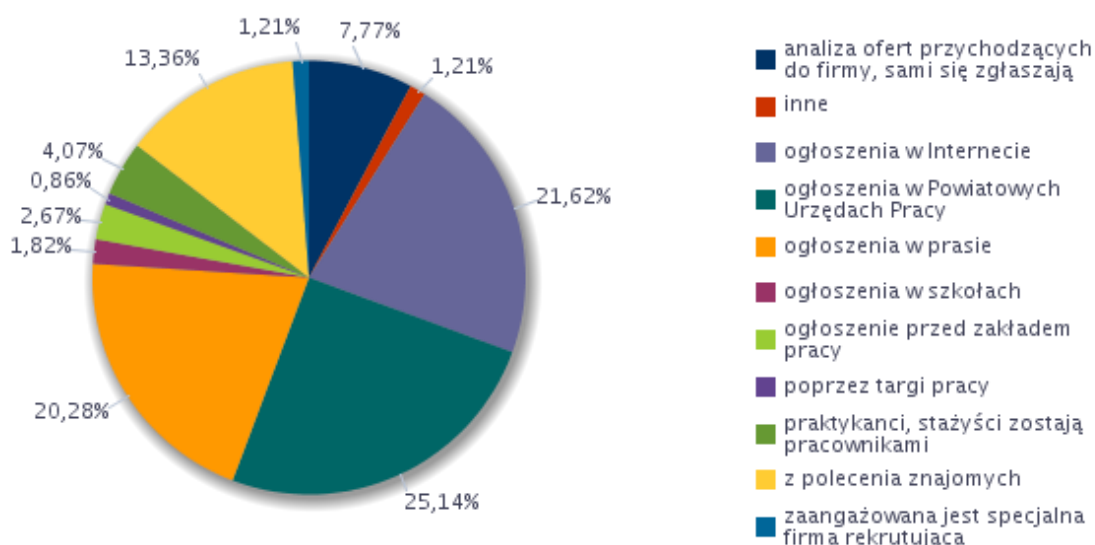
niesklasyfikowany	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole.	
-------------------	---	--

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS

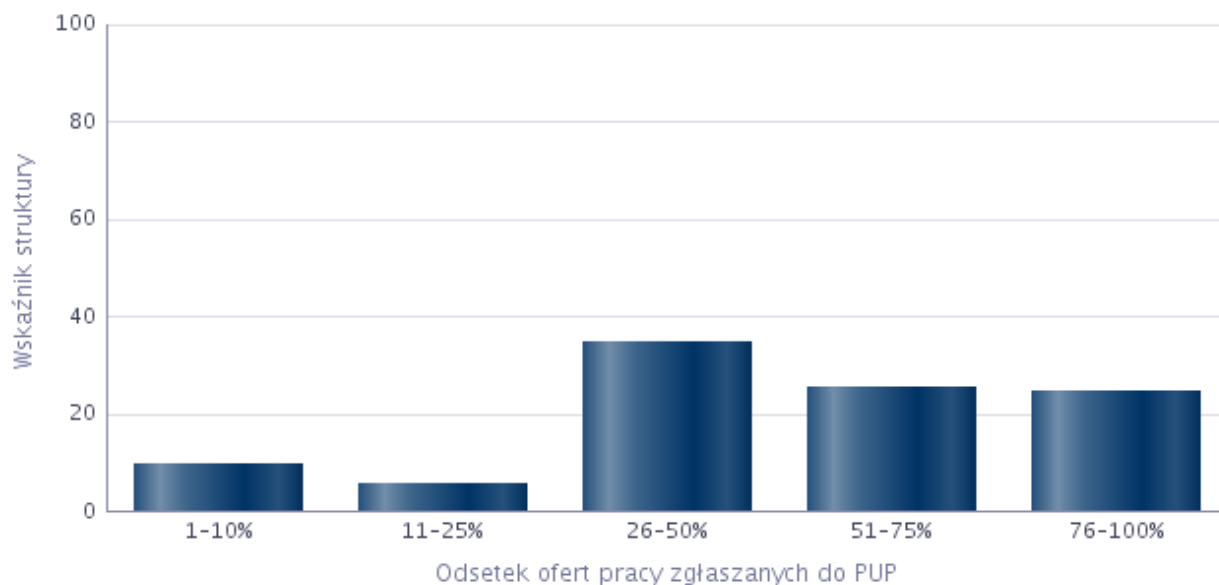
Pracodawcy najczęściej zwracali uwagę na brakujące kandydatom umiejętności lub uprawnienia takie jak: planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, współpraca w zespole, komunikatywność, przedsiębiorczość, kreatywność, wyszukiwanie informacji i analiza wniosków oraz obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Kolejnym pytaniem skierowanym do ankietowanych było, w jaki sposób pracodawcy poszukiwali nowych pracowników. Jak wynika z poniższego wykresu przedsiębiorcy najczęściej korzystali ze zgłoszeń do tut. Urzędu (25,14%), ogłoszeń internetowych (21,62%) oraz z ogłoszeń w prasie (20,28%). Małym zainteresowaniem wśród ankietowanych cieszyły się targi pracy (0,86%) oraz angażowanie specjalnej firmy rekrutującej (1,21%).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Rysunek 7. Odstetek ofert pracy zgłaszanych do PUP



Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	9,65
11-25%	5,58
26-50%	34,54
51-75%	25,48
76-100%	24,75

## 6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Część prognostyczna monitoringu opiera się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Ma na celu określenie kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią bądź ujemną, co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów.

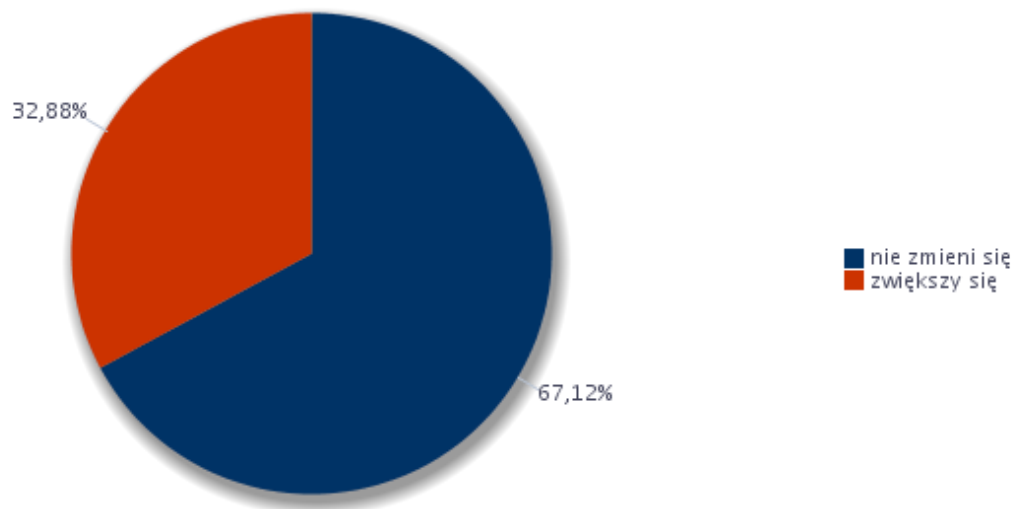
**Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto** jest wyliczany na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm), wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZP = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a p_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a s_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a s_i} \right) * 100$$

