



**POWIATOWY URZĄD PRACY W GOLENIOWIE**  
**UL. ZAKŁADOWA 3; 72-100 GOLENIÓW**

---

Tel./fax 091 418-53-67, 418-34-95 ■ [www.goleniow.peaca.pl](http://www.goleniow.peaca.pl) ■ e-mail: szgo@pup.goleniow.pl

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GOLENIOWSKIM  
W 2015 ROKU**

Goleniów, listopad 2016

## Spis treści

Wstęp .....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	4
1.1 Struktura bezrobotnych i ofert pracy według grup zawodowych .....	5
1.2 Analiza bezrobotnych i ofert pracy według 4 cyfrowych kodów zawodowych ..	8
1.3 Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodowych .....	13
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	14
2.1 Zawody deficytowe .....	16
2.2 Zawody zrównoważone .....	17
2.3 Zawody nadwyżkowe .....	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	18
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	21
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	22
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	23
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	25
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	35
Podsumowanie .....	41
Załącznik 1. Rynek pracy .....	46
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	63

## Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. poz. 149 ze.zm.) opracowany został „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, który został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Monitoring pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktur i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Informacje zawarte w powiatowym raporcie o zawodach deficytowych i nadwyżkowych mogą zostać przekazane instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy a w szczególności staroście, dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych, instytucjom szkoleniowym.

Monitoring, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświaty MEN, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych. Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie na podstawie wyżej wymienionych danych, opracował raport opisowy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu goleniowskiego za rok 2015. Składa się on z sześciu części, zawiera analizę ogólnej sytuacji rynku pracy, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw oraz prognozę lokalnego rynku pracy.

Nazwy grup zawodów są zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności, zawartą w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 poz. 1145). Klasyfikacja ta jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje ona poszczególne zawody i specjalności oraz ustala ich symbole i nazwy. W opracowaniu zawody i specjalności o kodzie 6 – cyfrowym połączone są w grupy duże (kod 2 cyfrowy) i grupy elementarne (kod 4 cyfrowy). Podczas badań zastosowano następujące wskaźniki:

- długotrwałego bezrobocia,
- dostępności ofert pracy,
- płynności bezrobotnych,
- niedopasowania struktury ofert pracy,
- frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów,
- frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych,
- zatrudnienia netto,
- prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto.

Opis i interpretacja ww. mierników zamieszczona została w poszczególnych rozdziałach.

## **1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

Na terenie Powiatu Goleniowskiego, na dzień 31 grudnia 2015 roku były zarejestrowane 2762 osoby, w tym 1555 kobiet. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu z poprzednim rokiem zmalała o 466 osób. Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie zmniejszyła się o 1,4 punktu procentowego tj. z 10,7% na koniec 2014 r. do 9,3% na koniec 2015 r.

Ryzyko bezrobocia znacząco związane jest z rodzajem kwalifikacji zawodowych i poziomem wykształcenia. Wśród bezrobotnych dominowały osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej lub zasadnicze zawodowe. W naszym powiecie grupy te stanowiły razem ponad 62 % ogólnej liczby zarejestrowanych. Wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych ponad 42 % nie przekroczyło 34 roku życia, a ponad 60% bezrobotnych to

osoby w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 54% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych tj. 1479 osób.

Ustawa o promocji zatrudnienia określiła kategorie bezrobotnych zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Katalog ww. osób był kilkakrotnie modyfikowany przez ustawodawcę. W badanym okresie w sprawozdaniach MPiPS-01 wyodrębnią się poniżej podane grupy.

**Tabela 1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2015 r.**

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób
Do 30 roku życia	239
<i>W tym do 25 roku życia</i>	<i>143</i>
Długotrwale bezrobotne	237
Powyżej 50 roku życia	150
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	79
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0
Niepełnosprawni	19
Ogółem	540

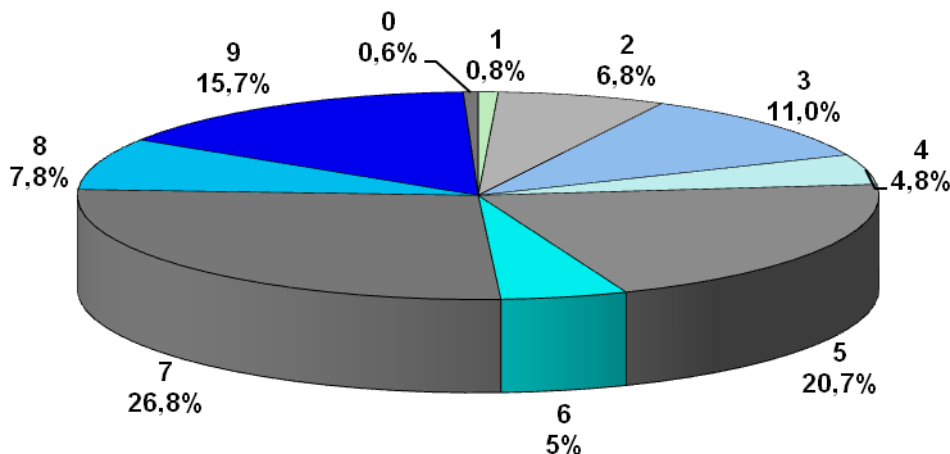
*opracowania własne na podstawie danych tabelarycznych PUP.*

### **1.1 Struktura bezrobotnych i ofert pracy według grup zawodowych**

Na koniec grudnia 2015 r. liczba osób zarejestrowanych w naszym Urzędzie posiadających zawód wynosiła 2356 osób. Są to bezrobotni mający odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Na poniższym wykresie przedstawiona została struktura tych bezrobotnych według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup:

**Wykres 1. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych w powiecie goleniowskim (stan na 31.12.2015 r.)**



*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

- 0 – siły zbrojne
- 1 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 2 – specjaliści
- 3 – technicy i inny średni personel
- 4 – pracownicy biurowi
- 5 – pracownicy usług i sprzedawcy
- 6 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 7 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 8 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 9 – pracownicy przy pracach prostych

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych należało do grupy robotników przemysłowych i rzemieślników (631 osób - 26,8%). Na drugim miejscu była grupa pracowników usług i sprzedawców (487 osób – 20,7%), a na trzecim grupa pracowników przy pracach prostych (370 osób – 15,7%). W porównaniu z ubiegłym rokiem w ww. strukturze nie zaszły większe zmiany.

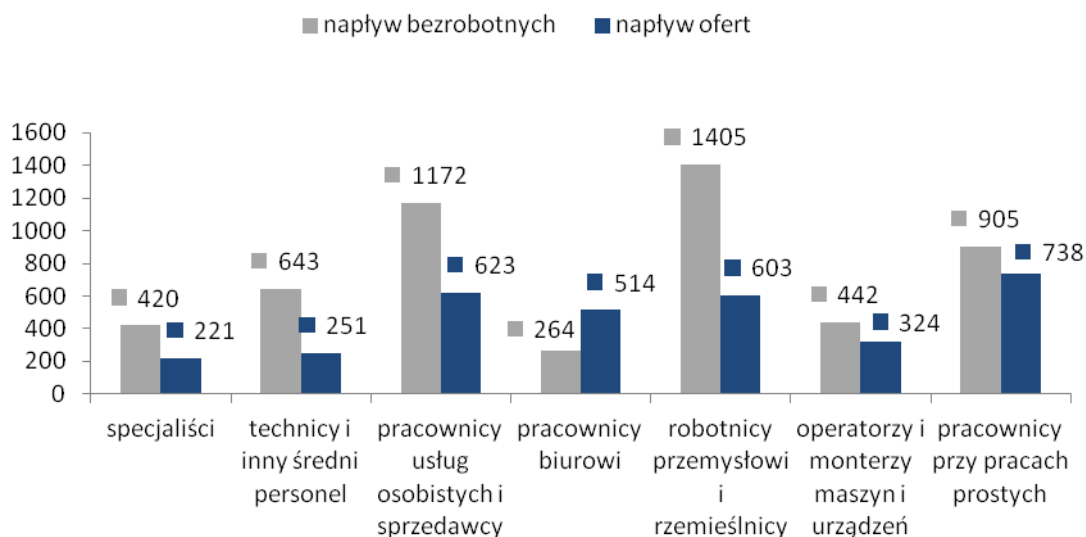
Przyglądając się napływowi osób bezrobotnych i wolnych miejsc pracy można zauważyć, że w Powiecie Goleniowskim bezrobocie jest zjawiskiem dynamicznym, charakteryzującym się zarówno wysokim napływem, jak i odpływem bezrobotnych.

Na przestrzeni 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Goleniowie zarejestrowało się 6457 osób, z tego 5551 osób z określonym zawodem. W tym czasie z ewidencji wyrejestrowały się 6923 osoby w tym 3543 z powodu podjęcia pracy. Natomiast do urzędu wpłynęło 2566 ofert pracy, a 449 pochodziło z OHP i EURES, w sumie 3015 ofert. Warto zaznaczyć, że w analizie uwzględniono również wolne miejsca pracy jakie pracodawcy zamieścili w Internecie na portalach rekrutacyjnych bez pośrednictwa urzędu, których liczba stanowiła 363 oferty.

Struktura ofert pracy wg poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wykazuje, że największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczyło pracowników posiadających kwalifikacje należące do wielkiej grupy pracowników przy pracach prostych (21,8%) oraz pracowników usług i sprzedawców (18,4%). Natomiast wśród rejestrujących się osób bezrobotnych największy odsetek stanowiła grupa robotników przemysłowych i rzemieślników (25,3%) oraz pracowników usług i sprzedawców (21,1%).

Dla lepszego zobrazowania zjawiska napływu ofert pracy oraz porównania ich z napływem osób bezrobotnych w układzie wybranych wielkich grup zawodów sporządzono poniższy wykres.

**Wykres 2. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wybranych wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2015 r.**



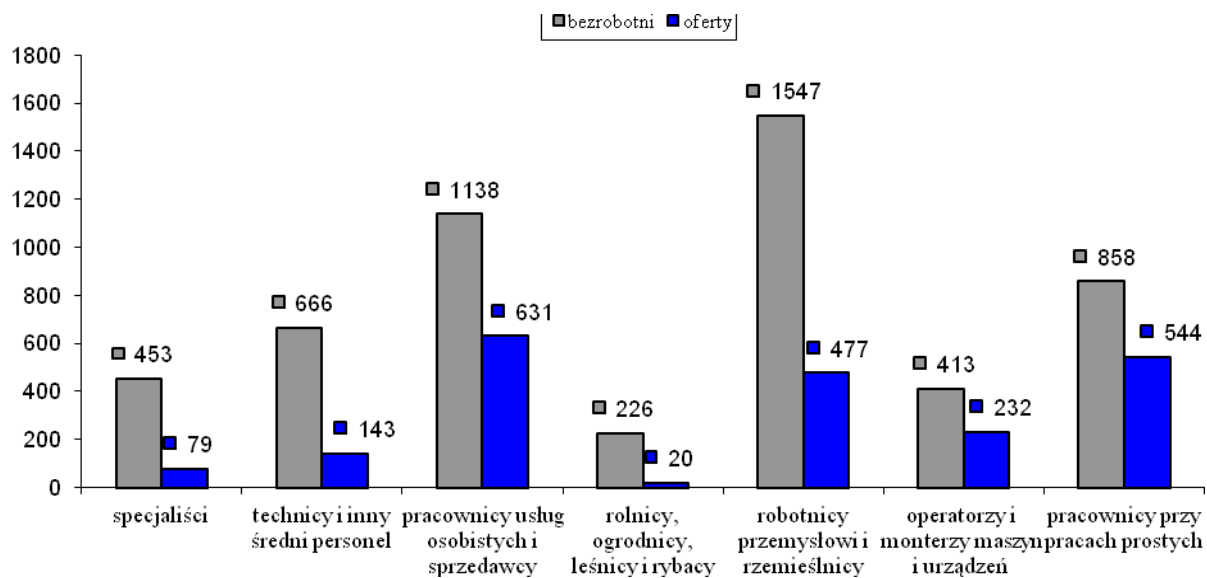
*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Jak obrazuje powyższy wykres największa różnica w napływie ofert pracy a ilości rejestrujących się bezrobotnych występuje w zawodach znajdujących się w grupie techników i innego średniego personelu, gdzie ilość ofert pracy stanowiła 39% ilości zarejestrowanych

bezrobotnych oraz robotników przemysłowych i rzemieślników, gdzie ilość ofert pracy stanowiła 43% ilości zarejestrowanych bezrobotnych. Warto zauważyć, że większa podaż ofert pracy niż osób bezrobotnych dotyczyła pracowników biurowych.

Tak wyglądała ilość rejestrujących się bezrobotnych i zgłaszanych miejsc pracy w 2014 r.

