Zatrudnienie cudzoziemców - informacje.

Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie informuje, że w celu usprawnienia rozpatrywania wniosków i skrócenia czasu oczekiwania na wpis do ewidencji, rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi , oraz wniosków o zezwolenia na pracę sezonową, jest prowadzona drogą elektroniczną. Dokumenty wydawane w sprawie zatrudnienia cudzoziemców będą wysyłane drogą elektroniczną bądź pocztową.

Obsługa podmiotów ubiegających się o zatrudnienie cudzoziemców odbywa się za pomocą portalu: **praca.gov.pl.** Wnioski wraz z załącznikami muszą być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym, podmioty są obsługiwane w sposób w pełni elektroniczny.

Informacje nt. Profilu zaufanego można uzyskać:
Infolinia **+ 48 (42) 253 54 50 czynny** pn. – pt. w godzinach 7:00 – 18:00

Zachęcamy do składania oświadczeń w formie elektronicznej, ponieważ oświadczenia składane w formie papierowej wymagają ich ręcznego dodania do rejestru teleinformatycznego, co dodatkowo wydłuża czas obsługi oświadczenia. Ponadto 90% oświadczeń składanych w takiej formie zawiera braki formalne oraz błędy merytoryczne uniemożliwiające dodanie ich do systemu. Korespondencja w sprawie uzupełnienia braków musi być w takim wypadku prowadzona również papierowo, co może wydłużyć czas rejestracji nawet do kilku tygodni. Oświadczenia składane za pośrednictwem portalu praca.gov.pl podlegają wstępnej walidacji danych, co zmniejsza ryzyko złożenia niekompletnego lub błędnego oświadczenia.
Przypominamy, że w związku ze zmianą przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przypadku oświadczeń i wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową od dnia 29 stycznia 2022 r. aktualnie:

- oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący 24 miesiące;
- warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji jest zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;
- wydłużony został do 7 dni termin na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia;
- dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudniania […] nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową;
- umorzeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem ws. pracy sezonowej wpisanym do ewidencji.

UWAGA!!!
Informujemy, że w kwestii zatrudnienia obywateli Ukrainy, równolegle obowiązują przepisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2022 r., poz. 583).
Pracodawca może wybrać, czy zatrudni obywatela Ukrainy na podstawie dotychczasowych czy nowych przepisów.
Informujemy, że PUP nie weryfikuje i nie ma możliwości korygowania powiadomień złożonych przez praca.gov.pl w związku z zatrudnieniem ob. Ukrainy na podstawie w/w ustawy.