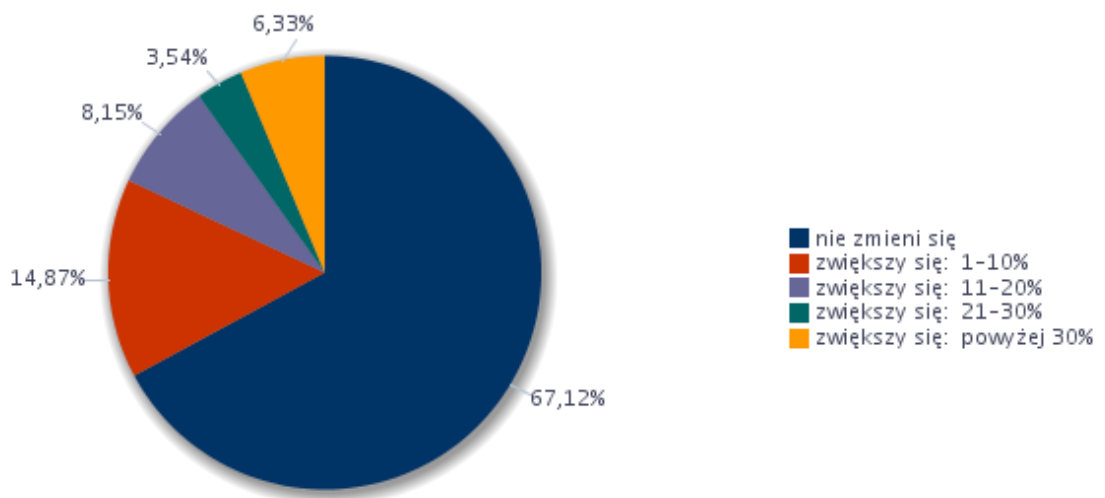
wskaźnik prognozy zatrudnienia netto

Zawiera się w przedziale od -100 do 100. Dodatnia wartość wskaźnika prognozy zatrudnienia netto oznacza, że większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarowało wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów niż wynosiła frakcja przedsiębiorstw, które zadeklarowały redukcję zatrudnienia w omawianej grupie. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruujących korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



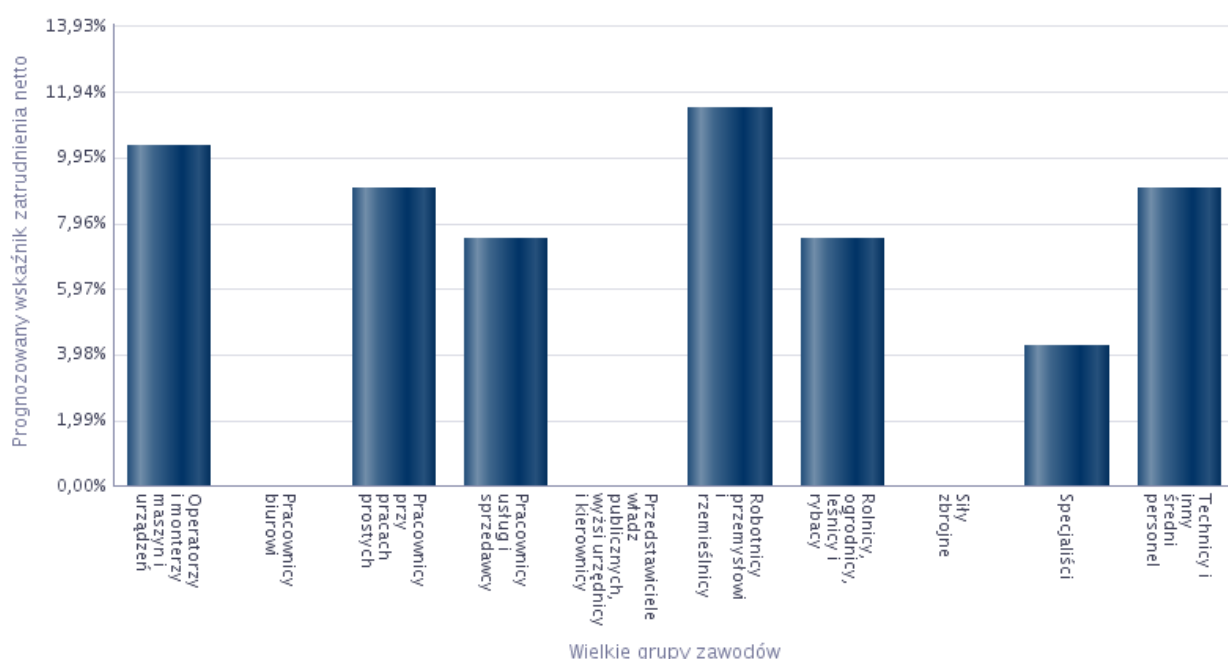
Rysunek 8a. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



W 2017 r. ponad 67% ankietowanych przedsiębiorstw nie przewiduje zmian w zatrudnieniu a około 32% deklaruje zwiększenie zatrudnienia. Dobrą informacją jest, że żadna firma nie planuje zwolnień pracowników. Wśród tych, które zwiększą liczbę etatów, ponad 14% powiększy kadrę tylko w przedziale od 0 do 10%.

Na podstawie przeprowadzonych ankiet obliczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów.

**Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku**



Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,29%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	9,02%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,49%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,43%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7,49%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	4,25%
Technicy i inny średni personel	9,02%



W 2017 r. największym zainteresowaniem pracodawców cieszyć się będą osoby posiadające zawód robotnika przemysłowego i rzemieślnika oraz operatora i monterów maszyn i urządzeń (prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto powyżej 10%). Natomiast w grupach zawodów: pracowników biurowych, przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz sił zbrojnych wskaźnik wyniósł 0,00%. Co oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących jest równy odsetkowi przedsiębiorstw planujących rozszerzenie zasobów kadrowych.