Wykres 3. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wybranych wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2014 r.



opracowania własne na podstawie danych tabelarycznych MPiPS

Jak obrazuje powyższy wykres w większości grup wyraźnie zmniejszyły się różnice pomiędzy napływem ofert a napływem osób bezrobotnych. Wpływ na to zjawisko ma między innymi rozwój firm, powstanie nowych linii produkcyjnych oraz wzięcie pod uwagę ofert pochodzących z Internetu.

## 1.2 Analiza bezrobotnych i ofert pracy według 4 cyfrowych kodów zawodowych

Dla lepszego porównania dotyczących omawianych grup zawodów sporządzono poniższe tabele, w których zamieszczono zawody o kodach 4 – cyfrowych. Pierwsza tabela przedstawia 20 zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2015 r. była największa oraz jak przedstawia się wskaźnik długotrwałego bezrobocia w tych grupach. W drugiej wskazano osoby o określonej specjalności, dla których wskaźnik płynności jest największy i najmniejszy.



**Tabela 2 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa stan na 31.12.2015 r. (uszeregowane malejąco) oraz wskaźnik długotrwałego bezrobocia.**

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
5223	Sprzedawcy sklepowi	248	40,73
5120	Kucharze	66	50,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	63	61,90
9329	Robotnicy wykonujące prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	58	48,28
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	56	30,36
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	55	43,64
5153	Gospodarze budynków	54	61,11
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	48	29,17
7112	Murarze i pokrewni	48	52,08
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	46	56,52
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	44	56,82
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42	57,14
7521	Robotnicy przygotowujący drewno	40	55,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40	52,50
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39	41,03
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39	28,21
7222	Ślusarze i pokrewni	38	36,84
5141	Fryzjerzy	35	40,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	31	41,94
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	30	50,00

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Jak przedstawia powyższa tabela, najwięcej osób zarejestrowanych na koniec 2015 r. posiadało zawód sprzedawcy, na drugim miejscu znalazła się grupa kucharzy a na trzecim sprzątaczek biurowych i hotelowych. Do zawodów o liczebności powyżej 50 osób należeli również: robotnicy wykonujący prace proste, stolarze meblowi, ręczni pakowacze i znakowacze oraz gospodarze budynków.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania w rejestrze urzędu pracy wyodrębniono kategorie osób **długotrwale bezrobotnych**, czyli zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy.

Dla analizy długotrwałego bezrobocia posłużono się wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, który informuje o tym, jaki odsetek osób bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Jest liczony, jako iloraz liczby zarejestrowanych

w danym zawodzie pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 12 miesięcy do liczby ogółem zarejestrowanych osób w tym zawodzie.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$DB_t^k$  - liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k, na koniec okresu t

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Analizując problem zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wg kodu czterocyfrowego można zaobserwować, że ponad 40 grup ma wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy **100**, czyli oznacza, że wszyscy zarejestrowani w danym zawodzie są długotrwałe bezrobotni. Metodologia zakłada wskazanie zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest największy, jednak w ww. grupie znajdują się osoby, w których liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 r. stanowiła poniżej 5 osób (większości to 1 osoba). Dlatego też w tabeli nr 2 przedstawiono grupę zawodów o kodzie czterocyfrowym, w których liczba osób zarejestrowanych ogółem w dniu 31.12.2015r. wynosiła powyżej 29 bezrobotnych.

Jak obrazuje powyższa tabela najdłużej poszukiwali pracy długotrwałe bezrobotni posiadający zawód: pomocy i sprzątaczek biurowych, gospodarzy budynków oraz krawców, kuśnierzy i kapeluszników, gdzie wskaźnik wyniósł ponad 57,00. Natomiast najkrócej poszukiwali pracy: mechanicy pojazdów samochodowych oraz piekarze i cukiernicy tu wskaźnik wyniósł poniżej 30,00.

Biorąc pod uwagę liczbę rejestrujących się osób i wyrejestrowań wyróżniono grupę zawodów, w których **wskaźnik płynności bezrobotnych** jest najwyższy i najniższy. Wartość tego miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Jest liczony, jako iloraz liczby odpływu bezrobotnych w danym zawodzie i okresie sprawozdawczym do napływu rejestrujących się osób w tym zawodzie.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

wskaźnik płynności bezrobotnych

Wskaźnik  $< 1$  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wskaźnik = 1 – napływ jest równy odpływowi, przez co liczba bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w określonym zawodzie.

**Tabela 3 Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności jest największy i najmniejszy w 2015 r. (uszeregowane malejąco).**

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik płynności	Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik płynności
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3,00	3251	Asystenci dentyści	0,33
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3,00	3331	Spedytorzy i pokrewni	0,20
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3,00	1212	Kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3,00	1330	Kierownicy ds. technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2,50	2310	Nauczyciele akademicy	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skór i pokrewnych materiałów	2,50	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2,40	2512	Specjaliści ds. rozwoju systemów informatycznych	0,00
1211	Kierownicy ds. finansowych	2,00	2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0,00
1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	2,00	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
2151	Inżynierowie elektroniki	2,00	3324	Pośrednicy handlowi	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00	3355	Policjanci	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	2,00	3359	Urzednicy państwowi ds. nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej	0,00
2440	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	2,00	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00	9311	Robotnicy wykonujący prace w kopalniach i kamieniołomach	0,00

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS*

Jak przedstawia powyższa tabela, 13 grup zawodowych posiada wskaźnik równy 0,00, co świadczy o tym, że osoby posiadające taki zawód nie zarejestrowały się w tutejszym Urzędzie lub ich liczba nie uległa zmianie. Warto zauważyć, że większość wymienionych w tabeli przypadków dotyczy małej liczby zarejestrowanych osób np.: pracownicy ds. kredytów i pożyczek czy kierownicy sprzedaży w marketach, to faktycznie iloraz trzech osób, które zostały wyłączone z ewidencji do jednej rejestrującej się w urzędzie (3:1=3,00).

Warto jeszcze przyjrzeć się i porównać 20 grup zawodów, w których napływ bezrobotnych i ofert pracy jest największy.

**Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba rejestrujących się osób jest największa w 2015 r. (uszeregowane malejąco) .**

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Napływ bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi	595
5120	Kucharze	153
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	151
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	137
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	135
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	132
9329	Robotnicy wykonujące prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	124
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	115
5153	Gospodarze budynków	112
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	105
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	99
5141	Fryzjerzy	99
7112	Murarze i pokrewni	93
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	92
7222	Ślusarze i pokrewni	90
4110	Pracownicy obsługi biurowej	86
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	82
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	81
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	79
7521	Robotnicy przygotowujący drewno	79

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

**Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ wolnych miejsc pracy jest największy w 2015 r. (uszeregowane malejąco) .**

Kod	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Napływ ofert pracy
4321	Magazynierzy i pokrewni	254
5223	Sprzedawcy sklepowi	189
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	167
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	161
5153	Gospodarze budynków	150
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	138
4110	Pracownicy obsługi biurowej	133
9329	Robotnicy wykonujące prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	95
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	79

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	87
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	78
7212	Spawacze i pokrewni	73
7222	Ślusarze i pokrewni	61
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	56
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	37
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	35
9622	Pracownicy wykonujący prace dorywcze proste	34
2514	Programiści aplikacji	33
5120	Kucharze	33

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Jak przedstawiają powyższe tabele najwięcej osób rejestrujących się w badanym okresie sprawozdawczym posiadało zawód: sprzedawcy sklepowego, kucharza, stolarza meblowego i ręcznego pakowacza, a najwięcej ofert pracy można był znaleźć na stanowisku: magazyniera, sprzedawcy, pracownika wykonującego prace proste oraz kierowcy samochodów ciężarowych. Na uwagę zasługuje fakt, że w tabelach wymieniono po dwadzieścia zawodów i tylko połowa występuje zarówno w tabeli nr 4 i 5.

### 1.3 Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodowych

Podstawowym źródłem informacji odnośnie wolnych miejsc pracy są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Jednak dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy przez pracodawcę. W związku z tym w monitoringu wprowadzono dodatkowe źródło informacji jakim są portale rekrutacyjne w Internecie. Napływ wolnych miejsc pracy, ich udział procentowy w wielkich grupach zawodów oraz niedopasowanie struktury przedstawiono w tabeli nr 6. **Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy** jest liczony jako iloraz wskaźnika struktury ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie do wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

$$\frac{WNO_t^k = (WSO_{t,PUP}^k)}{WSO_{t,inter}^k}$$

wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$WNO_t^k < 1$  – oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy

$WNO_t^k > 1$  – oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy

**Tabela 6. Napływ wolnych miejsc w wielkich grupach zawodowych w 2015 r.**

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Oferty w Internecie		Oferty pracy w PUP		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Ilość	Wskaźnik struktury (%)	Ilość	Wskaźnik struktury (%)	
1	Przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy i kierownicy	27	7,44	16	0,53	0,07
2	Specjaliści	142	39,12	79	2,62	0,07
3	Technicy i inny średni personel	85	23,42	166	5,51	0,24
4	Pracownicy biurowi	33	9,09	481	19,95	1,75
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	20	5,51	603	20,00	3,63
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	-	61	2,02	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	1,38	598	19,83	13,40
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	47	12,95	277	9,19	0,71
9	Pracownicy przy pracach prostych	4	1,10	734	24,34	22,09
Ogółem		363	100%	3015	100%	

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Analizując powyższą tabelę można zauważyć, że na 3378 ofert tylko około 11% pochodzi z portali internetowych. Zgodnie ze wskaźnikiem niedopasowania struktury ofert pracy pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz specjalistów. Natomiast znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Urzędu w grupach zawodowych: pracowników przy pracach prostych oraz pracowników usług i sprzedawców.

## 2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Metodologia zawodów deficytowych i nadwyżkowych zakłada, że zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast zawody nadwyżkowe w założeniu metodologii odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Przygotowując ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wzięto pod uwagę dodatkowe warunki, które pozwoliły na wyłączenie z analizy elementarne grupy zawodów,

które z punktu widzenia analizowanego rynku pracy są nieistotne tj. takie, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska. Ponadto w badaniu grupy zawodów uwzględniono również wskaźniki zamieszczone w poniższych tabelach, gdzie:

$\bar{B}_t^k$  oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  średniomiesięczną liczbę dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$  liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$DB_t^k$  liczbę długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$  odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

**Wskaźnik dostępności ofert pracy** informuje o dostępności wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Im niższa wartość wskaźnika tym większa szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Jest liczony, jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w określonej grupie zawodów do średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy w tym zawodzie.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

wskaźnik dostępności ofert pracy

$B/O_t^k = 0$  oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$  oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych miejsc pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$B/O_t^k > 1$  informuje, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę dostępnych miejsc pracy w danej grupie zawodów.

Wskaźnik *brak wartości* – oferty pracy w danej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

## 2.1 Zawody deficytowe

Zawodem deficytowym określa się zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawody zdefiniowano jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero. Wśród zawodów wymienionych w załączonej tabeli tylko dziewięć zakwalifikowano do zawodów deficytowych.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)			
2514	Programiści aplikacji	3	-		0,00			
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	0,00		0,00			
3240	Technicy weterynarii	1	100,00		100,00			
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	-		0,00			
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	100,00		100,00			
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0,00		0,00			
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	$B/O_t^k$	$WDB_t^k$	$WPB_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,08	1,42	0,06		1,00		0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,25	2,83	0,09		2,00	0,00	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,33	2,67	0,28		1,00	3,13	3,13
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,75	1,58	0,21		2,00	0,00	0,00
2141	Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	1,50	3,08	0,49	50,00	1,33	100,00	100,00

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Ranking zawodów deficytowych przedstawiono według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy, który w wymienionych zawodach osiąga wartość pomiędzy 0,06 a 0,49. W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają



wartości. Z tego względu zawody w tej grupie są zaprezentowane według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

## 2.2 Zawody zrównoważone

Przyjęto, że zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ w danym okresie sprawozdawczym. W roku 2015 do zawodów zrównoważonych zakwalifikowano jedynie dwie grupy pracowników ds. transportu oraz grupę magazynierów i pokrewnych.

**Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 r.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	$B/O_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	23,67	23,17	1,02	9,21	4,18

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

## 2.3 Zawody nadwyżkowe

Za zawód nadwyżkowy uznany został zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących w nim pracy. Na potrzeby opracowania rankingu zawody zdefiniowano, jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

**Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r.**

MAKSYMALNY NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	14						
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5						
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	$B/O_t^k$	$WDB_t^k$	$WPB_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2144	Inżynierowie mechanicy	2,50	0,08	30,00	66,67	0,50		0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	23,42	1,67	14,05	56,00	0,89	12,50	0,00
1212	Kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00	0,00	0,00
1321	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	1,92	0,33	5,75	100,00	0,67	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3,75	0,67	5,62	60,00	0,33	25,00	12,50
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	16,17	7,25	2,23	52,94	0,97	0,00	0,00

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS*

Ranking zawodów deficytowych przedstawiono według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy, który w wymienionych zawodach osiąga wartość pomiędzy 30,00 a 2,23. W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba miejsc pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert nie przyjmuje wartości. Z tego względu zawody w tej grupie są zaprezentowane według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Wśród wymienionych w powyższej tabeli zawodów nadwyżkowych w najgorszej sytuacji były osoby posiadające zawód: hodowcy zwierząt, monter rurociągów, inżyniera mechanika oraz ustawiacza i operatora obrabiarek do metali, gdzie wskaźnik oscylował pomiędzy 30,00 a 14,05. W przypadku inżynierów średniomiesięczna liczba bezrobotnych wynosiła jedynie 2,5 dlatego też warto w tym miejscu wymienić pracowników ochrony osób i mienia.