Na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje potencjalnym pracownikom w danym zawodzie. Zakres pytań umożliwi porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

**Tabela 16. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku oraz umiejętności i cech szczególnie istotne dla pracodawców.**

Elementarna grupa zawodów	Umiejętności i cechy (odpowiedzi na „tak”)	Wskaźnik struktury zawodów (%)
Cukiernik	Doświadczenie zawodowe. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód.	6,80
Dekarz	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód.	6,80
Doradca zawodowy	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód. Wywierani wpływu. Zarządzanie ludźmi/przywództwo. Znajomość języków obcych.	1,03
Elektryk	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe.	3,40

	<p>Komunikacja ustna/komunikatywność.  Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Współpraca w zespole.  Wykonywanie obliczeń.  Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków  Wyuczony zawód.  Wywierani wpływu.  Zarządzanie ludźmi/przywódstwo.  Znajomość języków obcych.</p>	
Inżynier sprzedaży	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.  Doświadczenie zawodowe.  Komunikacja ustna/komunikatywność.  Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.  Współpraca w zespole.  Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków  Wyuczony zawód.  Wywierani wpływu.  Znajomość języków obcych.</p>	1,03
Kelner	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.  Doświadczenie zawodowe.  Współpraca w zespole.  Wyuczony zawód.  Znajomość języków obcych.</p>	3,40
Kucharz	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.  Doświadczenie zawodowe.  Współpraca w zespole.  Wyuczony zawód.</p>	3,40
Magazynier	<p>Dodatkowe uprawnienia.  Doświadczenie zawodowe.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Współpraca w zespole.</p>	1,03
Mechanik samochodów osobowych	<p>Dodatkowe uprawnienia.  Doświadczenie zawodowe.  Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Wykonywanie obliczeń.  Wyuczony zawód.</p>	1,03
Nauczyciel przedszkola	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.  Dodatkowe uprawnienia.  Doświadczenie zawodowe.  Komunikacja ustna/komunikatywność.  Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Współpraca w zespole.  Wykonywanie obliczeń.  Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków  Wyuczony zawód.  Wywierani wpływu.  Zarządzanie ludźmi/przywódstwo.</p>	1,03

	Znajomość języków obcych.	
Operator maszyn drogowych	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wywierani wpływu. Zarządzanie ludźmi/przywództwo.	4,82
Pośrednik pracy	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód. Wywierani wpływu. Zarządzanie ludźmi/przywództwo.	1,03
Pracownik socjalny	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód. Wywierani wpływu. Zarządzanie ludźmi/przywództwo. Znajomość języków obcych.	3,40
Specjalista ds. organizacji i rozwoju sprzedaży	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód. Wywierani wpływu. Zarządzanie ludźmi/przywództwo. Znajomość języków obcych.	1,03
Stolarz	Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wyuczony zawód.	3,40
Technik farmaceutyczny	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.	2,21

	Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód.	
Zbrojarz	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód.	3,40
Ogółem (bez względu na zawód)	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Dodatkowe uprawnienia. Doświadczenie zawodowe. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji analiza i wyciąganie wniosków Wyuczony zawód. Wywierani wpływu. Zarządzanie ludźmi/przywództwo. Znajomość języków obcych.	

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Firmy z naszego terenu zadeklarowały na przyszły rok zwiększenie zatrudnienia między innymi w zawodach: cukiernik, dekarz i operator maszyn drogowych. Ww. specjalnościach wskaźnik struktury wyniósł powyżej 4%. Dużym zainteresowaniem będą się również cieszyć osoby posiadające kwalifikacje: nauczyciela w szkole specjalnej, szwaczki, hafciarki, spawacza oraz ślusarza. Omówione powyżej zawody nie zostały ujęte w tabeli nr 16, gdyż respondenci nie wskazali umiejętności i cech szczególnie istotnych u pracowników z takimi kwalifikacjami. Natomiast, jak wynika z analizy zawodów zawartych w tabeli, pracodawcy poszukują u pracowników przede wszystkim: wyuczonego zawodu, doświadczenia zawodowego, umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, wykonywania obliczeń, czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

## 7. PODSUMOWANIE

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że sytuacja na lokalnym rynku pracy, pozostającym w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie, od kilku lat ulega poprawie. Pozytywnym zjawiskiem jest to, że coraz więcej osób bezrobotnych podnosi swoje kwalifikacje, spada stopa bezrobocia oraz liczba długotrwale bezrobotnych.

Mimo to odsetek osób pozostających w rejestrach urzędu ponad 12 miesięcy oraz odsetek bezrobotnych kobiet nadal stanowi duży problem. Choć do tych grup w szczególności skierowane są instrumenty rynku pracy i inne działania zwiększające możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, trudno jest zmienić nastawienie osób długotrwale pozostających bez pracy. Wychodzą one z założenia, iż podejmowanie jakichkolwiek działań nie przyniesie oczekiwanego rezultatu, czyli podjęcia zatrudnienia.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwięcej ofert pracy zostało złożonych w zawodach prostych niewymagających specjalnych umiejętności czy kwalifikacji, takich jak: **magazynier, sprzedawca, pracownik wykonujący prace proste i gospodarz budynków**. Natomiast biorąc pod uwagę napływ osób bezrobotnych w 2016 r. można dostrzec, iż w perspektywie ubiegłych lat struktura zawodowa osób bezrobotnych na terenie naszego powiatu nie uległa większym zmianom. W czołówce rankingu znajdują się te same zawody co w latach ubiegłych. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest **sprzedawca**, który na dodatek jest silnie sfeminizowany. Na kolejnych miejscach znaleźli się **kucharze, stolarze, ręczni pakowacze, mechanicy pojazdów samochodowych i robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle**. Pozytywnym zjawiskiem wydaje się być napływ osób bezrobotnych i ofert pracy w dużej grupie zawodowej operatorów i monterów maszyn i urządzeń, gdzie ilość wolnych miejsc pracy równoważy się z ilością osób bezrobotnych.

Na lokalnym rynku pracy nie można nie zauważyć poprawy. W trzech dużych grupach zawodowych napływ ofert pracy przewyższa napływ osób bezrobotnych. Wyniki badań ankietowych pokazują, że pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (32,88%). Duże znaczenie odgrywają nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. W pewnej mierze jest to również związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem współodpowiedzialnym za rozwój firmy jest kapitał ludzki. Pracodawcy głównie poszukują pracowników, którzy są specjalistami w poszczególnych dziedzinach. Od wielu lat przedsiębiorcy wysoko cenią osoby reprezentujące zawody techniczne, w szczególności

inżynierskie, związane z sektorami nowoczesnych technologii: informatycznych, teleinformatycznych, projektowych, produkcyjnych, medycznych oraz budowlanych. Jak wskazują badania ankietowe w korzystnej sytuacji wydają się być również: **cukiernicy, dekarze, piekarze, operatorzy maszyn drogowych, nauczyciele szkół specjalnych, szwaczki, spawacze i ślusarze**, których pracodawcy planują zatrudnić w 2017 r.

Analizując zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy można dostrzec, że w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy nie brakuje osób posiadających ww. kwalifikacje. Warto jednak zaznaczyć, że potencjalni kandydaci do pracy, w procesie rekrutacji muszą nie tylko spełniać wymogi formalne takie jak np. wyuczony zawód, ale muszą także wykazać się szeregiem innych predyspozycji i umiejętności, by zostać zatrudnionym. Przyglądając się odpowiedziom pracodawców na temat ich oczekiwań względem kandydatów, można stwierdzić, że wymagają oni przede wszystkim umiejętności takich jak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, wykonywanie obliczeń, planowanie i organizacja pracy własnej oraz doświadczenie zawodowe.

Dynamika zmian zachodzących na rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż zwiększa to efektywność podejmowanych działań. Należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe, które nie wymagają ukończenia szkoły wyższej. Jednak przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie występujące wśród pracodawców z powiatów ościennych. Co zwiększy szanse na zatrudnienie tym osobom, które uwzględniają w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

Na koniec warto jeszcze raz przypomnieć i wymienić zawody deficytowe, w których średniomiesięczna liczba ofert pracy przekracza cztery oferty są to: **programiści aplikacji, robotnicy przemysłowi rzemieślnicy, robotnicy pracujący przy przeladunku towarów, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, kierowcy samochodów ciężarowych a także barmani** oraz zawody nadwyżkowe, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych przekracza osiem osób a są to: **przedstawiciele handlowi, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych a także kucharze**.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma charakter diagnostyczny. Przedstawia zjawiska aktualnie zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Opiera się na danych pochodzących z zasobów własnych urzędu, danych GUS i MEN, informacji z przeprowadzonych ankiet zebranych razem w tabelach wynikowych przygotowanych przez MRPiPS. Niniejsze opracowanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez absolwentów szkół gimnazjalnych.

W tym miejscu warto wspomnieć, że sierpniu 2016 r. przeprowadzono w Urzędzie Pracy w Goleniowie „Barometr zawodów”. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników, sporządzona przez specjalistów z Publicznych Służb Zatrudnienia na poziomie powiatów oraz województwa. Wskazuje zawody, w których w najbliższym roku można spodziewać się wzmożonego zapotrzebowania na pracowników oraz te, w których znalezienie pracy będzie trudne. Prognoza powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W panelu bierze udział zazwyczaj od czterech do ośmiu osób: pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami, organizację szkoleń, a także w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy (m.in. pracownicy specjalnych stref ekonomicznych, ochotniczych hufców pracy, izb rzemieślniczych, organizacji pozarządowych, akademickich biur karier). Wyniki tego badania przedstawia poniższa tabela.



zawody deficytowe		
<p>blacharze i lakiernicy samochodowi dekarze i blacharze budowlani elektromechanicy i elektrycy fryzjerzy inspektorzy nadzoru budowlanego inżynierowie budownictwa kierowcy autobusów kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych kierownicy budowy lakiernicy magazyńnicy</p>	<p>mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektronicy monterzy instalacji budowlanych monterzy konstrukcji metalowych monterzy okien i szklarze operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych</p>	<p>pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poligraficzni ratownicy medyczni robotnicy budowlani robotnicy obróbki drewna i stolarze samodzielni księgowi spawacze spedytorzy i logistycy ślusarze technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie terapeuci zajęciowi</p>
zawody w równowadze		
<p>administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci i technicy dentyści betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy brukarze ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy ekonomiści farmaceuci fizjoterapeuci i masażyści floryści fotografowie geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych graficy komputerowi instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechanicy kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy samochodów osobowych kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu</p>	<p>kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych kosmetyczki krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze lekarze listonosze i kurierzy malarze budowlani marynarze, pracownicy obsługi statków i portów masarze i przetwórcy ryb mechanicy maszyn i urządzeń monterzy maszyn i urządzeń murarze i tynkarze nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli obuwnicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn włókienniczych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych opiekunki dziecięce piekarze pielęgniarki i położne plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomoce kuchenne pomoce w gospodarstwie domowym posadzkarze pozostali specjaliści edukacji pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp</p>	<p>pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy obsługi ruchu lotniczego pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy poczty pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieletery, teleankieletery prawnicy projektanci i administratorzy baz danych, programiści projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży przedstawiciele handlowi psycholodzy i psychoterapeuci repcjonści i rejestratorzy robotnicy leśni robotnicy obróbki skóry rybacy sekretarki i asystenci specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści telekomunikacji sprzątaczk i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni tapiczerzy technicy budownictwa technicy elektrycy technicy informatycy weterynarze wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy</p>
zawody nadwyżkowe		
<p>filolodzy i tłumacze filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy ogrodnicy i sadownicy</p>	<p>pedagodzy pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej rolnicy i hodowcy</p>	<p>sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści administracji publicznej specjaliści technologii żywności i żywienia technicy mechanicy</p>



## ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

w Powiat goleniowski  
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
<b>DEFICYT</b>	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Doradcy finansowi i inwestycyjni	
		Administratorzy systemów komputerowych	
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	
		Technicy archiwisci i pokrewni	
		Pracownicy zakładów pogrzebowych	
		Lektorzy języków obcych	
		Operatorzy wprowadzania danych	
	zawód deficytowy	Programiści aplikacji	
		Funkcjonariusze służby więziennej	
		Agenci ubezpieczeniowi	
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	
		Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
		Asystenci nauczycieli	
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	
		Kierowcy samochodów ciężarowych	
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	
		Barmani	
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Architekci krajobrazu
			Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
	<b>NADWYŻKA</b>	zawód nadwyżkowy	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
			Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
			Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani			
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			
Technicy medyczni i dentystyczni			
Kucharze			
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie			
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości			
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			
Pracownicy do spraw transportu			
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			
Sekretarki (ogólne)			
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			
Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni			
Przedstawiciele handlowi			

zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
	Układacze towarów na półkach
	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
	Filozofowie, historycy i politolodzy
	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
	Pomocniczy personel medyczny
	Pracownicy służb technicznych żeglugi
	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych
	Stewardzi
	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
	Monterzy linii elektrycznych
	Ratownicy medyczni

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

#### Spis tabel:

- Tabela 1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2016 roku.
- Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa, stan na 31.12.2016 roku (uszeregowane malejąco) oraz wskaźnik długotrwałego bezrobocia.
- Tabela 3. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności jest największy i najmniejszy w 2016 roku (uszeregowane malejąco).
- Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba rejestrujących się osób jest największa w 2016 roku (uszeregowane malejąco).
- Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ wolnych miejsc pracy jest największy w 2016 roku (uszeregowane malejąco).
- Tabela 6. Napływ wolnych miejsc pracy w wielkich grupach zawodowych w 2016 roku.
- Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.
- Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku.
- Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.
- Tabela 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.
- Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.
- Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.
- Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016 roku.
- Tabela 14. Ocena przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku.
- Tabela 15. Zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.
- Tabela 16. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców.

#### Spis wykresów:

- Wykres 1. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych w powiecie goleniowskim (stan na 31.12.2016 r.)
- Wykres 2. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2016 roku.
- Wykres 3. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2015 roku.