### 3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Umiejętności i uprawnienia badane zostały pod względem uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (tj. posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (tj. stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Zestawienie popytu i podaży na

umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

W poniższej tabeli przedstawiono osoby bezrobotne z układowie wielkich grup zawodowych. Najczęściej wymaganymi przez pracodawców umiejętnościami były: planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, komunikatywność oraz znajomość języków obcych.

W poniższych grupach umiejętności i uprawnienia nie pokrywają się z umiejętnościami jakie są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Na tej podstawie nie można wysnuć wniosku o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej w badanych grupach, gdyż w bazie danych osób bezrobotnych brak jest informacji o umiejętnościach wymienionych w poniższej tabeli.

**Tabela 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 r.**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodowa	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
		Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Planowanie i organizacja pracy własnej	48,15
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	48,15
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	48,15
				Komunikacja ustna/komunikatywność	40,74
				Współpraca w zespole	37,04
2	Specjaliści			Komunikacja ustna/komunikatywność	37,32
				Planowanie i organizacja pracy własnej	32,39
				Znajomość języków obcych	30,28
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,87
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	26,76
3	Technicy i inny średni personel			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	40,00
				Znajomość języków obcych	38,82
				Planowanie i organizacja pracy własnej	30,59
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	21,18
				Komunikacja ustna/komunikatywność	18,82
4	Pracownicy biurowi			Komunikacja ustna/komunikatywność	48,48
				Planowanie i organizacja pracy własnej	48,48

				Współpraca w zespole	45,45
				Znajomość języków obcych	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,12
5	Pracownicy usług i sprzedawcy			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	80,00
				Wykonywanie obliczeń	75,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	75,00
				Współpraca w zespole	75,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	40,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	20,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,00
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,53	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	40,43
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	34,04
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,13
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,13
				Znajomość języków obcych	2,13
9	Pracownicy wykonujący prace proste			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	75,00
				Współpraca w zespole	75,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	25,00
				Znajomość języków obcych	25,00

opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień zbadano cechy grupy osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano w tabeli nr 11, według posiadanego wykształcenia.

**Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2015 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	2757	401	14,57
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1067	281	26,34
zasadnicze zawodowe	664	13	1,96
średnie ogólnokształcące	345	76	22,03
policealne i średnie zawodowe	444	30	6,76
wyższe	237	1	0,42

wg typu szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	375	13	3,47
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	53	12	22,64
liceum ogólnokształcące	270	70	25,93
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	15	3	12,00
wyższa	150	0	0,00
brak danych źródłowych	1884	303	16,08

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii. Wśród bezrobotnych bez zawodu dominowały osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej lub średnie ogólnokształcące. W naszym powiecie grupy te stanowiły razem ponad 89% ogólnej liczby zarejestrowanych bez zawodu. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące ponad 17%.

#### **4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO**

Niniejsza analiza stanowi składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. W pierwszej kolejności dokonano analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W związku z tym zawody deficytowe i nadwyżkowe porównane zostały z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (złączonych według elementarnych grup zawodów). Następnie zbadano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Jest również sprawdzeniem

czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku pracy w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Badanie umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie. Ponadto celem jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informatyzacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

#### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

**Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r.**

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa grupy	
2141	Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3240	Technicy weterynarii	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa grupy	
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa grupy	
1212	Kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi	0
1321	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Patrząc na powyższą tabelę okazuje się że deficyt w zawodzie: technika technologii chemicznej, technika weterynarii, technika archiwisty, szlifierza narzędzi i montera maszyn

urządzeń mechanicznych nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Z powodu braku danych na temat absolwentów szkół wyższych trudno określić jak będzie przedstawiała się sytuacja inżynierów ds. przemysłu, analityków komputerowych, programistów czy administratorów systemów komputerowych. Pozytywnym zjawiskiem jest to, że poza jednym przypadkiem nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych posiadających kwalifikacje należące do zawodów nadwyżkowych.

#### 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnej grupy zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji **bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**. Jest liczony, jako iloraz bezrobotnych absolwentów w określonej grupie zawodów do liczby absolwentów szkół w tym zawodzie.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły stan na koniec grudnia lub maja (np.: 31.12.2011 i 31.05.2012)

$A_{t-1}^k$  liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci tej grupy. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny).

**Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015 r.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	
	ogółem	posiadających tytuł zawodowy *	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	78	25	21	5	26,92%	6,41%
szkoła przysposabiająca do pracy	13	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	231	115	17	4	7,36%	1,73%

liceum ogólnokształcące	484	0	49	27	10,12%	5,58%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	24	16	8	6	33,33%	25,00%

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

\*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analizując ww. tabelę, można zauważyć, że w większości typów szkół odsetek bezrobotnych absolwentów jest stosunkowo niski. Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunków nauki/szkoły można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie do sześciu miesięcy od ukończenia szkoły. Można także stwierdzić, że sytuacja bezrobotnych absolwentów szkół zasadniczych zawodowych szybko uległa poprawie, gdyż wskaźnik frakcji w grudniu 2014 r. wynosił 26,92%, a już w maju 2015 tylko 6,41%.

Dodatkową informacją jest to, jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędu pracy traktowana jest jako „bezrobotni bez zawodu”.

Biorąc pod uwagę ww. wskaźnik według ostatnio ukończonej szkoły, najwyższą wartość na koniec maja roku sprawozdawczego przyjął on dla Prywatnego Publicznego Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych w Nowogardzie tj. 18,18%, Prywatnego Policealnego Studium Zawodowego w Nowogardzie – 11,11%, oraz Prywatnego Liceum Ogólnokształcącego w Nowogardzie – 7,41%. Na koniec grudnia roku sprawozdawczego, w ww. szkołach wskaźnik ten był dużo niższy (oscylował pomiędzy 3,3% a 0,1%). Natomiast w tym samym okresie wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów znacznie podniósł się w szkołach takich jak: Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół nr 1 w Goleniowie (z 4,76% na 40,63%), Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Nowogardzie (z 5,71% na 23,21%) oraz Technikum nr 1 w Maszewie (z 5,26% na 17,65%). Wzrost wartości wskaźnika oznacza, że daną grupę można uznać za mniej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Innym miernikiem jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**, który ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej grupie zawodów. Jest liczony, jako iloraz bezrobotnych absolwentów w określonej grupie zawodów do liczby bezrobotnych ogółem w tym zawodzie.



$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych

$BA_t^k$  – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

$B_t^k$  – jest to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów/kierunku stan na koniec grudnia roku poprzedzającego lub maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0%, co oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych według wybranej specyfikacji do 100%, to sytuacja, w której każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent. Liczba bezrobotnych absolwentów w danych grupach zawodowych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec grudnia 2015 r. jest bardzo niska, maksymalnie 5 osób, co wg wskaźnika może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku kształcenia.

## 5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

W 2015 r. na przełomie września i października, po raz pierwszy, na potrzeby monitoringu przeprowadzono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Szczegółowymi celami ww. badania było uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych oraz planowanych kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia, w podziale na wielkie grupy zawodowe,
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowego urzędu pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Na naszym rynku pracy ankiety przeprowadzono w 88 przedsiębiorstwach tj: w 53 firmach zatrudniających do 9 osób, 27 – od 10 do 49 osób, 7 – od 50 do 249 osób oraz w jednym przedsiębiorstwie zatrudniającym powyżej 250 osób. W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano bazę danych, której podstawą jest rejestr REGON.

W większości przypadków ankieterzy prowadzili badania za pomocą wywiadów telefonicznych lub udostępniając kwestionariusze internetowo. Mimo jasno określonych pytań, najdokładniejsze dane uzyskano ankietując respondentów osobiście.

W analizie zastosowano **wskaźnik zatrudnienia netto** zbudowany w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Jest on obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag).

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

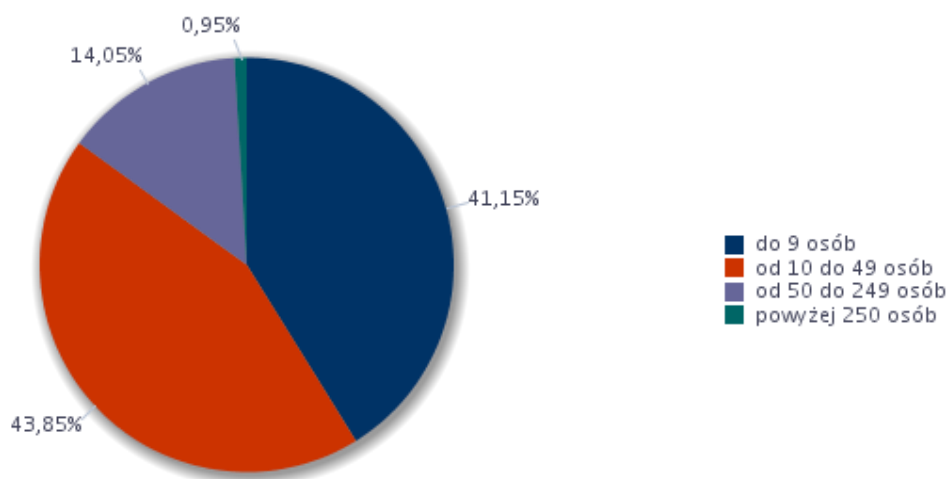
wskaźnik zatrudnienia netto

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie (liczba obserwacji),
- i – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,
- $wp_i^a$  – waga próby dla i-tej obserwacji,
- $wr_i^a$  – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,
- $P_i$  – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,
- $N_i$  – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,
- $S_i$  – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

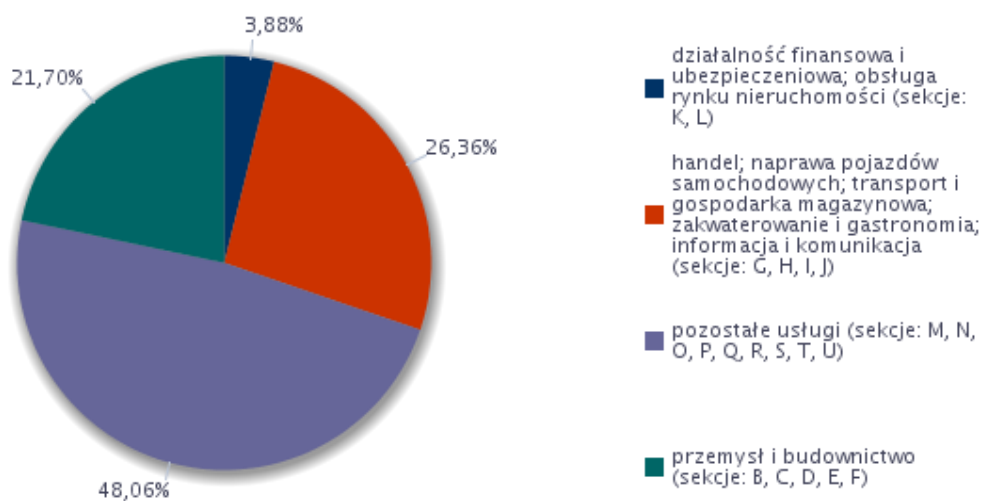
Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklarujących korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarowało wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów niż wynosiła frakcja przedsiębiorstw, które zadeklarowały redukcję zatrudnienia w omawianej grupie. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklarujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Pozostałe pytania znajdujące się w kwestionariuszu pozwalają na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