#### Spis rysunków:

- Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.
- Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.
- Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.
- Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.
- Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.
- Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.
- Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.
- Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.
- Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

## Załącznik 1 Rynek Pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	40	38	16	0	0,00	2	0	0		0,00	14,25	0,00		12,50	0,95	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	33	31	21	0	0,00	7	13	92	23,08	7,69	19,17	11,75	1,63	33,33	0,94	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	381	401	142	6	4,23	47	43	202	46,51	11,63	160,33	26,42	6,07	33,10	1,05	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	606	623	247	10	4,05	103	137	97	45,99	25,55	267,25	21,50	12,43	41,70	1,03	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	238	260	93	3	3,23	38	865	70	24,39	17,69	110,67	79,92	1,38	40,86	1,09	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	941	966	476	10	2,10	227	564	65	61,88	42,55	505,08	71,42	7,07	47,69	1,03	-	-	0,20
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	198	225	94	0	0,00	46	155	3	5,16	1,94	119,42	14,17	8,43	48,94	1,14	-	-	0,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1203	1314	535	2	0,37	230	692	82	13,29	2,31	610,58	101,50	6,02	42,99	1,09	-	-	0,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	378	405	160	0	0,00	68	459	8	6,97	0,65	183,00	50,92	3,59	42,50	1,07	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	692	752	321	1	0,31	160	1074	21	14,15	5,87	356,67	172,25	2,07	49,84	1,09	-	-	0,18
Razem		4710	5015	2105	32	1,52	928	4002	640	23,24	12,97	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych																-	-	
0310	Żołnierze szeregowi	40	38	16	0	0,00	2	0	0	0,00		14,25	0,00		12,50	0,95	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00		1,67	3,00	0,56	0,00	0,80	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	2	0,00		1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	2	16	0,00	0,00	0,83	1,50	0,56		2,00	deficyt	nadwyżka	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0,00		0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	0	0	2	0,00		1,00	0,17	6,00	0,00		-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	6	7	4	0	0,00	2	0	36	0,00		4,08	3,00	1,36	50,00	1,17	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	max deficyt	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	2	0	0,00	1	5	33	0,00	0,00	1,50	3,17	0,47	50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	3	3	0	0,00	1	1	2	100,00	0,00	1,75	0,25	7,00	33,33	0,75	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0	0,00		0,92	0,00				-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	1	0	0		0	0	0	0,00		0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00				-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	3	1	0	0,00	0	3	1	66,67	33,33	1,33	0,33	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6	3	4	0	0,00	2	0	1	0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00	
2113	Chemicy	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	4	3	0	0,00	0	0	0	0,00	2,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy															-	-		
2131	Biolodzy i pokrewni	9	9	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,42	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	13	13	7	0	0,00	1	2	0	0,00	7,08	0,17	42,50	14,29	1,00	-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	7	1	1	100,00	0	0	0	0,00	2,17	0,00		0,00	1,75	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	8	1	0	0,00	0	0	37	0,00	1,92	3,08	0,62	0,00	1,33	deficyt	deficyt	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	8	5	3	0	0,00	0	1	2	100,00	0,00	1,67	0,25	6,67	0,00	0,63	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	10	9	4	0	0,00	1	0	1	0,00	3,33	0,08	40,00	25,00	0,90	-	nadwyżka	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	6	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	2	0	0,00	0	1	22	100,00	0,00	1,58	1,92	0,83	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	2	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,67	-	-	0,00

2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2161	Architekci	2	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,00	0,00		0,00	2,50	-	-	0,00	
2162	Architekci krajobrazu	5	5	0	0		0	0	0	0,00	0,92	1,00	0,92		1,00	równowaga	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	2,00	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	5	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	3	3	1	33,33	0	0	3	0,00	1,50	0,25	6,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	11	5	0	0,00	2	0	14	0,00	5,67	1,17	4,86	40,00	1,22	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	2	0	0,00	2	0	1	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji															-	-		
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji															-	-		
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji															-	max deficyt		
2282	Farmaceuci specjaliści															-	-		

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00	0,00	1,25	-	-	0,00		
2292	Fizjoterapeuci	7	8	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,92	0,17	5,50		1,14	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00			-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	21	15	10	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	9,08	0,08	109,00	40,00	0,71	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	13	5	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	5,42	0,25	21,67	60,00	1,18	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	12	0	0		0	4	0	50,00	0,00	2,58	0,33	7,75		1,20	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	3	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	-	
2356	Instruktorzy technologii informatycznych																-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	35	40	13	0	0,00	4	0	0	0,00	16,17	0,00	30,77	1,14	-	-	0,01		
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	10	0	0		0	0	1	0,00	2,08	0,08	25,00	1,67	-	-	0,00		
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	0	51	0,00	0,00	4,25	0,00				max deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	5	4	3	0	0,00	0	0	0	0,00	1,67	0,00	0,00	0,80	-	-	0,00		
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	23	21	7	1	14,29	2	1	3	0,00	0,00	7,67	0,33	23,00	28,57	0,91	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i	31	36	7	0	0,00	4	3	1	33,33	0,00	9,00	0,33	27,00	57,14	1,16	-	-	0,00



	rozwoju																		
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	6	4	0	0,00	2	3	1	0,00	0,00	4,08	0,33	12,25	50,00	1,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	13	5	0	0,00	3	1	31	100,00	0,00	6,17	2,67	2,31	60,00	1,30	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00		-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	6	5	0	0,00	0	7	20	28,57	0,00	2,42	2,25	1,07	0,00	0,86	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	2	2	0	0,00	1	0	2		0,00	1,58	0,17	9,50	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00		-	deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	3	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00		2,00		-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	3		0,00	0,42	4,25	0,10	1,00		deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	2,83	0,33	8,50	0,00	1,50	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
2631	Ekonomiści	30	32	6	1	16,67	1	0	0	0,00	0,00	9,92	0,00	16,67	1,07	-	-	0,00	
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	8	13	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	5,08	0,00	66,67	1,63	-	-	0,00	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	12	10	6	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	7,25	0,00	50,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	0	3	1	33,33	1	0	1	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	33,33	0,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,33	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2642	Dziennikarze	1	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	1,08	0,25	4,33	100,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4	5	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,50	0,08	54,00	75,00	1,25	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy																-	-	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2655	Aktorzy																-	max deficyt	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	max deficyt	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	33,33	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	25	26	8	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	10,92	0,17	65,50	50,00	1,04	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	11	12	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	4,33	0,08	52,00	0,00	1,09	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	50	55	23	1	4,35	9	5	0	20,00	0,00	24,92	0,42	59,80	39,13	1,10	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni																-	deficyt	
3118	Kreślarze	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	43	50	14	0	0,00	6	0	16	0,00	21,75	1,33	16,31	42,86	1,16	-	-	0,01	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		-	-	0,00	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie															-	max deficyt		
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	1	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00	100,00	0,33	nadwyżka	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)															-	max deficyt		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	83	87	27	0	0,00	7	1	0	100,00	0,00	31,25	0,08	375,00	25,93	1,05	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,25	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	9	7	4	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	0,00	0,78	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	8	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,88	max nadwyżka	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	3	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny															-	-		
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	5	5	1	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	1,17	0,25	4,67	0,00	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	5	4	3	0	0,00	2	1	2	100,00	100,00	3,25	0,25	13,00	66,67	0,80	nadwyżka	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	46	56	20	0	0,00	11	0	1		0,00	24,33	0,08	292,00	55,00	1,22	-	-	0,01

3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																	-	max deficyt	
3240	Technicy weterynarii																	-	max deficyt	
3251	Asystenci dentyści	2	3	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,58	0,25	6,33	0,00	1,50		-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	4	2	0	0,00	1	0	1	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	1,00		-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	9	4	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,25	0,00		25,00	1,00		-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		100,00	0,67		max nadwyżka	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	8	4	0	0,00	2	11	0	100,00	81,82	4,67	0,92	5,09	50,00	1,00		-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50				deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	16	11	8	0	0,00	2	5	1	60,00	40,00	6,08	0,50	12,17	25,00	0,69		-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	101	96	50	0	0,00	28	0	0	0,00	0,00	50,08	0,00		56,00	0,95		max nadwyżka	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	2	0	0		0	0	5	0,00	0,00	0,25	1,42	0,18				deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	18	17	9	0	0,00	4	10	18	60,00	10,00	8,75	2,33	3,75	44,44	0,94		nadwyżka	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	5	4	3	0	0,00	1	7	0	42,86	14,29	3,42	0,58	5,86	33,33	0,80		-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		2,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	5	4	0	0,00	2	16	17	50,00	37,50	3,58	2,75	1,30	50,00	1,00		-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			1,00		-	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																	-	max deficyt	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	2	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00		-	równowaga	0,00

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30	29	7	1	14,29	1	7	16	28,57	14,29	6,75	1,92	3,52	14,29	0,97	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3353	Urzednicy do spraw swiadczeń społecznych																-	-	
3355	Policjanci	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2	3	0	0		0	24	0	0,00	0,00	0,33	2,00	0,17		1,50	deficyt	-	0,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,50	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	20	12	1	8,33	8	14	17	35,71	14,29	13,08	2,58	5,06	66,67	1,11	-	-	0,01
3421	Sportowcy i dżokeje	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,50	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3431	Fotografowie	10	7	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	25,00	0,70	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	5	5	2	40,00	1	8	0	25,00	25,00	4,58	0,67	6,87	20,00	1,67	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,17	0,25	4,67	50,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	5	3	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00

3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	26	11	2	18,18	3	1	0	100,00	0,00	9,00	0,08	108,00	27,27	0,90	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70	85	26	0	0,00	10	104	1	86,54	70,19	35,08	8,75	4,01	38,46	1,21	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	13	12	5	1	20,00	3	11	1	100,00	72,73	4,92	1,00	4,92	60,00	0,92	nadwyżka	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	17	23	4	0	0,00	1	9	16	55,56	22,22	10,00	2,08	4,80	25,00	1,35	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	-	
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			3,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	22	22	7	1	14,29	3	1	3	100,00	0,00	6,67	0,33	20,00	42,86	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	10	5	0	0,00	1	11	0	90,91	72,73	5,33	0,92	5,82	20,00	1,11	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	10	5	1	20,00	2	12	0	91,67	75,00	5,00	1,00	5,00	40,00	1,11	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00

4321	Magazynierzy i pokrewni	53	50	22	0	0,00	9	642	44	2,02	1,40	21,42	57,17	0,37	40,91	0,94	-	równowaga	0,03
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	1	0	0,00	1	2	1	100,00	50,00	1,58	0,25	6,33	100,00	0,50	nadwyżka	równowaga	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	15	16	5	0	0,00	3	3	1	33,33	33,33	5,08	2,33	2,18	60,00	1,07	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,67	0,25	6,67	50,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	13	15	6	0	0,00	2	56	1	98,21	55,36	7,17	4,75	1,51	33,33	1,15	-	-	0,00
5111	Stewardzi	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5120	Kucharze	143	140	70	1	1,43	37	36	3	36,11	19,44	68,33	6,25	10,93	52,86	0,98	nadwyżka	-	0,03
5131	Kelnerzy	44	43	22	0	0,00	7	8	1	37,50	25,00	20,08	0,75	26,78	31,82	0,98	-	-	0,01
5132	Barmani	5	6	3	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	3,33	4,33	0,77	33,33	1,20	deficyt	-	0,00
5141	Fryzjerzy	79	77	41	1	2,44	14	6	0	66,67	33,33	38,25	2,50	15,30	34,15	0,97	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	20	17	8	1	12,50	1	12	0	91,67	50,00	5,75	1,00	5,75	12,50	0,85	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,25	0,25	1,00			równowaga	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	90	97	47	0	0,00	30	225	0	81,33	71,56	54,08	23,75	2,28	63,83	1,08	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	4	0	50,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00			-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																			
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00					-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	463	479	240	7	2,92	113	182	36	43,96	17,58	259,58	21,17	12,26	47,08	1,03		-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15	13	8	0	0,00	4	11	3	72,73	54,55	7,08	3,17	2,24	50,00	0,87		nadwyżka	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,33		-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	10	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	4,50	0,25	18,00	50,00	1,11		-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków																	-	-	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	21	4	0	0,00	2	24	18	58,33	25,00	7,83	3,50	2,24	50,00	1,05		-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	2	0	0,00	2	15	0	66,67	20,00	2,50	1,25	2,00	100,00	1,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	3	0	0		0	12	0	91,67	75,00	0,58	1,00	0,58		1,50		deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	6	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	0,67		max nadwyżka	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	1	3	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	3,08	0,17	18,50	100,00			-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,75	0,08	57,00	66,67	1,40		-	-	0,00
5411	Strážacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	15	20	12	0	0,00	7	12	0	0,00	0,00	13,25	1,00	13,25	58,33	1,33		-	nadwyżka	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,00		-	-	0,00



6111	Rolnicy upraw polowych	35	43	13	0	0,00	6	4	1	0,00	0,00	18,58	0,42	44,60	46,15	1,23	-	-	0,01
6112	Sadownicy	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	20	23	10	0	0,00	5	75	1	9,33	4,00	9,75	6,33	1,54	50,00	1,15	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	6	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	9	8	3	0	0,00	1	71	1	0,00	0,00	2,00	6,00	0,33	33,33	0,89	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	6	6	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,58	0,25	6,33	0,00	1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	9	19	5	0	0,00	5	0	0		0,00	11,75	0,00		100,00	2,11	-	max nadwyżka	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	15	17	9	0	0,00	4	0	1		0,00	10,33	0,08	124,00	44,44	1,13	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	79	84	41	0	0,00	20	2	0	50,00	0,00	52,08	1,17	44,64	48,78	1,06	-	-	0,02
6221	Hodowcy ryb	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	8	7	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,67	0,00		40,00	0,88	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	7	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7	8	2	0	0,00	1	7	16	71,43	42,86	2,67	1,92	1,39	50,00	1,14	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	68	70	49	0	0,00	25	20	0	10,00	10,00	46,92	1,67	28,15	51,02	1,03	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	21	24	11	0	0,00	5	11	0	9,09	9,09	12,67	0,92	13,82	45,45	1,14	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	21	27	9	0	0,00	3	7	1	0,00	0,00	11,92	0,67	17,88	33,33	1,29	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,33	-	-	0,00