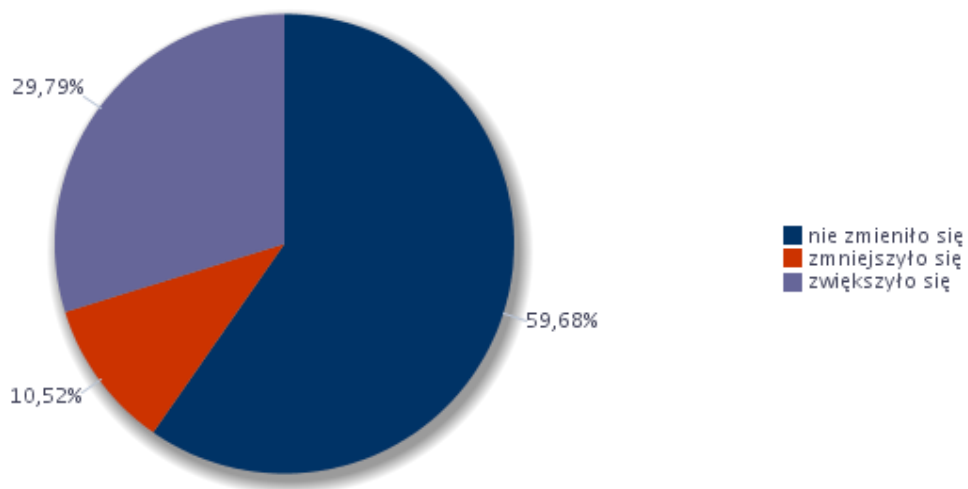


Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

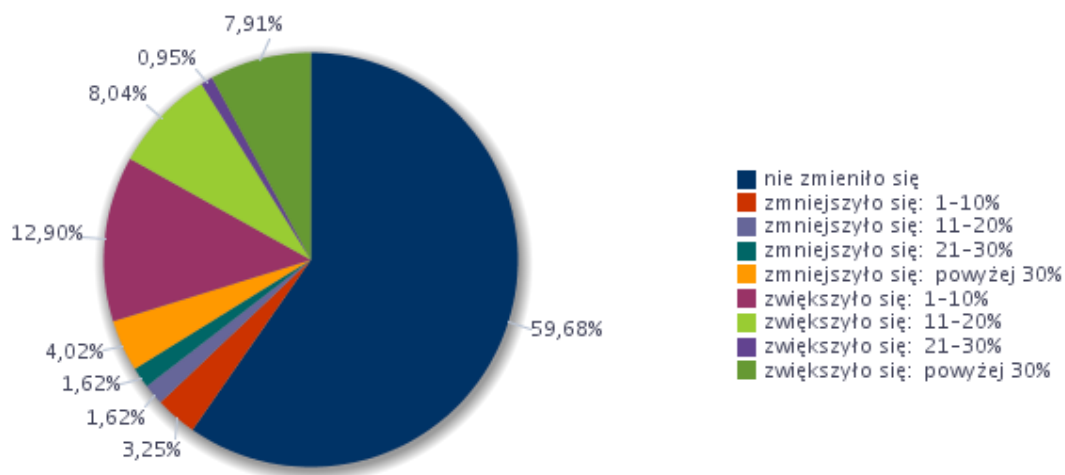


Największą liczbę przedsiębiorstw biorących udział w badaniu stanowiły firmy zatrudniające do 9 osób (41,15%) oraz od 10 do 49 (43,85%). Biorąc pod uwagę rodzaj działalności jaką prowadziły około 50% przebadanych firm należy do sekcji pozostałe usługi.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



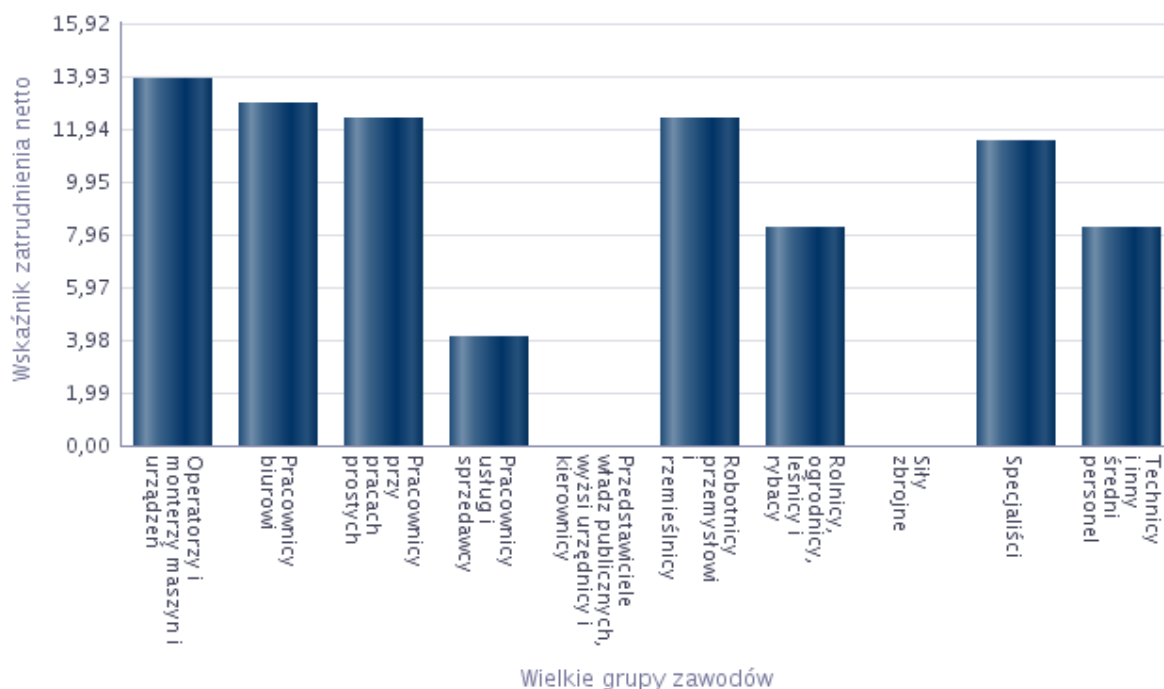
Rysunek 3a. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Około 60 % ankietowanych przedsiębiorstw nie zmieniło stanu zatrudnienia, około 30% odpowiedziało, że zatrudnienie w 2015 r. zwiększyło się, a ponad 10%, że się

zmniejszyło. Wśród tych, które zatrudniły pracowników ponad 12% powiększyło kadre od 1-10%.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,81
Pracownicy biurowi	12,93
Pracownicy przy pracach prostych	12,36
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,10
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,36
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,27
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	11,53
Technicy i inny średni personel	8,27

W zawodach wskazanych na rysunku nr 4 wskaźnik zatrudnienia jest dodatni co oznacza, że w 2015 r. odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w danej grupie, niż frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję etatów. Najwyższy wskaźnik osiągnęła grupa operatorów i monterów maszyn i urządzeń. W grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz sił

zbrojnych wskaźnik był zerowy, co oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie kadry jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej zmniejszenie.

**Tabela 14. Ocena przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 r.**

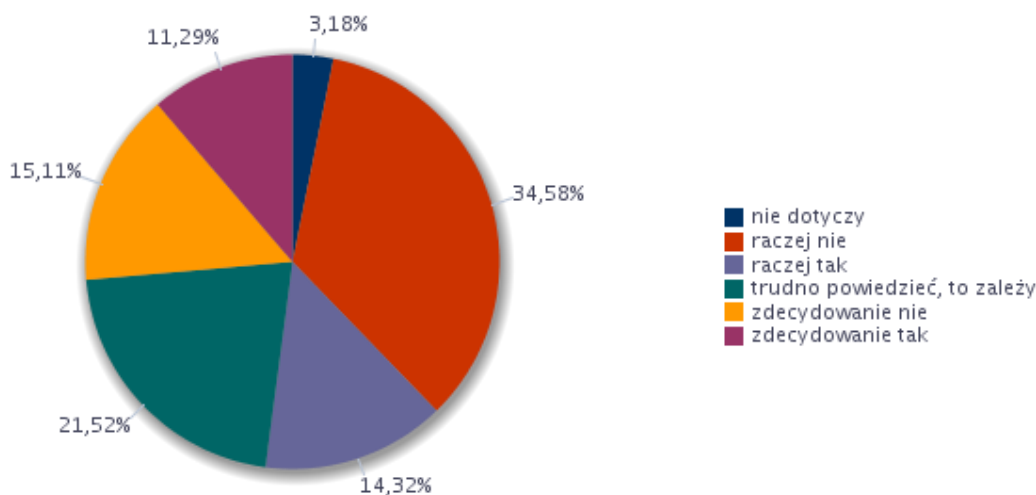
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Doradca finansowy	0%	0%
Fakturzystka	100%	0%
Kasjer handlowy	0%	0%
Kierowca ciągnika siodłowego	0%	0%
Księgowy	100%	0%
Magazynier	0%	0%
Murarz	100%	0%
Nauczyciel języka obcego	100%	0%
Nauczyciel przedszkola	0%	0%
Operator maszyny odwadniającej celulozę	55,27%	44,73%
Operator robotów i manipulatorów przemysłowych	0%	100%
Opiekunka dziecięca	100%	0%
Pomocniczy robotnik budowlany	100%	0%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	0%	0%
Pozostali inżynierowie budownictwa	100%	0%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	100%	0%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100%	0%
Pozostali robotnicy obróbki kamienia	100%	0%
Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	100%	0%
Pracownik ds. osobowych	100%	0%
Przedstawiciel handlowy	55,27%	0%
Robotnik gospodarczy	46,24%	0%
Sprzedawca	100%	0%
Stolarz	100%	0%
Technik prac biurowych	100%	0%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100%	0%

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Pracodawcy w większości przypadków dobrze lub bardzo dobrze ocenili przygotowanie kandydatów do pracy. Najgorzej wypadły osoby posiadające zawód operatora robotów i manipulatorów przemysłowych oraz operatora maszyny odwadniającej celulozę.

Przedsiębiorcy, jako ważne umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy, w większości wyżej wymienionych zawodów wymienili przede wszystkim: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, współpracę w zespole, komunikację ustną/komunikatywność, wyuczony zawód, doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Jednym z pytań zawartym w kwestionariuszu badania przedsiębiorstw, było czy pracodawcy mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników. Prawie połowa odpowiedziała, że nie, ponad 21% nie potrafiło się wypowiedzieć, a około 30 % stwierdziło, że ma trudności. Jedną z przyczyn problemów mogą być brakujące umiejętności lub uprawnienia kandydatów. W poniższej tabeli przedstawiono zawody, w jakich firmom trudno znaleźć odpowiednich pracowników oraz brakujące kandydatom umiejętności lub uprawnienia potrzebne przy wykonywaniu określonego zawodu.

Tabela 15. Zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności uprawnienia (odpowiedzi na „tak” )	Liczba bezrobotnych stan na koniec 2015 r.
Asystenci nauczycieli	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Wywieranie wpływu. Zarządzanie ludźmi, przywództwo. Znajomość języków obcych.	1

Elektrycy budowlani i pokrewni	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń.	16
<b>Gospodarze budynków</b>	<b>Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.</b>	<b>57</b>
Kierowcy samochodów ciężarowych	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.	11
Kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Współpraca w zespole. Znajomość języków obcych	1
Kontrolerzy procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole.	0
Księgowi	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.	2
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Zarządzanie ludźmi, przywództwo.	26
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.	28
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole.	4
<b>Piekarze cukiernicy i pokrewni</b>	<b>Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.</b>	<b>39</b>
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.	1
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Zarządzanie ludźmi, przywództwo.	28
Specjaliści ds. księgowości i rachunkowości	Wykonywanie obliczeń.	4
<b>Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)</b>	<b>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Komunikacja ustna/komunikatywność.</b>	<b>248</b>



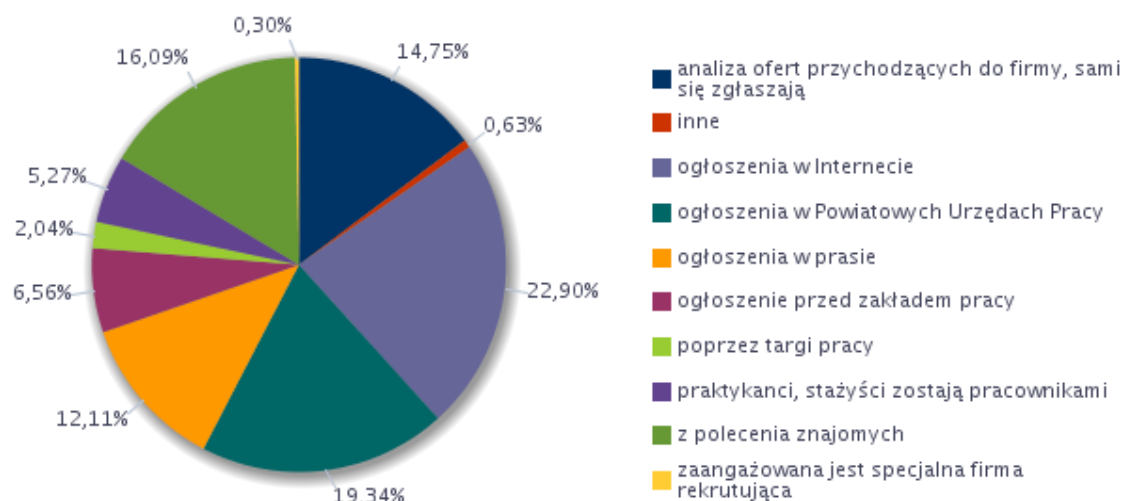
	<p>Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń.  Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.  Zarządzanie ludźmi, przywództwo.</p>	
Stolarze meblowi i pokrewni	<p>Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Współpraca w zespole.</p>	56
Szklarze	<p>Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Współpraca w zespole.</p>	3
Ślusarze i pokrewni	<p>Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.</p>	39
Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.  Komunikacja ustna/komunikatywność.  Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Współpraca w zespole.  Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.</p>	0

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

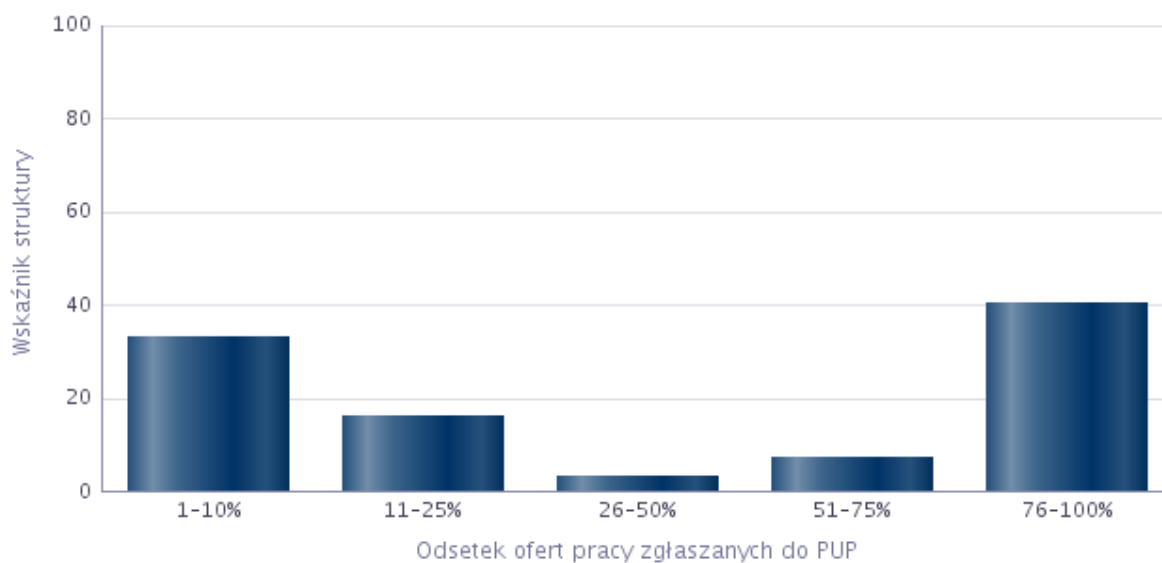
Pracodawcy najczęściej zwracali uwagę na brakujące kandydatom umiejętności lub uprawnienia takie jak: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikatywność oraz obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.

Kolejnym pytaniem skierowanym do ankietowanych było, w jaki sposób pracodawcy poszukiwali nowych pracowników. Jak wynika z poniższego wykresu przedsiębiorcy najczęściej korzystali z ogłoszeń internetowych (22,9%) ogólnej liczby wolnych miejsc pracy), zgłoszeń do tut. Urzędu (19,34%) oraz z informacji od znajomych (16,09%). Małym zainteresowaniem cieszyły się targi pracy (2,04%) oraz zaangażowanie specjalnej firmy rekrutującej (0,3%).

**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



**Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP**



Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	33,14
11-25%	16,03
26-50%	3,12
51-75%	7,31
76-100%	40,40

Około połowa przebadanych przedsiębiorstw zgłasza ponad 50% wolnych miejsc pracy do tut. Urzędu. Pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy w zawodach takich jak: pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, sprzedawca, dozorca, kierowca ciągnika siodłowego, kierownik działu administracyjno-gospodarczego, pielęgniarka, specjalista ds. sprzedaży, stolarz. W ww. specjalizacjach odsetek z ogólnej liczby zgłoszonych miejsc pracy wyniósł powyżej 2,5%.

## 6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Część prognostyczna monitoringu opiera się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Ma na celu określenie kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią bądź ujemną, co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów.

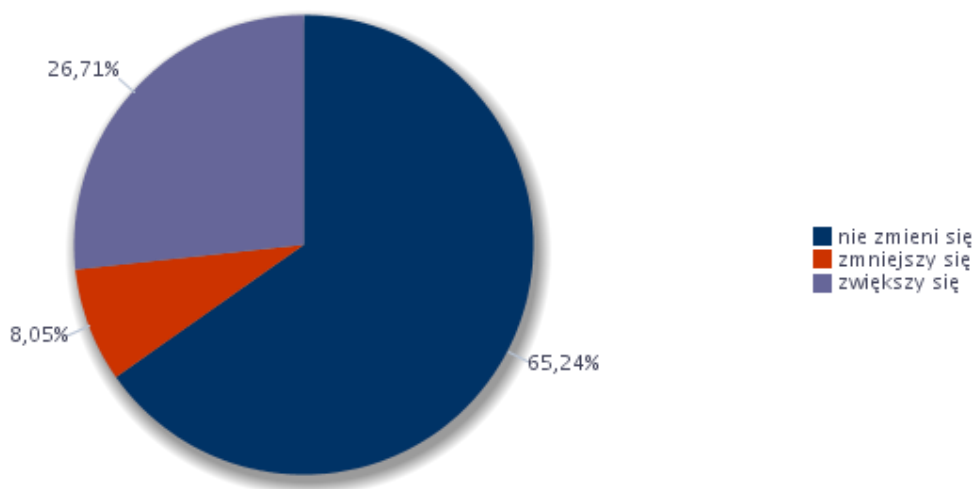
**Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto** jest wyliczany na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm), wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

$$WZP = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

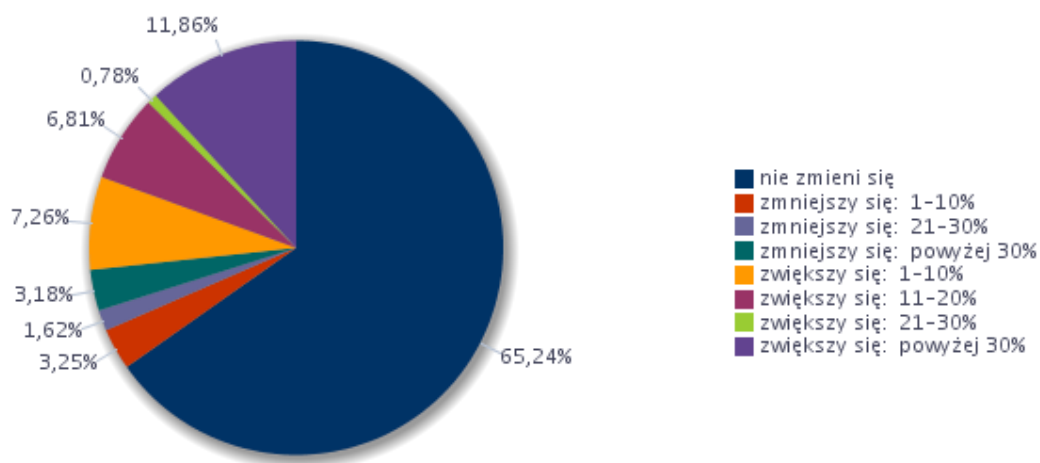
wskaźnik prognozy zatrudnienia netto

Zawiera się w przedziale od -100 do 100. Dodatnia wartość wskaźnika prognozy zatrudnienia netto oznacza, że większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarowało wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów niż wynosiła frakcja przedsiębiorstw, które zadeklarowały redukcję zatrudnienia w omawianej grupie. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruujących korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



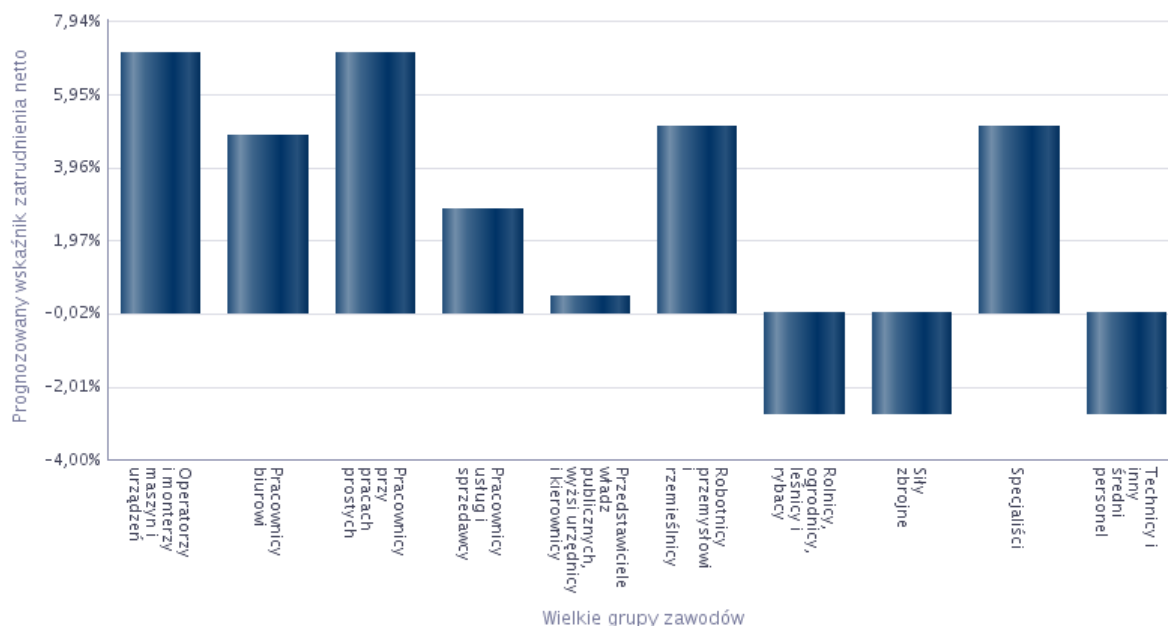
Rysunek 8a. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



W 2016 r. ponad 65% ankietowanych przedsiębiorstw nie przewiduje zmian w zatrudnieniu, około 27% deklaruje zwiększenie zatrudnienia, a ponad 8%, planuje zwolnienia pracowników. Wśród tych, które zwiększą liczbę etatów, ponad 7% powiększy kadrę tylko w przedziale od 0 do 10%.

Na podstawie przeprowadzonych ankiet obliczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów.

Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,09%
Pracownicy biurowi	4,86%
Pracownicy przy pracach prostych	7,09%
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,85%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,49%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,09%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-2,77%
Siły zbrojne	-2,77%
Specjaliści	5,09%
Technicy i inny średni personel	-2,77%

W 2016 r. największym zainteresowaniem pracodawców cieszyć się będą osoby posiadające zawód operatora i monterza maszyn i urządzeń oraz pracownika przy pracach prostych (prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto powyżej 7%). Natomiast w grupach zawodów: rolników, ogrodników, leśników i rybaków, techników i innego średniego personelu oraz sił zbrojnych wskaźnik wyniósł -2,77%. Co oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw planujących rozszerzenie zasobów kadrowych.