7121	Dekarze	15	15	5	0	0,00	3	6	0	16,67	0,00	7,25	2,50	2,90	60,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	50,00	1,33	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	7	2	0	0,00	2	8	2	0,00	0,00	3,00	0,83	3,60	100,00	1,75	-	nadwyżka	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	2,08	0,25	8,33	50,00	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	12	12	3	0	0,00	0	8	0	37,50	0,00	2,33	0,67	3,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33	42	17	0	0,00	11	9	1	33,33	0,00	25,33	0,83	30,40	64,71	1,27	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	10	2	0	0,00	2	13	0	84,62	7,69	2,67	1,08	2,46	100,00	1,43	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	34	37	21	0	0,00	9	15	0	0,00	0,00	22,42	5,25	4,27	42,86	1,09	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	11	7	4	0	0,00	1	114	2	1,75	0,00	3,75	24,67	0,15	25,00	0,64	-	-	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	30	31	15	0	0,00	8	61	0	8,20	0,00	17,50	5,08	3,44	53,33	1,03	-	-	0,01
7213	Blacharze	13	11	3	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	4,08	0,42	9,80	33,33	0,85	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	16	19	5	0	0,00	2	17	1	0,00	0,00	7,92	11,50	0,69	40,00	1,19	deficyt	-	0,01
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	89	91	35	0	0,00	10	28	0	17,86	0,00	39,83	5,33	7,47	28,57	1,02	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	28	37	18	0	0,00	9	7	1	14,29	0,00	19,67	0,67	29,50	50,00	1,32	-	nadwyżka	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali																-	max deficyt	

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	115	129	39	1	2,56	15	22	2	72,73	13,64	46,58	2,00	23,29	38,46	1,12	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	37	45	20	0	0,00	10	5	19	60,00	20,00	22,25	2,00	11,13	50,00	1,22	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	3	3	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,33	0,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7322	Drukarze	1	1	1	0	0,00	1	3	16	33,33	0,00	1,08	1,58	0,68	100,00	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,33	0,00	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	29	5	0	0,00	3	8	1	62,50	12,50	9,50	0,75	12,67	60,00	1,71	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	31	38	16	0	0,00	3	3	0	66,67	0,00	18,00	0,25	72,00	18,75	1,23	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	3	0	0		0	0	20	0,00	0,42	0,00	1,67	0,25		1,00	deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	3	1	100,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	42	47	20	0	0,00	10	88	0	0,00	0,00	21,75	7,33	2,97	50,00	1,12	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	92	84	47	1	2,13	16	12	0	50,00	0,00	43,67	1,00	43,67	34,04	0,91	-	-	0,02

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni															-	max deficyt		
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	75	85	31	0	0,00	15	12	0	16,67	0,00	37,58	1,00	37,58	48,39	1,13	-	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	129	142	44	0	0,00	14	46	1	6,52	0,00	50,50	6,92	7,30	31,82	1,10	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	35	44	8	0	0,00	2	69	0	7,25	2,90	14,17	5,75	2,46	25,00	1,26	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	67	71	39	0	0,00	21	0	0	0,00	41,33	0,00			53,85	1,06	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00			0,00	0,33	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	32	32	20	0	0,00	12	5	0	0,00	0,00	18,92	0,42	45,40	60,00	1,00	-	-	0,01
7534	Tapiczerzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,17	0,00			50,00	1,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	66	65	12	0	0,00	6	5	0	0,00	0,00	25,75	0,42	61,80	50,00	0,98	nadwyżka	-	0,01
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych																-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	65	0	0,00	0,00	0,00	5,42	0,00			max deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00			50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																-	-	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	11	13	2	0	0,00	0	0	1	0,00	2,50	0,08	30,00	0,00	1,18		-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	3	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,33	8,00	0,42	50,00	0,75		-	-	0,00

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	1	2	0	0,00	0	16	0	0,00	0,00	1,00	1,33	0,75	0,00	0,50	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	7	8	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,75	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	24	27	6	0	0,00	2	49	0	0,00	0,00	7,50	5,08	1,48	33,33	1,13	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	17	18	4	0	0,00	1	37	0	5,41	0,00	6,33	3,08	2,05	25,00	1,06	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	6	5	2	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	2,33	0,50	4,67	0,00	0,83	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	8	4	5	0	0,00	1	23	0	8,70	0,00	3,92	1,92	2,04	20,00	0,50	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	5	3	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,83	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	19	18	9	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	8,33	0,00		44,44	0,95	max nadwyżka	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	2	0	0,00	1	18	0	0,00	0,00	3,42	1,50	2,28	50,00	1,67	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	17	23	3	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	8,42	0,50	16,83	66,67	1,35	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	5	5	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,08	0,08	49,00	75,00	1,00	-	-	0,00

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	46	53	14	0	0,00	2	48	0	33,33	2,08	17,33	4,00	4,33	14,29	1,15	-	-	0,01
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	16	15	9	0	0,00	4	0	0		0,00	7,67	0,00		44,44	0,94	max nadwyżka	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	22	23	8	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	8,00	0,08	96,00	62,50	1,05	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,75	-	deficyt	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	10	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,67	0,00		50,00	1,10	-	max nadwyżka	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	2	0	0,00	1	8	0	37,50	12,50	4,17	0,67	6,25	50,00	1,22	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,67	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	36	38	21	0	0,00	10	56	3	0,00	0,00	20,58	4,92	4,19	47,62	1,06	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	1	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	1,50	1,92	0,78	100,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	14	15	10	0	0,00	3	145	2	0,00	0,00	10,50	14,25	0,74	30,00	1,07	deficyt	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	40	54	17	0	0,00	9	2	0	0,00	0,00	26,25	0,17	157,50	52,94	1,35	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	7	4	0	0,00	3	6	1	100,00	0,00	4,50	0,58	7,71	75,00	0,88	nadwyżka	-	0,00