Na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje potencjalnym pracownikom w danym zawodzie. Zakres pytań umożliwi porównanie

oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

**Tabela 16. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku oraz umiejętności i cech szczególnie istotne dla pracodawców.**

Elementarna grupa zawodów	Umiejętności i cechy (odpowiedzi na „tak”)	Wskaźnik struktury zawodów (%)
Sprzedawca	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód. Dodatkowe uprawnienia. Wywieranie wpływu. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.	5,04
Cieśla	Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Dodatkowe uprawnienia.	4,07
Cukiernik	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Współpraca w zespole.	4,07
Nauczyciel języka obcego	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Znajomość języków obcych.	4,07
Operator koparko-ładowarki	Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole. Dodatkowe uprawnienia.	4,07
Pracownik kancelaryjny	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wywieranie wpływu. Współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Zarządzanie ludźmi, przywództwo. Znajomość języków obcych. Dodatkowe uprawnienia.	4,07
Księgowy	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód. Komunikacja ustna/komunikatywność. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Planowanie i organizacja pracy własnej.	3,89

	<p>Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń.  Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.  Znajomość języków obcych. Dodatkowe uprawnienia.  Zarządzanie ludźmi.</p>	
Przedstawiciel handlowy	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.  Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód.  Komunikacja ustna/komunikatywność.  Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Wywieranie wpływu.  Współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń.  Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.  Zarządzanie ludźmi, przywództwo.  Znajomość języków obcych. Dodatkowe uprawnienia.</p>	3,01
Monter/składacz okien	<p>Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.  Doświadczenie zawodowe. Współpraca w zespole.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.</p>	1,94
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych	<p>Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód.  Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.</p>	1,94
Elektryk	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.  Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód.  Komunikacja ustna/komunikatywność.  Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.  Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Współpraca w zespole. Dodatkowe uprawnienia.  Wywieranie wpływu.</p>	1,94
Pokojowa	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.  Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód.  Komunikacja ustna/komunikatywność.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Współpraca w zespole.  Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.</p>	1,94
Pomoc kuchenna	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.  Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód.  Komunikacja ustna/komunikatywność.  Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.  Planowanie i organizacja pracy własnej.  Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.  Współpraca w zespole.  Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.</p>	1,94
Pracownik informacji turystycznej	<p>Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim.  Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód.  Komunikacja ustna/komunikatywność.  Współpraca w zespole.  Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie</p>	1,94

	wniosków. Zarządzanie ludźmi, przywództwo.	
Rzeźnik-wędliniarz	Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód. Współpraca w zespole. Dodatkowe uprawnienia.	1,94
Barman	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód. Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Współpraca w zespole.	1,94
Asystenci nauczycieli przedszkola	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim. Doświadczenie zawodowe. Wyuczony zawód. Komunikacja ustna/komunikatywność. Planowanie i organizacja pracy własnej. Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń. Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Wywieranie wpływu. Zarządzanie ludźmi, przywództwo. Znajomość języków obcych. Dodatkowe uprawnienia.	1,94

*opracowania własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS*

Firmy z naszego terenu zadeklarowały na przyszły rok zwiększenie zatrudnienia w zawodach: kierowcy ciągnika siodłowego, pozostałych nauczycieli kształcenia zawodowego, stolarza, wychowawcy w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej. Ww. specjalnościach wskaźnik struktury wyniósł powyżej 5%. Dużym zainteresowaniem mają się również cieszyć osoby posiadające kwalifikacje: operatora maszyny odwadniającej celulozę, operatora robotów i manipulatorów przemysłowych, projektanta grafiki oraz pracownika obsługi biurowej. Omówione powyżej zawody nie zostały ujęte w tabeli nr 16, gdyż respondenci nie wskazali umiejętności i cech szczególnie istotnych u pracowników z takimi kwalifikacjami. Natomiast, jak wynika z analizy zawodów zawartych w tabeli, pracodawcy poszukują u pracowników przede wszystkim: doświadczenia zawodowego, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, komunikatywności, umiejętności czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, planowania i organizacji pracy własnej oraz umiejętności wyszukiwania informacji, analiz i wyciągania wniosków.



## 7. PODSUMOWANIE

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że sytuacja na lokalnym rynku pracy, pozostającym w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie, od kilku lat ulega poprawie. Pozytywnym zjawiskiem jest to, że coraz więcej osób bezrobotnych podnosi swoje kwalifikacje, spada stopa bezrobocia oraz liczba długotrwale bezrobotnych.

Mimo to odsetek osób pozostających w rejestrach urzędu ponad 12 miesięcy oraz odsetek bezrobotnych kobiet nadal stanowi duży problem. Choć do tych grup w szczególności skierowane są instrumenty rynku pracy i inne działania zwiększające możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, trudno jest zmienić nastawienie osób długotrwale pozostających bez pracy. Wychodzą one z założenia, iż podejmowanie jakichkolwiek działań nie przyniesie oczekiwanego rezultatu, czyli podjęcia zatrudnienia.

Natomiast jednym z powodów bezrobocia u kobiet jest długi okres pozostawania bez pracy, najczęściej spowodowany wychowaniem dzieci i prowadzeniem gospodarstwa domowego, co niesie ze sobą dezaktualizację kwalifikacji zawodowych, brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że najwięcej ofert pracy zostało złożonych w zawodach prostych niewymagających specjalnych umiejętności czy kwalifikacji, takich jak: **magazynier, sprzedawca, pracownik wykonujący prace proste i gospodarz budynków**. Natomiast biorąc pod uwagę napływ osób bezrobotnych w 2015 r. można dostrzec, iż w perspektywie ubiegłych lat struktura zawodowa osób bezrobotnych na terenie naszego powiatu nie uległa większym zmianom. W czołówce rankingu znajdują się te same zawody co w latach ubiegłych. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest **sprzedawca**, który na dodatek jest silnie sfeminizowany. Na kolejnych miejscach znaleźli się **kucharze, stolarze, ręczni pakowacze, mechanicy pojazdów samochodowych i robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle**. Pozytywnym zjawiskiem wydaje się być napływ osób bezrobotnych i ofert pracy w dużej grupie zawodowej pracowników przy pracach prostych, gdzie ilość wolnych miejsc pracy równoważy się z ilością osób bezrobotnych.

Na lokalnym rynku pracy nie można nie zauważyć poprawy. Wyniki badań ankietowych pokazują, że pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (26,71%). Duże znaczenie odgrywają nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. W pewnej mierze jest to również związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem

współodpowiedzialnym za rozwój firmy jest kapitał ludzki. Pracodawcy głównie poszukują pracowników, którzy są specjalistami w poszczególnych dziedzinach. Od wielu lat przedsiębiorcy wysoko cenią osoby reprezentujące zawody techniczne, w szczególności inżynierskie, związane z sektorami nowoczesnych technologii: informatycznych, teleinformatycznych, projektowych, produkcyjnych, medycznych oraz budowlanych. Jak wskazują badania ankietowe w korzystnej sytuacji wydają się być również: **sprzedawcy, cieśle, cukiernicy, nauczyciele języka obcego, operatorzy koparko-ladowarki, pracownicy kancelaryjni, księgowi i przedstawiciele handlowi**, których pracodawcy planują zatrudnić w 2016 r.

Analizując zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy można dostrzec, że w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy nie brakuje osób posiadających ww. kwalifikacje. Warto jednak zaznaczyć, że potencjalni kandydaci do pracy, w procesie rekrutacji muszą nie tylko spełniać wymogi formalne takie jak np. wyuczony zawód, ale muszą także wykazać się szeregiem innych predyspozycji i umiejętności, by zostać zatrudnionym. Przyglądając się odpowiedziom pracodawców na temat ich oczekiwań względem kandydatów, można stwierdzić, że wymagają oni przede wszystkim umiejętności takich jak: komunikatywność, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, oraz obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.

Dynamika zmian zachodzących na rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż zwiększa to efektywność podejmowanych działań. Należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe, które nie wymagają ukończenia szkoły wyższej. Jednak przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie występujące wśród pracodawców z powiatów ościennych. Co zwiększy szanse na zatrudnienie tym osobom, które uwzględniają w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

Na koniec warto jeszcze raz przypomnieć i wymienić zawody o najwyższym wskaźniku deficytu są to: **programiści aplikacji, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, technicy weterynarii, administratorzy systemów komputerowych, technicy archiwistów a także pracownicy zajmujący się sprzątniem** oraz zawody nadwyżkowe, w których dużą

grupę stanowią: **hodowcy zwierząt, monterzy sprzętu elektrycznego, inżynierowie mechanicy a także ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali.**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma charakter diagnostyczny. Przedstawia zjawiska aktualnie zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Opiera się na danych pochodzących z zasobów własnych urzędu, danych GUS i MEN, informacji z przeprowadzonych ankiet zebranych razem w tabelach wynikowych przygotowanych przez MRPiPS. Niniejsze opracowanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez absolwentów szkół gimnazjalnych.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
w Powiat gołeniewski  
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Programiści aplikacji
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Technicy weterynarii
		Administratorzy systemów komputerowych
		Technicy archiwisci i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
	zawód deficytowy	Analitycy systemów komputerowych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy do spraw transportu
		Magazynierzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie mechanicy
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Tynkarze i pokrewni
	Pracownicy ochrony osób i mienia	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy sprzętu elektrycznego

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

### Spis tabel:

- Tabela 1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan na 31.12.2015 roku.
- Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa, stan na 31.12.2015 roku (uszeregowane malejąco) oraz wskaźnik długotrwałego bezrobocia.
- Tabela 3. Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności jest największy i najmniejszy w 2015 roku (uszeregowane malejąco).
- Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba rejestrujących się osób jest największa w 2015 roku (uszeregowane malejąco).
- Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ wolnych miejsc pracy jest największy w 2015 roku (uszeregowane malejąco).
- Tabela 6. Napływ wolnych miejsc pracy w wielkich grupach zawodowych w 2015 roku.
- Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.
- Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku.
- Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.
- Tabela 10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.
- Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.
- Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.
- Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015 roku.
- Tabela 14. Ocena przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku.
- Tabela 15. Zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.
- Tabela 16. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców.

### Spis wykresów:

- Wykres 1. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych w powiecie goleniowskim (stan na 31.12.2015 r.)
- Wykres 2. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2015 roku.
- Wykres 3. Napływ ofert pracy w porównaniu z napływem osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie goleniowskim w 2014 roku.

### Spis rysunków:

- Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.
- Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.
- Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.
- Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.
- Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.
- Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.
- Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.
- Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.
- Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

## Załącznik 1 Rynek Pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIEY ZBROJNE	51	55	15	0	0,00	4	0	0		0,00	17,42	0,00		26,67	1,08	-	-	0,01	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	42	43	20	0	0,00	6	16	27	12,50	12,50	25,58	5,58	4,58	30,00	1,02	-	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	420	466	160	19	11,88	63	79	142	53,16	35,44	187,17	18,42	10,16	39,38	1,11	-	-	0,07	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	643	708	259	11	4,25	105	166	85	54,82	38,55	302,75	23,92	12,66	40,54	1,10	-	-	0,11	
4	PRACOWNICY BIUROWI	264	262	112	6	5,36	47	481	33	43,87	29,73	117,50	44,83	2,62	41,96	0,99	-	-	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1172	1273	487	16	3,29	219	603	20	45,11	28,86	555,83	181,92	3,06	44,97	1,09	-	-	0,24	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	207	224	119	1	0,84	66	61	0	4,92	0,00	123,42	5,08	24,28	55,46	1,08	-	-	0,04	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1405	1501	631	13	2,06	273	598	5	16,72	4,18	667,42	69,25	9,64	43,26	1,07	-	-	0,24	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	442	474	183	1	0,55	67	277	47	9,03	3,61	196,25	29,00	6,77	36,61	1,07	-	-	0,07	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	905	986	370	7	1,89	191	734	4	18,12	8,17	407,08	86,50	4,71	51,62	1,09	-	-	0,16	
Razem		5551	5992	2356	74	3,14	1041	3015	363	29,15	16,78	X	X	X	X	X	X	X	X	

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	2	2	0	0		0	0	0	0,00		0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	49	53	15	0	0,00	4	0	0	0,00		17,17	0,00		26,67	1,08	-	-	0,01
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	6	1	0	0,00	0	3	0	0,00		2,17	0,25	8,67	0,00	1,20	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	1	0	0,00	0	0	17	0,00		1,67	1,42	1,18	0,00	2,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00		0,92	0,08	11,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	0	0		0	0	1	0,00		0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00		1,00	0,00		0,00		-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	12	13	5	0	0,00	0	1	2	100,00	100,00	7,42	0,25	29,67	0,00	1,08	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	2	2	0	0,00	2	2	2	0,00	0,00	1,92	0,33	5,75	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	1	2	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	0,50	-	-	0,00

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	6	5	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,08	1,17	1,79	50,00	0,83	-	-	0,00	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00					-	-	0,00	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00					-	-	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	1	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	1	0	0,00	0	0	1	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,00		-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	3	1	0	0,00	0	4	1	0,00	1,08	1,42	0,76	0,00	0,75		-	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00		100,00	1,20		-	-	0,00	
2113	Chemicy	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,00	0,00		50,00	0,67		-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00		100,00	1,50		-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00			1,00		-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	5	6	3	1	33,33	2	0	0	0,00	3,58	0,00		66,67	1,20		-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	10	8	7	1	14,29	1	1	0	0,00	0,00	5,08	0,08	61,00	14,29	0,80		-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	8	4	0	0,00	1	0	0	0,00	3,67	0,00		25,00	1,00		-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	8	2	0	0,00	1	1	36	100,00	100,00	1,50	3,08	0,49	50,00	1,33	deficyt	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	5	12	0	0	0,00	0	11	0	0,00	0,00	3,17	0,92	3,45		2,40	-	-	0,00	



2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	7	7	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	4	2	3	0	0,00	2	0	1	0,00	2,50	0,08	30,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	7	8	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,83	0,00		0,00	1,14	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	4	1	25,00	2	0	2	0,00	3,00	0,17	18,00	50,00	1,18	-	-	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	9	10	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			1,11	-	-	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	2	4	0	0		0	0	0	0,00	1,83	0,00			2,00	-	-	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2161	Architekci	8	8	4	2	50,00	2	0	0	0,00	3,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
2162	Architekci krajobrazu	3	4	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,67	0,17	4,00	1,33	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,50	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,25	0,25	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	6	7	0	0,00	3	0	0	0,00	4,42	0,00		42,86	0,75	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	1,00	-	-	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
2282	Farmaceuci specjaliści	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	2,00	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony	6	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	

	środowiska																		
2292	Fizjoterapeuci	5	5	1	1	100,00	0	5	0	80,00	40,00	2,00	0,42	4,80	0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00	0,00	100,00	1,20	-	-	0,00	
2310	Nauczyciele akademicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	0,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	22	27	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	8,67	0,17	52,00	50,00	1,23	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	17	7	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	8,58	0,25	34,33	42,86	1,21	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	9	9	2	0	0,00	1	8	0	50,00	12,50	1,75	0,67	2,62	50,00	1,00	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	37	42	17	2	11,76	7	6	1	33,33	33,33	18,83	0,58	32,29	41,18	1,14	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	7	4	2	50,00	1	0	0	0,00	3,25	0,00	0,00	25,00	0,78	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	6	2	0	0,00	1	0	1	0,00	1,33	0,08	0,08	16,00	50,00	1,50	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	30	33	5	2	40,00	0	2	0	0,00	0,00	8,25	0,17	49,50	0,00	1,10	-	-	0,00

2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	30	25	12	1	8,33	4	1	2	100,00	0,00	10,33	0,25	41,33	33,33	0,83	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	16	14	4	0	0,00	1	1	15	0,00	0,00	5,17	1,33	3,88	25,00	0,88	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	14	14	8	1	12,50	3	6	1	66,67	66,67	9,42	0,58	16,14	37,50	1,00	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	8	4	0	0,00	0	9	21	66,67	55,56	4,75	2,50	1,90	0,00	0,80	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,08	0,08	25,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	17		0,00	0,08	1,42	0,06		1,00	deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	1	0	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	33		0,00	0,00	2,75	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,40	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	9		0,00	0,00	0,75	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,92	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	5	3	3	1	33,33	1	5	0	80,00	80,00	2,25	0,42	5,40	33,33	0,60	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	26	39	8	0	0,00	5	0	0		0,00	12,25	0,00		62,50	1,50	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	9	8	8	1	12,50	4	0	0		0,00	6,67	0,00		50,00	0,89	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politologodzy	7	10	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		100,00	1,43	-	-	0,00
2634	Psychologodzy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,33	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,83	0,25	3,33	0,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filologodzy i tłumacze	10	13	5	0	0,00	2	0	0		0,00	7,75	0,00		40,00	1,30	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	6	3	0	0,00	2	3	0	100,00	66,67	2,83	0,25	11,33	66,67	1,00	-	-	0,00

3112	Technicy budownictwa	25	32	9	0	0,00	5	4	0	50,00	50,00	15,17	0,33	45,50	55,56	1,28	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	4	5	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	4,67	0,25	18,67	66,67	1,25	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechaniki	67	72	28	1	3,57	11	5	4	60,00	20,00	30,67	1,75	17,52	39,29	1,07	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	0	0		0	32	0	3,13	3,13	0,75	2,67	0,28		1,00	deficyt	-	0,00
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	49	50	22	0	0,00	11	2	15	0,00	0,00	23,83	1,42	16,82	50,00	1,02	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	1	0	0,00	1	0	16		0,00	0,92	1,33	0,69	100,00	1,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00		2,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	81	95	31	0	0,00	13	0	0		0,00	32,25	0,00		41,94	1,17	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	2	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	5	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,60	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	9	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,11	-	-	0,00

3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	7	7	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,83	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	3	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,67	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00	
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	4	5	1	0	0,00	0	2	0	100,00	2,33	0,17	14,00	0,00	1,25	-	-	0,00	
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	5	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,58	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywioniowcy	71	73	28	5	17,86	5	1	15	0,00	0,00	26,08	1,33	19,56	17,86	1,03	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	1	15	100,00	100,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	3	1	2	1	50,00	0	5	0	100,00	100,00	1,17	0,42	2,80	0,00	0,33	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	10	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	3,25	0,08	39,00	0,00	1,67	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	8	4	0	0,00	1	0	0	0,00	4,42	0,00		25,00	1,14	-	-	0,00	
3256	Ratownicy medyczni	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9	12	4	0	0,00	2	26	0	84,62	65,38	5,42	2,17	2,50	50,00	1,33	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	3	0	0		0	0	1	0,00	0,83	0,08	10,00		3,00	-	-	0,00	
3313	Księgowi	14	21	2	0	0,00	1	9	0	33,33	11,11	9,75	0,75	13,00	50,00	1,50	-	-	0,00

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	99	116	44	0	0,00	25	0	0	0,00	61,83	0,00		56,82	1,17	-	-	0,02	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	3	2	1	50,00	0	0	9	0,00	0,58	0,75	0,78	0,00	0,60	-	-	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	14	11	8	0	0,00	2	8	10	62,50	37,50	5,83	1,50	3,89	25,00	0,79	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	6	6	2	0	0,00	0	5	0	80,00	20,00	2,50	0,42	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	1	4	0	0,00	1	6	1	50,00	16,67	2,42	0,58	4,14	25,00	0,20	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	1,00	równowa g	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	29	32	6	1	16,67	2	0	0	0,00	9,42	0,00		33,33	1,10	-	-	0,00	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,67	0,17	4,00	0,00	2,00	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00				-	-	0,00	
3355	Policjanci	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,50	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	23	21	14	0	0,00	5	31	0	74,19	64,52	11,67	3,58	3,26	35,71	0,91	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,58	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	8	10	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	1,00	1,50	100,00	1,25		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	7	6	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	4,08	0,25	16,33	50,00	0,88	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00			100,00	1,50	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00				2,00	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowag a	-	0,00
3511	Operatorzy urzędzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	25	8	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	7,33	0,33	22,00	25,00	0,86	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00			0,00	0,75	-	-	0,00
3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00				1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	86	85	39	2	5,13	16	133	0	75,94	61,65	37,83	11,08	3,41	41,03	0,99	-	-	0,02



4120	Sekretarki (ogólne)	7	9	4	0	0,00	4	8	0	62,50	50,00	5,58	0,67	8,37	100,00	1,29	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	12	8	10	0	0,00	5	3	1	33,33	33,33	9,25	0,33	27,75	50,00	0,67	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	2	0	0,00	1	0	1	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	0	1	0	0,00	0	0	15	0,00	0,00	0,17	1,25	0,13	0,00	0,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	20	22	7	2	28,57	2	2	1	0,00	0,00	8,00	0,25	32,00	28,57	1,10	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	13	14	6	1	16,67	2	8	0	37,50	25,00	6,08	0,67	9,12	33,33	1,08	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowag a	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	6	6	0	0,00	3	20	0	100,00	70,00	4,17	1,67	2,50	50,00	0,60	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	68	69	19	1	5,26	5	239	15	9,21	4,18	23,67	23,17	1,02	26,32	1,01	równowag a	-	0,02
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00			równowag a	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	20	21	6	0	0,00	4	7	0	0,00	0,00	7,67	0,58	13,14	66,67	1,05	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	50,00	0,50	-	-	0,00

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	14	15	7	0	0,00	3	48	0	95,83	35,42	6,75	4,00	1,69	42,86	1,07	-	-	0,00
5111	Stewardzi	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,75	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
5120	Kucharze	153	165	66	2	3,03	33	32	1	43,75	28,13	73,17	2,75	26,61	50,00	1,08	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	59	72	21	0	0,00	8	15	1	60,00	60,00	29,08	2,33	12,46	38,10	1,22	-	-	0,01
5132	Barmani	13	20	4	0	0,00	2	9	1	88,89	44,44	6,42	1,83	3,50	50,00	1,54	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	99	103	35	6	17,14	14	11	0	54,55	45,45	37,67	0,92	41,09	40,00	1,04	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	22	22	5	0	0,00	0	10	1	80,00	80,00	6,17	0,92	6,73	0,00	1,00	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	4	3	2	1	50,00	1	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	112	120	54	0	0,00	33	150	0	67,33	44,67	59,17	133,50	0,44	61,11	1,07	-	-	0,06
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,58	0,00			1,40	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			3,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	595	647	248	6	2,42	101	189	0	37,57	18,52	283,83	22,75	12,48	40,73	1,09	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	18	21	6	0	0,00	2	18	0	33,33	27,78	9,58	1,50	6,39	33,33	1,17	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	3	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		1,50	-	-	0,00

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8	7	2	0	0,00	0	12	0	33,33	25,00	1,83	1,00	1,83	0,00	0,88	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	8	3	0	0,00	2	8	0	12,50	12,50	3,33	0,67	5,00	66,67	1,14	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	11	5	0	0,00	1	20	15	65,00	40,00	4,17	2,92	1,43	20,00	0,85	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	3	2	0	0,00	2	21	0	95,24	57,14	3,17	1,75	1,81	100,00	1,50	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	4	1	0	0,00	1	9	0	66,67	66,67	2,83	0,75	3,78	100,00	1,33	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	4	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,83	0,33	5,50	100,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	3	4	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	3	5	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	3,00	0,25	12,00	20,00	0,50	-	-	0,00
5411	Strażacy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	29	28	17	1	5,88	9	86	1	0,00	0,00	16,17	7,25	2,23	52,94	0,97	nadwyżka	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		1,14	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	29	30	20	0	0,00	10	1	0	0,00	0,00	18,08	0,08	217,00	50,00	1,03	-	-	0,01
6112	Sadownicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	30	35	13	0	0,00	10	5	0	20,00	0,00	14,00	0,42	33,60	76,92	1,17	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	6	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	5	7	2	1	50,00	1	32	0	0,00	0,00	3,33	2,67	1,25	50,00	1,40	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej	19	18	15	0	0,00	8	0	0		0,00	14,17	0,00		53,33	0,95	max nadwyżka	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	21	26	11	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	11,83	0,08	142,00	63,64	1,24	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	79	88	46	0	0,00	26	22	0	9,09	0,00	52,08	1,83	28,41	56,52	1,11	-	-	0,02
6221	Hodowcy ryb	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	9	8	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	0,89	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8	9	3	0	0,00	2	8	1	75,00	37,50	4,42	0,75	5,89	66,67	1,13	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	93	96	48	0	0,00	25	24	0	8,33	0,00	45,50	2,00	22,75	52,08	1,03	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	26	27	13	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	12,75	0,25	51,00	30,77	1,04	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	23	23	14	0	0,00	6	8	0	0,00	0,00	13,42	0,67	20,12	42,86	1,00	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2	3	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,50	0,25	6,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	0	0,00	0	7	0	14,29	0,00	1,00	0,58	1,71	0,00	0,80	-	-	0,00
7121	Dekarze	11	9	6	0	0,00	3	32	0	0,00	0,00	6,25	4,67	1,34	50,00	0,82	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	9	3	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	3,25	0,33	9,75	0,00	1,13	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	1	5	0	0,00	3	8	0	25,00	12,50	3,75	0,67	5,62	60,00	0,33	nadwyżka	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	50,00	1,67	-	-	0,00
7125	Szklarze	14	15	3	0	0,00	0	13	0	23,08	0,00	4,92	1,08	4,54	0,00	1,07	-	-	0,00

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	31	26	0	0,00	15	4	0	75,00	25,00	22,92	0,33	68,75	57,69	1,00	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	9	5	0	0,00	1	25	0	40,00	8,00	4,50	2,08	2,16	20,00	0,64	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	38	46	24	1	4,17	11	21	2	4,76	0,00	24,75	1,92	12,91	45,83	1,21	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	9	17	1	0	0,00	1	30	0	3,33	0,00	5,42	2,50	2,17	100,00	1,89	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	9	7	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		25,00	0,78	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	33	36	15	0	0,00	4	73	0	2,74	0,00	15,17	6,08	2,49	26,67	1,09	-	-	0,01
7213	Blacharze	8	13	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	3,50	0,17	21,00	0,00	1,63	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	21	20	8	0	0,00	4	30	0	0,00	0,00	6,92	2,50	2,77	50,00	0,95	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	90	109	38	1	2,63	14	61	0	1,64	0,00	47,33	5,08	9,31	36,84	1,21	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	38	34	25	0	0,00	14	8	0	12,50	0,00	23,42	1,67	14,05	56,00	0,89	nadwyżka	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	25	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	135	147	48	1	2,08	14	35	0	57,14	5,71	52,67	4,92	10,71	29,17	1,09	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń	46	53	28	0	0,00	15	29	1	3,45	0,00	30,25	3,50	8,64	53,57	1,15	-	-	0,01

	rolniczych i przemysłowych																		
7311	Mechanicy precyzyjni	3	2	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,25	0,17	19,50	50,00	0,67	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	1	2	1	50,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	5	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,75	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	3	4	1	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	1,33	1,17	1,14	100,00	1,33	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	40	31	16	3	18,75	5	25	0	32,00	16,00	11,67	2,08	5,60	31,25	0,78	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	39	40	23	1	4,35	12	6	0	16,67	0,00	20,17	0,50	40,33	52,17	1,03	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	5	0	0		0	4	1	100,00	75,00	1,17	0,42	2,80		1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	48	48	25	0	0,00	13	10	0	20,00	0,00	22,00	0,83	26,40	52,00	1,00	-	-	0,01