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	100,00	2,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	22	20	8	0	0,00	4	15	2	6,67	0,00	8,75	1,42	6,18	50,00	0,91	nadwyżka	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	7	5	4	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,83	0,00		50,00	0,71	max nadwyżka	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	100,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	74	92	48	0	0,00	28	68	2	16,18	5,88	51,67	5,83	8,86	58,33	1,24	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,33	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	10	10	3	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	3,25	0,42	7,80	0,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	4	3	1	0	0,00	0	88	0	2,27	1,14	1,00	7,33	0,14	0,00	0,75	-	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	18	16	12	0	0,00	7	5	0	0,00	0,00	10,83	0,42	26,00	58,33	0,89	nadwyżka	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	6	6	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,33	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	11	9	8	1	12,50	4	9	0	33,33	0,00	7,33	0,75	9,78	50,00	0,82	nadwyżka	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	5	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00			1,67	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	3	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	20	17	11	0	0,00	5	5	0	0,00	0,00	13,42	0,42	32,20	45,45	0,85	nadwyżka	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	102	106	37	0	0,00	16	54	0	46,30	12,96	46,67	5,50	8,48	43,24	1,04	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	122	135	43	0	0,00	19	110	0	0,00	0,00	49,42	49,17	1,01	44,19	1,11	-	-	0,03
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	118	120	61	0	0,00	26	397	0	2,02	1,01	58,00	43,08	1,35	42,62	1,02	-	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	54	55	19	0	0,00	8	136	0	2,94	0,00	22,00	41,33	0,53	42,11	1,02	deficyt	-	0,02
9334	Układacze towarów na półkach	1	0	3	0	0,00	2	0	18		0,00	2,75	1,50	1,83	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	14	20	2	0	0,00	0	20	1	0,00	0,00	4,25	1,75	2,43	0,00	1,43	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	28	29	14	0	0,00	10	53	1	52,83	20,75	16,92	4,50	3,76	71,43	1,04	-	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			2,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	2	1	0	0,00	1	8	0	100,00	25,00	2,00	0,67	3,00	100,00	2,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	47	53	22	0	0,00	10	4	0	100,00	100,00	27,00	0,33	81,00	45,45	1,13	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																-	deficyt	
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	równowaga	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	49	54	26	0	0,00	17	110	0	50,91	25,45	26,50	9,17	2,89	65,38	1,10	-	-	0,01
Razem		4710	5015	2105	32	1,52	928	4002	658	23,24	12,97	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.





## Załącznik 2 Rynek edukacyjny

**Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPOR. EMILII GIERCZAK W NOWOGARDZIE	73	0	3	5	4,11%	6,85%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W GOLENIOWIE	115	0	16	6	13,91%	5,22%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	71	0	2	1	2,82%	1,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MASZEWIE	12	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA EYSYMONTA W GRZYFICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W NOWOGARDZIE	18	18	1	2	5,56%	11,11%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W STEPNICY	7	1	1	2	14,29%	28,57%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI W GOLENIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA DLA MŁODZIEŻY W SZCZECINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GOLENIOWIE IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA	23	0	1	1	4,35%	4,35%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	38	0	2	3	5,26%	7,89%
PRYWATNE MEDYCZNE STUDIUM FIZJOTERAPII	0	0	3	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W NOWOGARDZIE	32	5	1	1	3,13%	3,13%
PRYWATNE PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	77	0	7	0	9,09%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE	15	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE FILIA W NOWOGARDZIE	11	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W GOLENIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W GOLENIOWIE	6	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W NOWOGARDZIE	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. PROF. ADAMA WODZICZKI W WOLINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM KSZTAŁTOWANIA ŚRODOWISKA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MORSKIE I POLITECHNICZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MORSKIE W ŚWINOUJŚCIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W GOLENIOWIE	97	42	8	13	8,25%	13,40%
TECHNIKUM NR 1 W MASZEWIE	17	5	3	1	17,65%	5,88%
TECHNIKUM NR 1 W NOWOGARDZIE	123	75	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE DLA DOROSŁYCH W MASZEWIE	5	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŁĄCZNOŚCI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCSNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W SZCZECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 13	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W GOLENIOWIE	4	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GOLENIOWIE	59	40	13	5	22,03%	8,47%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MASZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWOGARDZIE	56	26	13	7	23,21%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPOR. EMILII GIERCZAK W NOWOGARDZIE	81	0	3	3,70%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W GOLENIOWIE	107	0	5	4,67%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	79	0	2	2,53%

KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. MAKSYMILIANA MARIII KOLBEGO	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W TRZCIANCIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MASZEWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. TADEUSZA EYSYMONTA W GRYFICACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W NOWOGARDZIE	7	6	0	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W STEPNICY	5	0	1	20,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA DLA MŁODZIEŻY W SZCZECINIE	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GOLENIOWIE IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA	30	0	3	10,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	15	0	2	13,33%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W NOWOGARDZIE	18	4	0	0,00%
PRYWATNE PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	37	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE	19	0	1	5,26%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE FILIA W NOWOGARDZIE	9	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W GOLENIOWIE	2	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W NOWOGARDZIE	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W GOLENIOWIE	110	68	6	5,45%

TECHNIKUM NR 1 W NOWOGARDZIE	97	52	0	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 5	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ŁĄCZNOŚCI	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 13	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W GOLENIOWIE	8	4	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W NOWOGARDZIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GOLENIOWIE	49	0	3	6,12%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MASZEWIE	13	12	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWOGARDZIE	47	31	6	12,77%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1	1	3			100,00%	33,33%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Błacharze				0		2				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			5	1	16	10			31,25%	10,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	0	6	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	6	6	2	0	6	4	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0		1				0,00%	
Fotografowie			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	16	16	3	0	22	24	18,75%	0,00%	13,64%	0,00%
Gospodarze budynków			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	2	2	0	0	4	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	2	2			0,00%	50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	16	19			0,00%	0,00%
Kucharze	10	10	2	0	33	35	20,00%	0,00%	6,06%	0,00%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	0	5	5			20,00%	0,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1	1	0	0	10	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	10	10	1	0	26	36	10,00%	0,00%	3,85%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	11	14			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	11	11	1	1	26	25	9,09%	9,09%	3,85%	4,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			1		1				100,00%	
Pomoce kuchenne			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	18	18	1	2	3	8	5,56%	11,11%	33,33%	25,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			1		3				33,33%	
Pracownicy służb technicznych żegluga				0		1				0,00%
Pracownicy usług domowych			1		1				100,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	19	19	2	1	3	2	10,53%	5,26%	66,67%	50,00%

Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów			0		1				0,00%	
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			0		1				0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	18	11			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	33	33	4	3	77	74	12,12%	9,09%	5,19%	4,05%
Stolarze meblowi i pokrewni	4	4	0	0	34	32	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	21	21		1		1		4,76%		100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa				1		2				50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1		1				100,00%	
Technicy mechanicy	7	7	1	2	5	3	14,29%	28,57%	20,00%	66,67%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	29	0	2	2	4	0,00%	6,90%	0,00%	50,00%



Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			1		1				100,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	2	2	0	0	32	23	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	0	2	5	9	0,00%	11,76%	0,00%	22,22%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1		0		1		0,00%		0,00%
Żołnierze szeregowi			0		1				0,00%	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Blacharze	1	1	0	2	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	8		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	3		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	10	10	1	26	10,00%	3,85%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	5	0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	6		0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1		0,00%
Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	6		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	16		6,25%
Kucharze	11	11	0	29	0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Listonosze i pokrewni			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	7		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	1	23	9,09%	4,35%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	6		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	1		0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	5		0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	9		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	26	16,67%	3,85%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	1	1	0	0		
Pomocniczy personel medyczny	6	6	0	7	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	3	1	3	33,33%	33,33%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	38	38	1	5	2,63%	20,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			0	1		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	10		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%

Specjaliści do spraw społecznych			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	2		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	26	26	3	80	11,54%	3,75%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	20		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	0	1	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	12	12	1	3	8,33%	33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	3	5	18,75%	60,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	23		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	0	5	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%
Żołnierze szeregowi			0	1		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.