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	105	106	39	2	5,13	11	21	0	14,29	4,76	32,58	6,75	4,83	28,21	1,01	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	79	82	40	0	0,00	22	6	0	50,00	0,00	42,00	0,50	84,00	55,00	1,04	-	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	151	166	56	2	3,57	17	20	0	15,00	0,00	64,42	4,67	13,80	30,36	1,10	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	39	44	18	1	5,56	4	5	0	80,00	60,00	18,67	0,42	44,80	22,22	1,13	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	82	93	42	0	0,00	24	1	0	100,00	0,00	46,75	0,08	561,00	57,14	1,13	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	44	48	19	0	0,00	7	8	0	50,00	0,00	22,42	5,67	3,96	36,84	1,09	-	-	0,01
7534	Tapiczerzy i pokrewni	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	63	69	10	0	0,00	8	12	0	0,00	0,00	24,08	1,00	24,08	80,00	1,10	-	-	0,01
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	11	12	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		25,00	1,09	-	-	0,00

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7	7	3	0	0,00	2	14	15	7,14	7,14	2,50	2,42	1,03	66,67	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	6	5	1	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	1,08	0,83	1,30	0,00	0,83	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	5	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,42	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,33	0,17	8,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	21	21	8	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	7,00	0,25	28,00	12,50	1,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	21	24	4	0	0,00	1	17	0	23,53	23,53	8,08	2,42	3,34	25,00	1,14	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00			3,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,50	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	17	18	7	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	8,50	0,00		42,86	1,06	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	9	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	0,82	-	-	0,00



8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	30	34	9	0	0,00	5	0	0	0,00	11,17	0,00		55,56	1,13	-	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	9	7	4	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,00	0,17	24,00	25,00	0,78	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	53	54	21	0	0,00	3	11	0	45,45	27,27	19,25	0,92	21,00	14,29	1,02	-	-	0,01
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	6	7	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,58	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	16	19	8	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	7,67	0,17	46,00	62,50	1,19	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	34	43	9	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	13,75	0,17	82,50	44,44	1,26	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	4	0	0		0	2	17	0,00	0,00	0,33	1,58	0,21		2,00	deficyt	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	8	6	5	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	4,58	0,00		60,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	4	0	0,00	0	5	0	60,00	0,00	4,42	0,42	10,60	0,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	8	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,17	0,00		50,00	1,60	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	33	33	23	0	0,00	7	15	0	6,67	6,67	18,75	2,25	8,33	30,43	1,00	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i	1	0	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	0,58	0,75	0,78	100,00	0,00	-	-	0,00

	motorniczowie tramwajów																		
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	18	11	0	0,00	4	146	15	0,00	0,00	12,00	13,42	0,89	36,36	0,95	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	58	70	30	0	0,00	15	6	0	0,00	0,00	33,42	0,50	66,83	50,00	1,21	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	4	3	0	0,00	1	15	0	33,33	6,67	2,42	1,25	1,93	33,33	0,67	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	14	16	6	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	7,50	1,00	7,50	33,33	1,14	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	7	6	2	1	50,00	0	0	0	0,00	0,00	2,75	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	2	3	0	0,00	1	5	0	100,00	100,00	2,00	0,42	4,80	33,33	0,50	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	132	151	63	2	3,17	39	77	1	28,57	16,88	65,00	12,50	5,20	61,90	1,14	-	-	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	3	4	1	25,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	5	5	3	0	0,00	2	7	0	0,00	0,00	2,75	0,58	4,71	66,67	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,17	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	21	22	11	0	0,00	6	3	0	0,00	0,00	11,67	0,25	46,67	54,55	1,05	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i	8	9	3	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	3,75	1,00	3,75	33,33	1,13	-	-	0,00

	hodowli zwierząt																		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	10	10	6	0	0,00	3	7	0	100,00	28,57	6,08	0,58	10,43	50,00	1,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	6	6	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	50,00	1,00	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	7	6	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	16	26	8	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	12,58	0,33	37,75	75,00	1,63	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	115	144	40	1	2,50	21	56	0	53,57	8,93	50,83	6,67	7,63	52,50	1,25	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	137	127	55	0	0,00	24	79	0	6,33	6,33	53,17	6,58	8,08	43,64	0,93	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	124	136	58	0	0,00	28	95	0	11,58	7,37	60,83	8,92	6,82	48,28	1,10	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	92	91	19	2	10,53	6	138	0	1,45	1,45	27,67	21,50	1,29	31,58	0,99	-	-	0,02
9334	Układacze towarów na półkach	3	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	35	31	8	0	0,00	3	7	0	14,29	14,29	8,00	0,58	13,71	37,50	0,89	-	-	0,00

9412	Pomoce kuchenne	35	38	15	1	6,67	8	24	4	62,50	25,00	15,75	4,33	3,63	53,33	1,09	-	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	2	1	2	0	0,00	1	6	0	100,00	0,00	2,08	0,50	4,17	50,00	0,50	-	-	0,00
9613	Zamiacacze i pokrewni	52	65	29	0	0,00	16	1	0	100,00	100,00	31,33	0,08	376,00	55,17	1,25	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	7	6	2	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	1,25	0,33	3,75	0,00	0,86	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	2	0	0		0	34	0	0,00	0,00	0,25	2,83	0,09		2,00	deficyt	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	79	92	29	0	0,00	17	167	0	13,77	4,79	37,58	17,92	2,10	58,62	1,16	-	-	0,02
Razem		5551	5992	2356	74	3,14	1041	3015	372	29,15	16,78	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik 2 Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA MORSKA W SZCZECINIE	0	0	5	3	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPOR. EMILII GIERCZAK W NOWOGARDZIE	2	0	6	2	5,08%	1,69%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W GOLENIOWIE	6	0	23	9	16,20%	6,34%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	4	0	6	3	7,32%	3,66%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SZCZECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MASZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W NOWOGARDZIE	0	10	1	0	10,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W STEPnicy	0	1	1	0	11,11%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI W GOLENIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA DLA MŁODZIEŻY W SZCZECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA USŁUG KOSMETYCZNYCH "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "PROGRES" W GRZYFICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA KOSZALIŃSKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POMORSKI UNIwersYTET MEDYCZNY W SZCZECINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY CENTRUM EDUKACYJNYM "OMNIBUS"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GOLENIOWIE IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA	3	0	2	1	6,90%	3,45%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	7	0	4	2	14,81%	7,41%

PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W NOWOGARDZIE	11	6	4	3	14,81%	11,11%
PRYWATNE PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	18	0	7	12	10,61%	18,18%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZCZECIŃSKA SZKOŁA WYŻSZA COLLEGIUM BALTICUM	0	0	7	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE FILIA W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W GOLENIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W GOLENIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNO- ELEKTRONICZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W GOLENIOWIE	2	36	9	2	9,47%	2,11%
TECHNIKUM NR 1 W MASZEWIE	5	5	3	1	15,79%	5,26%
TECHNIKUM NR 1 W NOWOGARDZIE	0	74	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE DLA DOROSŁYCH W MASZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Poznaniu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Szczeciński	0	0	9	11	0,00%	0,00%
UNIwersytet Warszawski	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W SZCZECINIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO- EKONOMICZNA W SZCZECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

WYŻSZA SZKOŁA TURYSTYKI I HOTELARSTWA W GDAŃSKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZDROWIA, URODY I EDUKACJI W POZNANIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY W SZCZECINIE	0	0	12	5	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W SZCZECINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 13	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W GOLENIOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1 W NOWOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GOLENIOWIE	5	0	7	2	16,67%	4,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MASZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWOGARDZIE	6	24	9	2	25,71%	5,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	1	1	0,00%	0,00%

**Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA MORSKA W SZCZECINIE	0	0	3	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPOR. EMILII GIERCZAK W NOWOGARDZIE	73	0	3	4,11%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W GOLENIOWIE	115	0	16	13,91%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	71	0	2	2,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MASZEWIE	12	0	0	0,00%

NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W NOWOGARDZIE	18	18	1	5,56%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W STEPNICY	6	0	1	16,67%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI W GOLENIOWIE	0	0	0	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GOLENIOWIE IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA	23	0	1	4,35%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWOGARDZIE	38	0	2	5,26%
PRYWATNE MEDYCZNE STUDIUM FIZJOTERAPII	0	0	3	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W NOWOGARDZIE	30	4	1	3,33%
PRYWATNE PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	77	0	7	9,09%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	1	0,00%
SZCZECIŃSKA SZKOŁA WYŻSZA COLLEGIUM BALTICUM	0	0	3	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE	15	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GOLENIOWIE FILIA W NOWOGARDZIE	11	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W GOLENIOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W GOLENIOWIE	5	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W NOWOGARDZIE	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM DLA MŁODZIEŻY W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU POMORSKIM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. PROF. ADAMA WODZICZKI W WOLINIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM KSZTAŁTOWANIA ŚRODOWISKA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM MORSKIE W ŚWINOUJŚCIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W GOLENIOWIE	97	42	8	8,25%
TECHNIKUM NR 1 W MASZEWIE	17	0	3	17,65%
TECHNIKUM NR 1 W NOWOGARDZIE	123	75	0	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE DLA DOROSŁYCH W MASZEWIE	5	0	0	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ŁĄCZNOŚCI	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA W KAMIENIU	0	0	1	0,00%



POMORSKIM				
UNIwersytet Ekonomiczny w Poznaniu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Szczeciński	0	0	6	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu	0	0	2	0,00%
Wyższa Szkoła Edukacji i Terapii w Poznaniu	0	0	2	0,00%
Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie	0	0	1	0,00%
Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie	0	0	4	0,00%
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące "COSINUS" w Szczecinie	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 13	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna nr 1 w Goleniowie	2	0	0	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna nr 1 w Nowogardzie	0	0	0	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Goleniowie	32	36	13	40,63%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Maszewie	0	0	0	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Nowogardzie	56	18	13	23,21%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Stanisława Staszica w Kamieniu Pomorskim	0	0	1	0,00%

**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Czyszciciele pojazdów			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			4	0	14	7			28,57%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	2	2	1	0	5	8	50,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	0	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Farmaceuci specjaliści			1		1				100,00%	
Formierze odlewniczy i pokrewni			0		1				0,00%	
Fotografowie			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	13	3	6	1	18	20	46,15%	7,69%	33,33%	5,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	1	0	6	2	100,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierownicy sprzedaży w marketach			0		1				0,00%	
Klasyfikatorzy żywności i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni				1		3				33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	21	18			0,00%	0,00%

Kucharze			1	0	45	43			2,22%	0,00%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni				1		1				100,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1	4	5			0,00%	20,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	18	10			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	29	14	6	4	48	40	20,69%	13,79%	12,50%	10,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy izolacji			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni				0		1				0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	15	10			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	14	5	1	0	25	21	7,14%	0,00%	4,00%	0,00%

Pomoce kuchenne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	10	10	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	6	2	2	2	2	14,29%	14,29%	100,00%	100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni				1		1				100,00%
Recepcjoniści hotelowi	40	9	2	0	2	1	5,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni				0		2				0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0		2				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1	18	16			0,00%	6,25%
Rolnicy upraw mieszanych				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	32	20	4	2	89	79	12,50%	6,25%	4,49%	2,53%
Stolarze meblowi i pokrewni	14	0	0	0	42	40	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	33	16	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		2				0,00%	
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa				0		2				0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	28	20	4	0	5	4	14,29%	0,00%	80,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	0	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	47	19	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna				0		1				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	4	0	0	0	38	31	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46	31	2	0	5	6	4,35%	0,00%	40,00%	0,00%
Żołnierze szeregowi			0		1				0,00%	

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	4		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			5	16		31,25%
Elektromechanicy i elektrycy			0	6		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	2	2	6	100,00%	33,33%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	16	16	3	22	18,75%	13,64%
Gospodarze budynków			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	4		0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	16		0,00%
Kucharze	10	10	2	33	20,00%	6,06%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	5		20,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	10		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	10	10	1	26	10,00%	3,85%
Mechanicy precyzyjni			0	2		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	7		0,00%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	11		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	8	8	1	26	12,50%	3,85%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			1	1		100,00%
Pomoce kuchenne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	18	18	1	3	5,56%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	0	0		
Pracownicy obsługi biurowej			1	3		33,33%
Pracownicy usług domowych			1	1		100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	19	19	2	3	10,53%	66,67%

Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0	1		0,00%
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	18		0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	2		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	31	31	4	77	12,90%	5,19%
Stolarze meblowi i pokrewni	4	4	0	34	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	0	0		
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	7	7	1	5	14,29%	20,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	29	0	2	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			1	1		100,00%



Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni	2	2	0	32	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	0	5	0,00%	0,00%
Żołnierze szeregowi			0	1		0,00%